

климата. Реализация этих целей также поможет создать новые рабочие места в сфере зелёной экономики и привлечь иностранные инвестиции.

Таким образом, статья подчеркивает значимость перехода Казахстана к «зеленой экономике» для устойчивого развития. Основное внимание уделяется снижению зависимости от углеводородных ресурсов, развитию возобновляемой энергетики и внедрению экологических технологий. Отмечается потенциал страны в использовании солнечной и ветровой энергии, но для успеха необходимо преодолеть такие вызовы, как загрязнение, климатические изменения и нехватка инфраструктуры. Важную роль в реализации стратегии играют государственная политика, международные инициативы и частные инвестиции.

Список литературы:

1. Официальный сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан // <https://stat.gov.kz>
2. Кумеков, А. К. (2021). Энергетическая политика и возобновляемая энергия в Казахстане: стратегические направления.– Журнал устойчивого развития, 29(1), 21-34. // <https://www.inform.kz/>
3. Садыкова, Н. Ж., Абдрахманова, Г. Т. (2022). Социально-экономический эффект перехода на зеленую экономику в Казахстане. – Социология и экология Казахстана, 8(2), 10-20. // <https://www.undp.org/>
4. Ахметова, М. А., Темирова, С. Р. (2023). Трансформация экономики Казахстана на основе устойчивого развития. – Экология и экономика развития, 7(4), 110-122. // <https://cyberleninka.ru/>
5. Байгереев, Ж., Сулейменов, Р. (2020). Зеленая экономика Казахстана: перспективы и вызовы.– Экономические исследования Казахстана, 5(3), 45-55. // <https://qmonitor.kz/>

Роль человеческого капитала в развитии экономики Казахстана

П.Э. Трофимова

Бакалавр 2-го года обучения по специальности «Предпринимательство и управления проектами»

xhovil03@gmail.com

Научный руководитель – С.Т. Мусина, м.э.н., старший преподаватель

Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда

Аннотация: В статье проанализированы основные показатели индекса человеческого развития в Казахстане. Рассмотрены глобальные вызовы и трудности, с которыми сталкивается Казахстан, а также обозначены приоритетные направления, которые помогут стране войти в число 30 самых развитых стран мира.

Ключевые слова: индекс человеческого развития, образование, здравоохранение, занятость и система социальной защиты

Человеческий капитал играет ключевую роль в устойчивом росте и конкурентоспособности экономики Казахстана. Для долгосрочного развития необходимо эффективно формировать и использовать человеческий капитал, включая знания, навыки, здоровье и профессиональные компетенции населения. Для вхождения в число 30 развитых стран Казахстан должен достичь высокого уровня образования, здравоохранения, занятости и социальной защиты, обеспечивая трудоспособное и высокообразованное население с широкими возможностями для трудоустройства.

Сегодня Казахстан стремится к диверсификации экономики и переходу от сырьевого к инновационному типу роста, и для успешной реализации этой стратегии необходимо развивать

и поддерживать качественный человеческий капитал. Недостаточный уровень образования, нехватка квалифицированных специалистов в ключевых отраслях и значительный отток талантливых кадров за рубеж создают серьезные вызовы для экономики страны. В этой статье рассматривается роль человеческого капитала в экономическом развитии Казахстана, анализируются существующие проблемы и пути их преодоления, а также оцениваются перспективы для улучшения качества человеческого капитала и его вклада в устойчивый рост экономики.

Качество человеческого капитала оценивается по уровню жизни, уровню грамотности и образованности населения, продолжительности жизни, состоянию системы здравоохранения и объему ВВП на душу населения. Комплексным социально-экономическим показателем, отражающим развитие человеческих ресурсов, служит индекс человеческого развития, позволяющий сравнить достижения стран в улучшении качества жизни населения. В Казахстане в последние годы основные показатели этого индекса улучшаются. В 2019 году Казахстан входил в категорию стран с высоким уровнем человеческого развития. Индекс человеческого развития (ИЧР) страны в этом году составил 0,825, что позволило Казахстану занять 50-е место среди 189 стран в рейтинге Программы развития ООН (ПРООН). В эту же категорию вместе с Казахстаном вошли такие страны как: Россия — ИЧР 0,824 (52-е место), Турция — ИЧР 0,820 (59-е место), Беларусь — ИЧР 0,817 (61-е место) [1].

