

Пути совершенствования механизма регулирования рынка труда в АПК

Бисеков А.Т., Сураганова С.К.

Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, Астана

Ауылдағы еңбек нарығын реттеуді жетілдіру механизмдері республикадағы және облыстардағы халықты жұмыспен қамту саясатының белсенділігін арттыру арқылы мүмкін болады, олардың негізгі бағыттарының бірі — арнайы әлеуметтік бағдарламаларды және механизмдерін талап ететін қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру болып табылады. Аграрлық сектордағы еңбек нарығын тиімді пайдалану арқылы ғана республиканың оңтайлы экономикалық даму бағыттарын жүзеге асыруға және ауылдық жерлердегі жұмыспен қамтуды өсіруге болады. Жұмыспен қамту саясатының әдістерінің бірі жергілікті жерлердегі шағын және орта бизнесті, жеке кәсіпкерлікті жұмыспен қамту бағдарламаларын дайындау және жүзеге асыру. Жаппай ауылдағы жұмыссыздықты зерттеу үшін ауыл тұрғындарының экономикалық белсенді және белсенді емес нақты жағдайын анықтау және АӨК еңбек нарығындағы бекітілген жұмыссыздық жалпы ауылшаруашылық деңгейінің санын жеткізу мақсатында аймақтық аграрлық еңбек нарығын реттеу механизмдерін жетілдіру қажет.

Perfection of the mechanism of regulation of a labour market on village are possible at activation of a state policy of employment of the population in republic and its areas, one of the cores which direction is the organization of public works requiring development of the mechanism of their realization and special social programs of planned public works. Only at effective action of a labour market in agrarian area realization of the optimal version of economic progress of republic and growth of employment of agricultural population is possible. One of the main methods of implementing active employment policy is the development and implementation of specific programmes to rural employment, development of small and medium-sized and individual entrepreneurship. A study of rural unemployment is needed to identify the actual state of the economically active and inactive population, the improvement of the mechanism of regulation of the regional (oblast) of markets of agricultural labour to a close approximation of the total rural unemployment to unemployment rate at the fixed labour market in agrarian and industrial complex.

На современном этапе развития экономики необходимо совершенствовать регулирование рынка труда не только по республике и отдельным регионам, но и по отраслям экономики. В каждой отрасли должны быть определены свои приоритеты и собственные пути решения проблем формирования рынка труда, занятости и безработицы. Так, для сельскохозяйственной отрасли исходные принципы решения данных проблем являются общими как для республики в целом, так и для ее регионов. Это обеспечение равных возможностей всем гражданам, проживающим на сельских территориях республики, доступа к продуктивной и оплачиваемой работе, признание свободы выбора человеком занятий в любой сфере общественно-полезной деятельности; уменьшение жестких ограничений в занятости, а также допущение возможной незанятости трудоспособных сельских граждан при наличии у них признаваемых законодательством источников дохода [1, 2].

Все это обуславливает, как показывает опыт развитых стран, децентрализацию политики занятости, что дает возможность приспособлять ее к региональным условиям. Политика занятости сельского населения должна носить гибкий и динамичный характер, активно способствовать перераспределению рабочей силы в межотраслевом и межрегиональном направлении. Децентрализация политики занятости предполагает ее реализацию по вертикали и по горизонтали: макроуровень – микроуровень (сельскохозяйственные предприятия), макроуровень — регионы, региональный уровень — сельские рынки труда, рынок труда женщин, молодежи на всех уровнях.

Исследования становления рынка труда в аграрной сфере свидетельствуют о том, что достижение продуктивной занятости и предотвращение роста сельской безработицы возможны при реализации ряда мероприятий.

Политика на аграрном рынке труда по установлению продуктивной занятости и предотвращению роста сельской безработицы ставит своей целью следующее:

- эффективное использование трудовых ресурсов села, рост численности экономически активного населения, достижение продуктивной и устойчивой занятости сельского населения;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы в АПК;
- достижение соответствия между спросом и предложением рабочей силы на аграрном рынке труда;

- поддержка и защита целевых групп сельского населения, потерявших работу и испытывающих затруднения в трудоустройстве;
- расширение возможностей трудоустройства через сеть частных агентств занятости;
- совершенствование системы защиты внутреннего рынка труда;
- реализация мер по предотвращению нелегальной занятости сельского населения;
- развитие кадрового потенциала в АПК путем совершенствования системы обучения, переобучения и повышения квалификации;
- обеспечение мобильности трудовых ресурсов села путем регулирования трудовой миграции;
- совершенствование законодательства в сфере занятости сельского населения;
- социальное страхование от вынужденной безработицы;
- обеспечение участия представителей работодателей, сельских работников и общественных организаций в разработке и реализации государственной политики занятости;
- совершенствование структуры территориальных органов по вопросам занятости сельского населения.

