

кәсіпорындардың үлкен ауқымымен, Германия — жоғары деңгейлі мамандармен және инновациялардың жылдамдығымен, Корея — технологиялардың дамуына үлкен үлес қосумен, ал Сингапур — ашықтық пен инвестицияларға қол жетімділікпен ерекшеленеді. [4]

Төртінші индустриялық революция шеңберінде цифрлық эволюция бағытын дұрыс болжау жолымен Қазақстанның ұлттық мүдделерге сәйкес дамуы үшін мүмкіндіктер жасау үшін мемлекет пен қоғамның күш-жігерін біріктіру қажет. Қазақстанға цифрландыру мәселелеріне өзінің тартылуын арттыру және жаһандық өндірістік процестерді дамыту барысында оның экономикасын неғұрлым тартымды ететін бірегей мүмкіндіктерді дамыту өте маңызды. Елдің болашаққа дайындығы өндіріс ауқымы мен құрылымымен, сондай-ақ трансформация процесін жеделдетуге қабілетті күшті қозғаушы күштермен анықталады.

Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша ауыл шаруашылығы министрлігі "АӨК субсидиялаудың бірыңғай мемлекеттік ақпараттық жүйесін" (бұдан әрі - ЕГИСЖ) әзірлеуде. ЕГИСС негізгі функционалы субсидия алушылардың тізілімін автоматты режимде қалыптастыру, олардың ЭҚЖЖ бойынша ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілер санатына сәйкестігін тексеру, субсидия алушылардың қарсы міндеттемелерін тіркеу және олардың орындалу дәрежесін, субсидия алу кезектілігін және қанағаттандырылмаған өтінімдерді Күту парағын бағалау болады, - деп жазды Әлихан Смайылов депутаттық сауалға берген жауабында.

Цифрлық эволюция бойынша 90 ірі экономика рейтингінде Қазақстан цифрландырудың даму қарқыны бойынша 20-шы орынды иеленді. Ел цифрлық әл-ауқатты одан әрі дамыту үшін неғұрлым перспективалы елдер тобына кірді. Сондай-ақ, 2021 жылғы цифрлық дағдылар деңгейі бойынша 134 елдің рейтингінде Қазақстан 43-ші орынды иеленді. Бұл елдегі қолданыстағы цифрлық технологиялардың сенімділігі, тұрақтылығы мен жеделдігінің жеткілікті жоғары көрсеткіштерін көрсетеді.

#### Әдебиеттер

1. Ахунбаев А. Индустрия 4.0 — гарант конкурентоспособности ГКМ Казахстана. Горно-металлургическая промышленность. 2017;12(114):48-50.
2. Тулеубекова А. Токаев о цифровизации: если будем забалтывать проблемы, мы просто отстанем. 24.01.2020. URL: <https://www.zakon.kz/5004191-tokaev-o-tsifrovizatsii-esli-budem.html> (дата обращения 14.05.2020).
3. Баймухамедов М. Ф., Баймухамедов Г. С., Аймурзинов М. С. Технологическая модернизация экономики страны на основе реализации государственной программы «Цифровой Казахстан». Аграрный вестник Урала. 2019;2(181):42-45.
4. Сапаралиева К. С. Современное состояние цифровой экономики в рамках развития предпринимательства в Республике Казахстан. Научные стремления. 2018. 24:143-145

Исина Н.А., 2 курс (КарУ им. Академика Е.А. Букетова)  
Научный руководитель – м.э.н., ст. преподаватель Мусина С.Т.

#### ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ БЕЗРАБОТИЦЫ В КАЗАХСТАНЕ

Проблема безработицы в современном мире имеет глобальное значение. Ведь каждым годом объем нетрудоустроенных лиц становится только выше. При этом в борьбе за гендерное равенство особое значение имеет безработица среди женщин. Очевидно, что не все работодатели охотно принимают в свой штат женщин. Согласно статистическим данным, численность безработных представительниц женского увеличивается с 2019 и на 2022 год составляет 5,7% в то время как безработных мужчин 4,1%, причем показатель снижается, начиная с 2017 года (Рисунок 1). При этом в городах, где чаще всего задействован именно умственный труд, значительно выше уровень безработицы, нежели в селах, где больше труд физический.