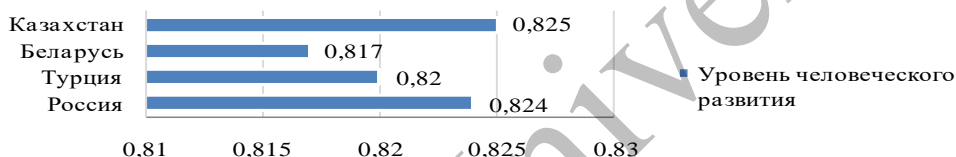


Рисунок 1. Уровень человеческого развития согласно Программе развития ООН (ПРООН)

Примечание – составлено автором на основе источника [4]

Образование — ключ к конкурентоспособности страны, и Казахстан здесь сталкивается с серьёзными вызовами. В рейтинге европейского Института менеджмента Казахстан занимает скромные позиции по ряду показателей. Во-первых, расходы на образование на душу населения в стране составляют всего 520 долларов, что ставит Казахстан на 43-е место при среднемировом уровне 1 518 долларов. Низкое финансирование ограничивает качество образования. Во-вторых, по владению английским языком Казахстан находится на 52-м месте, что снижает конкурентоспособность выпускников на глобальном уровне. По мобильности студентов, то есть числу иностранных студентов в вузах страны, Казахстан занимает 44-е место, что указывает на слабое продвижение казахстанского образования за рубежом. Кроме того, результаты PISA-2020 показывают, что функциональная грамотность казахстанских школьников ниже среднего уровня на 1,10 раза, по сравнению с США — на 1,17, а с Россией — на 1,15 раза. Это снижает их шансы на успех в быстро меняющемся мире. Эти показатели подчеркивают необходимость усиления инвестиций в образование и повышения уровня знаний и навыков студентов [2].

Здравоохранение и социальные вызовы в Казахстане. Здравоохранение в Казахстане сталкивается с серьёзными трудностями, что отражается на низкой ожидаемой продолжительности жизни – на 9–12 лет ниже, чем в развитых странах. Государственные расходы на здравоохранение составляют лишь 2,5 % от ВВП, что значительно ниже, чем в Европе и Азии, где этот показатель достигает 10 % и более. Ограниченное финансирование сказывается на доступе к качественным медицинским услугам и повышает показатели материнской и детской смертности. Также остается высокой заболеваемость туберкулезом, уровень которой превышает показатели развитых стран Европы в 20 раз [4].

Сфера труда и занятости. Высокая доля самозанятых, составляющая 31,7 %, указывает на структурные проблемы рынка труда в Казахстане, так как в развитых странах этот показатель держится на уровне 11 %. Несмотря на официальные данные о низком уровне безработицы (данные 2012 года), значительная часть трудоспособного населения занята в неформальном секторе, что лишает их стабильной занятости и социальных гарантий.

При наличии природных ресурсов и выгодного географического положения Казахстан сталкивается с глобальными вызовами, такими как климатические изменения и рыночная нестабильность, которые ставят под угрозу устойчивое развитие и человеческий капитал. Улучшение уровня здравоохранения и поддержка занятости, особенно молодежи и женщин, станут ключевыми шагами на пути к устойчивому росту и повышению благосостояния страны.

Одним из серьёзных вызовов для Казахстана остаются демографические изменения, которые приобретают всё большую актуальность в последние десятилетия. Рост населения и продолжающаяся урбанизация приводят к неравномерному распределению трудовых ресурсов между регионами страны. На юге и западе Казахстана наблюдается избыток рабочей силы, тогда как на севере и востоке ощущается её значительный дефицит.