Сущностные характеристики продуктивной занятости сельского населения как важнейшего элемента рынка труда, интегративно отражающего его системообразующие связи, позволяют сформировать социально-экономическую модель гибкого, регулируемого рынка труда в АПК. Существенными признаками данной модели, по нашему мнению, являются:

- динамичная рациональная структура занятости сельского населения, соответствующая позитивным тенденциям экономического развития и оптимальной структуре аграрного сектора;
- многообразие и гибкость форм занятости, учитывающих потребности сельскохозяйственного производства и личные интересы сельских работников, а также закрепленных в трудовом законодательстве и специальных нормах трудового регулирования;
- рыночное равновесие спроса и предложения рабочей силы в сельской местности на основе установления равновесной цены рабочей силы, соответствующей ее реальной стоимости;
- сбалансированность рабочих мест и рабочей силы на основе рационального территориально-отраслевого и профессионально-квалификационного распределения и перераспределения трудовых ресурсов, регулирования миграционных и демографических процессов в сельской местности;
- эффективная система оплаты труда, в полной мере реализующая свою воспроизводственную, регулирующую и стимулирующую функции;
- действенная экономическая и социальная мотивация аграрного труда, рассматриваемого в качестве средства обеспечения достойного уровня жизни и ведущей сферы самореализации личности;
- высокая конкурентоспособность рабочей силы, отвечающей по своим качественным характеристикам передовому уровню развития техники, технологии и организации сельскохозяйственного производства на основе многопрофильной профессиональной подготовки сельских работников, развитой способности к перемене видов деятельности в соответствии со структурными изменениями экономики АПК и конъюнктуры на аграрном рынке труда;
- качественные рабочие места, конкурентоспособные по уровню производительности, условиям и культуре труда с рабочими местами в развитых странах.

Данная модель базируется на сильных регулирующих функциях государства в единстве с рыночными механизмами, имеет социальную направленность, обоснованную систему прогнозирования и планирования процессов обмена и использования трудовых ресурсов села.

Объективный анализ фактического состояния рынка труда в АПК показывает, что задача достижения продуктивной занятости сельского населения, несмотря на ее декларирование, не включается и не может быть включена в концепцию реформ в качестве предмета практической политики, и это лишь усугубляет кризисные явления на рынке труда, все более увеличивая разрыв между задекларированной моделью продуктивной занятости и реальным состоянием рынка труда.

Формирование рациональной занятости сельского населения предполагает постепенное преодоление регрессивных тенденций ее развития на основе выхода из экономического кризиса, предотвращение дальнейшего снижения объемов сельскохозяйственного производства, валового

внутреннего продукта и жизненного уровня сельского населения, установление рациональных пропорций спроса на рабочую силу, занятости и безработицы в аграрной сфере.

Политика оптимизации занятости сельского населения должна опираться на научно обоснованные целевые программы для определяющих сфер аграрного сектора; финансово-кредитную и налоговую поддержку приоритетных направлений экономического развития АПК; стимулирование развития сельскохозяйственного производства, а не посреднической деятельности, различных социальных форм хозяйствования; создание благоприятных условий для иностранных инвестиций, и прежде всего в производственную сферу, производящую сельскохозяйственную продукцию. При этом рационализация занятости ограничивает развитие аграрного рынка труда уровнем инвестиционных возможностей, степенью зрелости рыночных отношений и рыночных институтов, приоритетом экономических интересов в использовании трудового потенциала АПК. Вместе с тем данная политика должна учитывать принцип социальной справедливости [3].

Таким образом, рациональную занятость сельского населения следует рассматривать как систему занятости, по своим структурным и качественным характеристикам отвечающую особенностям рыночного хозяйства, содержанием которого являются активные структурные сдвиги в аграрной сфере, осуществляемые в соответствии с требованиями интенсивного типа воспроизводства.

Особенности АПК обуславливают приоритет регулирующих и контролирующих функций государства при формирующемся рыночном механизме функционирования рынка труда. При этом если на начальном этапе реформирования в государственной политике на рынке труда в аграрной сфере доминируют законодательные и административные, преимущественно регламентирующие меры, то по мере достижения оптимальной занятости сельского населения в систему государственного регулирования все органичнее включаются организационные, правовые, социальные и экономические меры стимулирующего характера.

По нашему мнению, механизм регулирования рынка труда и занятости сельского населения региона (области) должен включать весь комплекс правовых, социальных, экономических и психологических факторов, создающих необходимые условия функционирования рынка труда в АПК.

Меры по регулированию рынка труда в АПК условно можно разделить на две группы:

- осуществление необходимых условий для более эффективного использования имущественного и ресурсного, в первую очередь трудового потенциала, аграрного сектора, который может быть задействован в процессе устойчивого развития регионов, активизация рыночных условий, создание и развитие различных производственных объектов и институциональной среды;
- приоритетное развитие социальной сферы в сельской местности, ее ориентация на нужды бедного сельского населения, с упором на базовое образование и здравоохранение, продовольственное обеспечение и социальную защиту.

