

- Халықтың сандық сауаттылық деңгейінің төмендігі. Мекемелер қызметінің өндірістік және операциялық циклдерінде ақпараттық-қарым-қатынастық технологияларды қолданудың өсуі барысында тұрғындардың сандық сауаттылығы біраз төмен деңгейде болып отыр. ҚР Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің бағалауы бойынша халықтың базалық цифрлық сауаттылығы 77% - ды құрайды. [5]

- Білікті мамандарға деген жоғары қажеттілік [6].

Осылайша, экономиканы цифрландыру бойынша соңғы жылдардағы жетістіктер тұтастай алғанда базалық сипатқа ие. Басқаша айтқанда, сандандырудың даму деңгейі өндірістің барлық үлкен трендтерін толық мөлшерде қолдануға мүмкіндік жоқ. Сандандыру бойынша одан кейінгі мәселесі көбінесе Қазақстанның цифрлық трансформациясының қазіргі проблемаларын шешуге байланысты.

Әдебиеттер тізімі

1. Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана от 10 января 2018 года. Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции [Электронный ресурс] // АКОРДА — Режим доступа: www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-n-nazarbaeva-narodukazahstana-10-yanvaryu-2018-g (дата обращения: 11.01.2018).

2. Цифровизация Казахстана — ключевой фактор развития [Электронный ресурс] — Режим доступа: zanmedia.kz/2017/09/15/the-digitalization-kazakhstan-a-key-factor-in-development-of/ (дата обращения: 05–09.01.2018).

3. Президент Казахстана посетил выставку IT-проектов [Электронный ресурс] // ХАБАР 24 — Режим доступа: 24.kz/ru/news/obrazovanie-i-nauka/item/196312-prezident-kazahstana-posetil-vystavku-it-proektov (дата обращения: 05–09.01.2018).

4. Государственная программа «Цифровой Казахстан» [Электронный ресурс] // ZERDE. — Режим доступа: digitalkz.kz/ru/#hcq=GjKp2Iq (дата обращения: 05–09.01.2018).

5. Доклад Министра информации и коммуникаций РК на заседании Правительства РК по вопросам цифровизации в Казахстане, 17 апреля 2018 года. Интернет-доступ: <http://mic.gov.kz/ru/pages/doklad-ministra-informacii-ikommunikaciy-d-abaeva-na-zasedanii-pravitelstva-rk-ot-17042018-g>

6. Анна Альшанская, Бекжан Садыков. Цифровизация и формирование цифровой культуры в Казахстане. /Казахстанский спектр//. -2018.-№3 (85)- С.7-15

Теоретические аспекты экономической безопасности предприятия

С.С. Дарибеков¹, А.С. Айтбаев²

¹к.э.н., профессор кафедры «Менеджмент»

² магистрант 1-го обучения по специальности «Менеджмент»

seka28@mail.ru, aidos.aitbaev@gmail.com

^{1,2} Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда

Аннотация: в данной статье рассматриваются теоретические аспекты экономической безопасности предприятия. При этом приводится классификация угроз, видов, уровней экономической безопасности предприятия.

Ключевые слова: экономическая безопасность предприятия, угроза предприятия имущества, уровень экономической безопасности предприятия

Вопросы экономической безопасности в условиях, когда отдельные страны нацелены на получение односторонних преимуществ от процессов глобализации, на ущемление интересов Казахстана и её суверенитета, приобретают особую актуальность.

Большинство отечественных ученых описывают экономическую безопасность как устойчивость экономической системы к воздействию внешних и внутренних факторов, что достигается через ее развитие. В случае резкого замедления темпов развития экономики возможность выживания экономической системы резко снижается, поэтому в теории обеспечения экономической безопасности требуется учитывать факт постоянного изменения индикаторов экономической безопасности.

Состояние национальной безопасности страны во многом определяется тем, как решаются проблемы экономической безопасности на каждом предприятии. Общеизвестно, что на уровень экономической безопасности предприятия (ЭБП) оказывают влияние множество факторов как внутренних, так и внешних. Внешняя среда, ее динамичное изменение оказывают весьма существенное влияние на ЭБП.

В наиболее общем виде под экономической безопасностью понимают состояние предприятия, которое характеризуется его способностью нормально функционировать для достижения своих целей при существующих внешних условиях и их изменении в определенных пределах [1].

Во многих определениях понятия ЭБП используется термин «угроза», а под экономической безопасностью предприятия рекомендуется понимать защищенность его научно-технического, технологического, производственного и кадрового потенциала от активных или пассивных угроз [2].