Данная тенденция вызывает трудности в обеспечении равномерного экономического развития и снижает возможности для роста производительности в некоторых секторах экономики. Согласно прогнозам, к 2050 году население северных областей Казахстана может сократиться на 0,9 млн человек, в то время как южные регионы, наоборот, ожидает прирост на 5,2 млн. Этот демографический сдвиг создаст ещё больший разрыв в плотности населения между регионами: плотность населения в южных областях, возможно, окажется почти в четыре раза выше, чем в северных. Такое значительное различие в распределении населения не только повлияет на трудовые ресурсы, но и потребует от правительства масштабных инвестиций в инфраструктуру, образование и здравоохранение, чтобы поддерживать устойчивое развитие всех регионов страны.

Кроме того, сокращение населения на севере может негативно сказаться на национальной безопасности, так как это ослабляет присутствие населения в приграничных зонах. Недостаток рабочей силы затрудняет развитие промышленности и сельского хозяйства, которые традиционно были основными источниками дохода в северных областях. Южные регионы, наоборот, будут сталкиваться с необходимостью создания рабочих мест, модернизации социальной инфраструктуры и улучшения условий жизни для растущего населения, чтобы избежать риска социального напряжения и перенаселённости в городах.

Рассмотрим распределение населения по регионам: Южные регионы (Алматинская, Туркестанская области и г. Шымкент) отличались самой высокой плотностью населения и высоким уровнем рождаемости. В этих регионах проживало около 40% всего населения Казахстана.

Северные и Восточные регионы (Северо-Казахстанская, Восточно-Казахстанская, Костанайская области) имели более низкую плотность населения. В Северном Казахстане на 2019 год наблюдался самый низкий уровень рождаемости в стране.

Наука и образование в Казахстане играют ключевую роль в модернизации экономики, основанной на знаниях и инновациях. В глобальной экономике знание становится основным ресурсом, а развитие науки и технологий определяет конкурентоспособность страны. Президент Казахстана выделяет важность «треугольника знаний», объединяющего образование, науку и инновации, что способствует динамичному развитию и адаптации к мировым вызовам.

Важную роль в этом процессе играет наличие квалифицированных научных кадров, от которых зависит успех инновационных проектов. Для подготовки специалистов высокого уровня, способных создавать и внедрять новые технологии, необходимо развивать исследовательские университеты. Ключевым шагом в этом направлении стало создание Назарбаев Университета – первого исследовательского университета международного уровня в Казахстане. Этот университет стал не только образовательным, но и интеллектуально-инновационным центром, который объединяет науку и предпринимательство, создавая

условия для трансфера технологий и вывода научных разработок на рынок. Это, в свою очередь, ускоряет внедрение инноваций, способствует появлению новых продуктов и развитию экономики знаний.

Опыт Назарбаев Университета используется для развития казахстанских вузов. Десять инновационных университетов получают поддержку для укрепления науки, коммерциализации исследований и привлечения талантов. Планируется создание научных советов для эффективной научной политики. Это помогает развивать науку и адаптировать исследования к экономике [5].

Дополнительным направлением стало внедрение системы прогнозирования потребности в кадрах, что помогает вузам готовить специалистов, ориентируясь на реальные запросы рынка труда. Это позволяет акцентировать внимание не только на теоретических знаниях, но и на практических навыках, что крайне важно в условиях современной экономики. Такой подход способствует успешной интеграции выпускников в профессиональную среду и улучшает их карьерные перспективы. В мировом масштабе это становится актуальной тенденцией, когда практические навыки ценятся наравне с академическими знаниями [3].

Сочетание науки, образования и инноваций создает фундамент для экономического роста Казахстана. Развитие инноваций и поддержка молодежи — ключ к экономике будущего. Сотрудничество университетов и бизнеса помогает внедрять новые технологии, развивать экономику и улучшать образование, что важно для высокотехнологичных отраслей.