Рисунок 1. Безработица в гендерном разрезе.

П р и м е ч а н и е – Составлено автором по источнику [1]

В нашей стране, где большую часть экономики занимает сырьевое производство, очень востребован именно мужской труд, поскольку необходимы технические специальности, в которых, безусловно «главенствуют» мужчины или же тяжелый физический труд. Сложно представить себе женщину-шахтера.

Также важной причиной является нежелание работодателей брать на вакантное место женщин с маленькими детьми. Поскольку такая сотрудница будет часто уходить на больничный и отпуск по уходу за ребёнком.

Следующей причиной является необходимость обучения детей. На сегодня мы столкнулись с проблемой школьного образования. Так, при поступлении ребенка в начальную школу мамы вынуждены уволиться со своей работы и заняться их обучением. Сложная программа и раннее освобождение после учебного дня не оставляет им выбора.

Кроме того, увеличение пенсионного возраста, как у мужчин, так и у женщин сильно повлияло на данную статистику. Не каждый пожилой человек, достигнув предпенсионного возраста, имеет физическую возможность дальше осуществлять свою деятельность.

Кроме всего этого наша страна, как и страны СНГ, столкнулась с такой проблемой, как устаревание профессии. Так, все больше набирают спрос новые специальности, которым не обучали ранее в Казахстане. Все больше востребованность имеют специальности: аналитик BigData, специалист по машинному обучению, SMM-менеджер, специалист по информационной безопасности, интернет-маркетолог, UX-дизайнер, IT-медик, IT-рекрутер, директор, таргетолог и многие другие.

В частности, из-за данных проблем работодатели вынуждены прибегать к услугам иностранных специалистов. Поскольку обучение или переобучение собственных специалистов затратный и долговременный процесс, а необходимость в кадрах есть на данный момент.

Несмотря на все это стоит отметить увеличение активности женщин во всех сферах деятельности благодаря поддержке правительства нашей страны, увеличение количества женщин-предпринимателей за ближайшие годы.

Хочется отметить женские политические организации, которые помогают развиваться именно представительницам прекрасного пола. Одна из них «Ассоциация Деловых женщин Казахстана» (АДЖК), которая не первый год развивается самостоятельно и помогает многим женщинам, предлагая им хорошие условия трудовой занятости. Одно из направлений деятельности в Ассоциации это «Женщина и занятость» – с целью обучения и трудоустройства безработных женщин, создания рабочих мест, и оказанию поддержки по созданию собственного бизнеса.

Планируются различные меры по снижению уровня безработицы в нашей стране. Стимулирование развития малого и среднего бизнеса, особенно создающего новые рабочие места. На базе службы занятости населения организовать курсы переподготовки и обучения кадров на востребованные профессии. Создание системы оплачиваемых общественных работ. Повышение активности региональной властей в решение вопросов занятости. Создание общей системы связи службы занятости с прямыми работодателями и частными агентствами по подбору персонала. Разработка инвестиционных программ с созданием новых рабочих мест.

Примером активной борьбы с женской безработицей и стимулированию женского бизнеса являются программы Национальной палаты предпринимателей «Атамекен». Выделение грантов,

кредитов по сниженной процентной ставке принесет за собой положительную динамику в развитии занятости женщин нашей страны [2]. Мы имеем огромные перспективы развития и уверены, что все меры принесут нам желаемого результата.

#### Литература:

1. Официальный сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан <https://stat.gov.kz>
2. Сайт Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» // <https://atameken.kz>

Каглян Н.И., 3 курс (КарУ им. академика Е.А. Букетова)  
Научный руководитель – м.э.н., ст. преподаватель Мусина С. Т.