Термин «угроза» также не имеет однозначного толкования. Наиболее распространенным является следующее определение.

Угроза - это такое развитие событий, действие (бездействие), в результате которого появляется возможность либо повышается вероятность нарушения нормального функционирования предприятия и не достижения им своих целей, в частности нанесения предприятию любого вида ущерба. Спектр угроз весьма широк. Они имеют различное происхождение и направленность.

В этой связи их принято классифицировать с использованием различных классификационных признаков. Наиболее распространенной является классификация угроз, приведенная в таблице 1.

Успешно противостоять разнообразным угрозам с использованием какого-либо одного универсального метода или способа невозможно. Обеспечить ЭБП можно, только грамотно сочетая различные методы и эффективно используя производственные ресурсы.

При организации работы по обеспечению ЭБП следует иметь в виду, что она имеет внутреннюю и внешнюю составляющие. Под внутренней составляющей понимают способность предприятия организовать свою внутреннюю структуру и взаимоотношения внутри предприятия таким образом, чтобы максимально обеспечить свою экономическую безопасность.

К *внутренним угрозам* безопасности предприятий относятся:

- незаконные и иные неблагоприятные действия работников предприятий и организаций;
- нарушение определенного правила безопасности информации, являющейся составной частью коммерческой тайны;
- нарушения состояния применения технических средств;
- другие нарушения состояния и правил соблюдения режима безопасности на предприятии

Таблица 1

Классификация угроз предприятия имущества,

Классификационные признаки	Наименование угроз
1. Источник возникновения	Внутренние и внешние
2. Природа возникновения	Политические, криминальные, конкурентные, прочие
3. Вероятность реализации	Реальные, потенциальные
4. Объект посягательства	Информация, персонал, финансы, товароматериальные ценности, деловая репутация, прочее
5. Возможность прогнозирования	Прогнозируемые, непрогнозируемые
6. Величина возможного ущерба	Катастрофические, значительные, вызывающие трудности
Примечание – Составлено автором по источнику [2]	

Под внешней составляющей понимают способность предприятия организовать взаимоотношения с внешней средой таким образом, чтобы максимально обеспечить свою экономическую безопасность. Это деление в достаточной степени условно, так как обе составляющие теснейшим образом связаны между собой. Тем не менее, общепризнано, что первостепенное значение имеет внутренняя составляющая, которая формируется на стадии образования предприятия.

К *внешним угрозам* экономической безопасности относятся:

- Предприятия и физические лица, которые занимаются промышленным шпионажем;
- физические и юридические лица, занимающиеся теневой экономикой;

- отдельные физические или юридические лица, вынашивающие преступные или другие незаконные намерения по отношению к фирмам любой формы собственности;
- фирмы и отдельные лица, осуществляющие акции, наносящие вред в отношении объектов экономики;

Таким образом, во-первых, состояние защищенности носит динамический характер; во-вторых, угроза, исходящая изнутри предприятия (фирмы), не менее опасна, чем извне, и в-третьих, система экономической безопасности предприятия (фирмы) должна взаимодействовать на правовой основе с государственной системой обеспечения экономической безопасности

В этой связи выделяются следующие составляющие ЭБП [3]:

1. Интеллектуальная (кадровая), которая предусматривает сохранение и развитие интеллектуального потенциала предприятия за счет целенаправленной работы с персоналом по повышению его, в первую очередь, экономической грамотности.

2. Финансовая, которая представляет собой совокупность работ по обеспечению максимально высокого уровня платежеспособности предприятия за счет эффективного использования производственных ресурсов.

3. Техничко-технологическая, которая предполагает выполнение комплекса работ, включающего:

- анализ рынка технологий по выпуску аналогичных видов продукции;
- анализ собственных технологий на предмет выявления внутренних резервов по их совершенствованию;
- разработку технологической стратегии развития предприятия;
- оперативное осуществление планов технологического развития предприятия в процессе его ПХД;

- расчет экономической эффективности предлагаемых мероприятий, принятие обоснованных управленческих решений по техническому и технологическому развитию предприятия и анализ полученных результатов от их реализации.

4. Политико-правовая, которая включает анализ угроз отрицательных воздействий, оценку уровня обеспечения и разработку и реализацию мероприятий по обеспечению политико-правовой безопасности предприятия.

5. Информационная, которая охватывает сбор и анализ информации, прогнозирование тенденций развития, а также защиту конфиденциальной информации предприятия.