На современном этапе система образования в Казахстане активно обновляется с учетом запросов и изменений на рынке труда. Образовательные программы становятся более гибкими и ориентированными на практическое применение знаний и навыков. Это позволяет выпускникам успешно интегрироваться в экономику и решать реальные задачи, с которыми сталкиваются предприятия и государственные структуры. Подготовка кадров на всех уровнях — от школьного до высшего образования — осуществляется с участием работодателей, что позволяет максимально точно соответствовать требованиям современных технологий и рабочих процессов.

Особое внимание уделяется международному сотрудничеству, и Казахстан активно внедряет совместные образовательные программы с зарубежными университетами и предприятиями. Такая интеграция дает студентам уникальные возможности для получения знаний, востребованных не только в стране, но и за рубежом. В рамках индустриализации были выделены 10 вузов и 10 колледжей, которые будут работать по индивидуальным образовательным программам, ориентированным на конкретные отрасли экономики. Это позволит повысить качество подготовки специалистов, соответствующих требованиям индустриальных проектов [3].

Одним из важнейших аспектов является перераспределение образовательных грантов с учетом потребностей регионов. Местные власти активно участвуют в этом процессе, что способствует более эффективному распределению ресурсов и стимулированию учебного процесса в трудоизбыточных регионах. В 2020 году была проведена массовая профориентация среди выпускников, охватившая 18 тысяч школьников из 500 школ. Это позволило выявить наиболее востребованные специальности и направить усилия на подготовку специалистов для тех областей, где наблюдается дефицит кадров.

В трудонедостаточных регионах особое внимание уделяется обучению молодежи. В 2020 году обучение начали 2 тысячи студентов в 7 вузах и 24 колледжах по 20 востребованным профессиям, включая 11 направлений профобразования. Это улучшает социальную ситуацию и снижает миграцию молодежи в развитые регионы.

Для устранения региональных дисбалансов и повышения производительности труда разрабатываются новые стимулы миграционной политики, включая этническую миграцию, привлечение иностранной рабочей силы и внутреннюю миграцию. Также утверждена Концепция модернизации пенсионной системы до 2030 года.

При текущих условиях снижение трудовой пенсии не будет компенсировано накопительной пенсией из-за низкой заработной платы, нерегулярных взносов и низкой доходности пенсионных активов.

Цели модернизации пенсионной системы: обеспечить выплаты в зависимости от стажа, зарплаты и накоплений, обеспечить долгосрочную финансовую устойчивость, снизить нагрузку на экономику.

Для вхождения Казахстана в число 30 развитых стран к 2050 году нужно модернизировать здравоохранение по стандартам развитых стран. Основные задачи: повысить эффективность и финансовую устойчивость в условиях роста благосостояния, старения населения и научного прогресса. Важно учитывать не только медицинские вмешательства, но и другие факторы, влияющие на здоровье [6].

Следует подчеркнуть, что на здоровье человека система здравоохранения оказывает влияние лишь на 10%, в то время как такие факторы, как образ жизни, окружающая среда и генетика, составляют 50%, 25% и 15% соответственно. Это подчеркивает важность комплексного подхода к улучшению здоровья нации, включая медобслуживание, качество жизни, экологию и образование. Чтобы повысить среднюю продолжительность жизни до 80 лет, Казахстану нужно продолжать развивать эти направления. С 2010 года средняя продолжительность жизни выросла на 2,04 года и в 2022 году составила 71,3 года (данные Всемирного банка). У мужчин она ниже — около 66 лет, у женщин — 76 лет.



Рисунок 2. Влияние факторов на здоровье человека. %

Примечание – составлено авторами на основе источника [4]

Эти успехи стали возможны благодаря снижению смертности на 11% и росту рождаемости, что улучшает демографическую ситуацию. Это соответствует определению здоровья ВОЗ как состояния полного благополучия, а не только отсутствия болезней. Однако для дальнейших успехов требуется продолжение реформ в здравоохранении.

В «Стратегии Казахстан-2050» поставлена цель войти в число 30 развитых стран, что требует модернизации экономики и создания конкурентоспособного человеческого капитала. Ключевая роль отводится молодежи как движущей силе развития, которую необходимо поддерживать через образование, здравоохранение и социальные программы [6].