### НАЛИЧИЕ БОГАТОГО ПРИРОДНО-РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА: ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ДЛЯ СТРАНЫ.

Современный мир отличается присутствием «эффекта национализации» мирового хозяйствования. В условиях всеобъемлющей зависимости государств, складывается мнение о совместной работе в решении общественных проблем, например: человеческие проблемы, которые напрямую затрагивают судьбы целых государств, и именно это является камнем преткновения в динамической прогрессии человеческого общества.

Одной из основных проблем принято считать сырьевую. Функционирование экономик отдельных стран и мира в целом основано на экономических ресурсах - капитальных, трудовых и природных. В разрезе экономические ресурсы образуют потенциал экономики. Казахстан обладает огромными запасами минерального сырья и входит в пятерку ведущих стран мира.

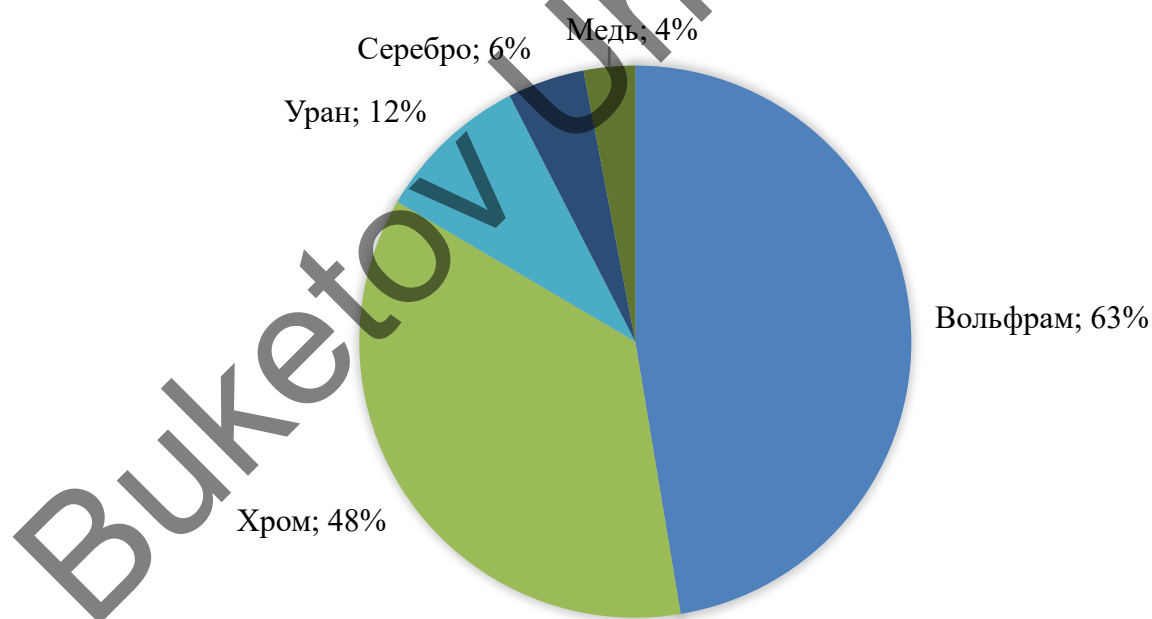


Рисунок 1. Запасы минерального сырья Республики Казахстан 2023 год  
Примечание – Составлено автором по источнику [3]

В развитии минерально-сырьевой базы республики исключительную роль сыграл выдающийся казахстанский Ученый-геолог академик К.И. Сатпаев (1899-1964). Благополучие страны в основном зависит от рационального использования природно-сырьевых ресурсов. Однако не все страны мира преуспели в этом.

Статистика показывает, что основной объём добычи нефтегазовой промышленности производится в пяти основных бассейнах. Наиболее крупным является Прикаспийский сырьевой бассейн, на него приходится почти 80% сырьевой базы страны. Однако этот бассейн в нынешних