6. Экологическая, которая предусматривает разработку мероприятий по защите предприятия от внутренних и внешних угроз, создаваемых вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

7. Силовая, которая призвана обеспечивать:

- физическую безопасность работников;
- сохранность имущества предприятия;
- силовые аспекты информационной безопасности (например, защита от промышленного шпионажа);
- благоприятную внешнюю среду на товарных рынках.

На каждом этапе создания предприятия определяются права и обязанности различных структурных единиц и их руководителей, их взаимодействие, следовательно, закладываются противоречия, соответствующие данному этапу. При этом каждый из этапов является определяющим по отношению к последующему.

При создании предприятия обычно выделяют 6 этапов, в соответствии с которыми формируются и шесть уровней ЭБП:

1. На этапе учреждения юридического лица, т.е. оформления и регистрации документов, формируется собственнический (акционерный) уровень ЭБП. Это связано с тем, что, как правило, в создании предприятия принимают участие несколько участников, одним из которых часто является государство.

2. При формировании руководящего состава работников предприятия в силу объективных противоречий между личностями, имеющими различные властные полномочия, закладывается уровень высшего руководства ЭБП.

3. Уровень организационной структуры и системы управления предприятия формируется при их создании, наборе персонала и определении методов его мотивации.

4. Уровень построения бизнес-процессов формируется при создании схем деятельности предприятия: разработке бизнес-планов, технологических карт, организации документооборота, ведения учета всех видов (бухгалтерского, налогового, управленческого).

5. Уровень текущей производственно-хозяйственной деятельности (ПХД) определяется предыдущим уровнем и непрерывно формируется в ее процессе.

6. Уровень учета, контроля и анализа результатов ПХД формируется при составлении отчетности предприятия и принятии управленческих решений.

Приведенные выше уровни ЭБП, заложенные на стадии его создания, характерны для каждого действующего предприятия. При этом более высокие уровни имеют приоритетное значение. Это означает, что если не будет обеспечена безопасность на более высоком уровне, то все мероприятия по обеспечению ЭБП на более низких уровнях становятся малоэффективными.

Список литературы:

1. Дарибеков С.С. Экономическая безопасность. – учеб. пос. – Форма-Плюс. 2019
2. Овчаренко В.П., Богатырева О.Н., Глушков А.Ю. Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие. / ВШТЭ СпбГУПТД. – СПб. 2017. – 51 с.
3. Экономическая безопасность: учеб. для вузов / под общ. ред.: Л. П. Гончаренко, Ф. В. Акулинина. - М.: Юрайт, 2017. - 478 с.

Управление кадровым потенциалом предприятия в современных условиях

Н.Б. Давлетбаева¹, О.В. Денисова²

¹ к.э.н., профессор, доцент кафедры менеджмента,

² магистрант 1-го года обучения по специальности «Менеджмент»

n.davletbaeva74@mail.ru, denissovaov@gmail.com

^{1,2} Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г.Караганда

Аннотация: В современных условиях вопрос управления стал важной составной частью функционирования каждого предприятия и предусматривает совершенствование путей развития персонала и их потенциальных возможностей.

Исходя из этого, в данной статье рассматривается роль и значение кадрового потенциала предприятия в реализации его стратегических целей и задач. Также приведены основные принципы и методы формирования кадрового потенциала, оценка управления кадровым потенциалом на предприятии.

Ключевые слова: кадровый потенциал, кадры, человеческие ресурсы, управление, стимулирование, производительность труда.

В современных рыночных условиях глубокое и всестороннее изучение кадрового потенциала предприятий приобретает особую актуальность.

В декабре 2012 года Глава государства в своем Послании «Стратегия развития Республики Казахстан» до 2050 года предусмотрел реализацию долгосрочных приоритетов для Казахстана, где Н.А. Назарбаев стратегическую ставку сделал не на экспорт природных ресурсов, а на развитие кадрового потенциала [1].

Кадровый потенциал предприятия является одним из основных направлений научных трудов многих ученых и исследователей.

В элементы управления кадровым потенциалом включают в себя планирование человеческих ресурсов, набор и отбор кадров, период адаптации и профориентации работников, оценка профессиональной деятельности сотрудников, построение модели карьерного роста, создание кадрового резерва.

Профессор Вукович Г.Г. в своем научном труде отмечает, что система управления кадровым потенциалом на предприятии входит в систему управления деятельностью организации в целом [2, с. 48].

Можно выделить следующие необходимые признаки для уточнения понятия «кадровый потенциал» (рис.1).