Таким образом, как подчеркнул глава государства, «Основные усилия необходимо сосредоточить в ближайшие 15–17 лет, которые станут «окном возможностей» для масштабного прорыва Казахстана». Эти годы должны быть использованы для активного движения к целям, ориентиром в которых станут показатели стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), демонстрирующие высокие стандарты в экономическом и социальном развитии, а также высокий уровень жизни.

Согласно Концепции развития, к 2050 году Казахстан войдет в число 30-ти наиболее развитых государств мира, соответствуя высоким стандартам по уровню доходов, качеству жизни населения и устойчивости экономики. В рамках этого видения предполагается создание условий, обеспечивающих удовлетворение базовых потребностей населения. Речь идет о доступе к чистой окружающей среде, высококачественному образованию и здравоохранению. Также важной задачей является создание возможностей для профессионального и творческого самовыражения каждого гражданина и обеспечение условий для высокопродуктивного труда.

Для достижения этих целей Казахстану предстоит не только модернизировать ключевые отрасли экономики, но и создать эффективные механизмы, поддерживающие развитие человеческого капитала. Это позволит населению страны стать полноправным участником процесса экономического роста и социальной модернизации, принося свои знания и навыки в области науки, инноваций и предпринимательства.

Список литературы

- 1 Доклад о человеческом развитии 2019 «За рамками уровня доходов и среднем показателе сегодняшнего дня: неравенство в человеческом развитии 21 века» <http://hdr.undp.org>
- 2 Национальный отчет по итогам международного исследования PISA-2020, МОН РК <https://www.gov.kz/uploads>
- 3 Современные вызовы и угрозы, складывающиеся на рынке труда Республики Казахстан (аналитический доклад). <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2300001050>
4. Официальный сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан // <https://stat.gov.kz>
- 5 Лекция Первого Президента Республики Казахстан в «Назарбаев Университете». Инновационная индустрия науки и знаний – стратегический ресурс Казахстана в XXI веке. http://www.nauka.kz/page.php?page_id=781&lang_id=1
- 6 Послание Первого Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства». <http://www.akorda.kz/r>

Развитие финтех в Казахстане: от мобильных платежей до цифровых валют

Р.Р. Черчинян, Д.В. Паладий

студенты кафедры экономики и международного бизнеса

3-го года обучения по ОП «Предпринимательство и управление проектами»

ruben.27@mail.ru, dasha.paladiy@bk.ru,

Научный руководитель – Перова Н.С. м.э.н., старший преподаватель кафедры экономики и международного бизнеса

Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда

Аннотация: В статье рассматривается развитие финансовых технологий (финтех) в Казахстане, начиная с эволюции мобильных платежей и заканчивая внедрением цифровых валют. Особое внимание уделено роли финтех-стартапов, нормативно-правовой базе и ключевым технологиям, таким как QR-коды, блокчейн и цифровой тенге. Приведены примеры успешных казахстанских компаний, включая Woopay, PayBox и Choco Pay, а также данные об увеличении объемов мобильных платежей и безналичных операций в стране. В статье подчеркивается вклад государства в поддержку сектора через инициативы Международного финансового центра "Астана" и программу "Цифровой Казахстан". Анализируются текущие проблемы, такие как кибербезопасность, и перспективы дальнейшего развития, включая потенциал для диверсификации экономики.

Ключевые слова: Финтех, компании, поддержка, развитие, международный финансовый центр, кибербезопасность.

Эволюция мобильных платежей в Казахстане. Мобильные платежи являются одним из главных достижений финтех в Казахстане. В 2019 году объем мобильных платежей составлял всего 1.2 трлн тенге, а к 2023 году он вырос до 25.4 трлн тенге, что составляет более 85% от общего объема безналичных операций. Популярны приложения, такие как Kaspi.kz, Halyk Homebank и Jusan Bank, сделали эти услуги доступными для большинства населения. Нормативно-правовая база для финтех в Казахстане. Развитие финтех невозможно без