В данном случае основное внимание необходимо уделить первой группе мер, проводить в селах и районах экономическую политику, направленную на расширение рабочих мест и повышение уровня занятости, повышение доходов населения за счет содействия и стимулирования использования свободных производственных мощностей, реконструкции, реструктуризации и диверсификации действующих и создания новых производственных объектов малого и среднего предпринимательства.

Важнейшим стимулирующим механизмом регулирования является создание и развитие современной производственной инфраструктуры в сельской местности (сети дорог, объектов транспорта, энергетики, водного хозяйства, связи и коммуникаций, улучшение на их базе электро-, газо- и водоснабжения) и осуществление соответствующей долгосрочной инвестиционной политики в этой сфере.

Совершенствование механизма регулирования необходимо производить через взаимодействие администрации регионов, областей и районов с департаментами занятости и управления народного образования. В целях более эффективного осуществления мер по комплексному регулированию аграрного рынка труда и достижений сбалансированности спроса и предложения рабочей силы следует разработать такую программу занятости сельского населения, которая должна быть тесно связана со структурной перестройкой АПК республики, регионов, областей и районов, особенно с принимаемыми мероприятиями социально-экономического развития их, будет осуществлять более

эффективное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, направленных на сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

Использование предлагаемой комплексной программы занятости сельского населения будет способствовать:

- содействию внутриотраслевого перемещения сельских работников на межобластном, областном и районном уровнях и обустройству переселенцев;
- стимулированию гибких форм занятости и самозанятости, нестандартного режима работы, неполного рабочего дня в сельской местности и т.д.;
- повышению конкурентоспособности сельских работников, созданию психологического настроя на переподготовку, получение дополнительных профессий и новых специальностей;
- экономическому стимулированию сельскохозяйственных предприятий, создающих дополнительные рабочие места для женщин, молодежи и других социально уязвимых групп сельского населения;
- созданию дополнительных рабочих мест в соответствии с прогнозируемыми приоритетами развития различных сфер АПК в регионе (области);
- эффективному использованию средств фонда занятости для компенсации затрат работодателям при создании новых и содержании дополнительных рабочих мест на базе сельхозформирований в виде ссуд и льготных кредитов;
- формированию квалифицированных кадров как в сельскохозяйственном, так и в других отраслях.

По нашим расчетам, реализация программы снизит уровень сельской безработицы до 5 %, сократит долю бедного населения на 10 %.

Осложнение ситуации на рынке труда и рабочей силы на селе в значительной мере связано с динамикой ее спроса и предложения. Анализ состояния рынка труда в АПК показывает, что спрос на рабочую силу со стороны сельскохозяйственных формирований устойчиво сокращается при росте ее предложения на рынке аграрного труда. Общая численность ищущих работу за 2010 г. возросла на 26,5 % потребности сельскохозяйственных предприятий. В результате коэффициент напряженности увеличился с 1,2 до 1,5, при этом в структуре спроса преобладали рабочие профессии (свыше 75 %), в то время как в структуре предложения их доля составляла около 28 %. Напротив, при спросе специалистов высшей квалификации в 9,7 % их количество на рынке труда в АПК превышало 30 % от общей численности зарегистрированных сельских безработных.

Динамика спроса и предложения рабочей силы приобрела устойчиво отрицательное сальдо — предложение более чем в 3 раза превышает спрос. При сопоставлении этих данных с данными о высвобождении, свидетельствующими о значительном замедлении его темпов (в 2008 г. была высвобождена лишь одна треть от запланированной численности), становится очевидным, что задачи перераспределения трудовых ресурсов во многом вместо рынка труда и рабочей силы стали решать сами сельскохозяйственные предприятия, пытаясь в условиях все уменьшающихся возможностей трудоустройства сохранить персонал.

Сложившаяся динамика процессов, происходящих на рынке труда в АПК, показывает, что согласование спроса и предложения рабочей силы в определенной степени осуществляется за счет действия стихийных внутренних регуляторов. Внешнему регулятивному воздействию на рынке труда в АПК, как известно, более подвержен спрос, и прежде всего через регулирование процессов высвобождения рабочей силы и создания новых рабочих мест. Однако, как показывает практика, реальное высвобождение сельских работников в течение последних 2 лет снижается, создание новых рабочих мест отражает стихийный характер переливания рабочей силы в более высокодоходные сферы деятельности, в большинстве случаев со значительным снижением социально-профессионального статуса.

Количество вновь созданных рабочих мест на селе, связанных со структурной перестройкой экономики, не превышает, как показывает анализ, 3–5 % от их общей численности. Не случайно среднее значение численности трудоустроенных службами занятости от общего объема фиксированного рынка рабочей силы в 1995 г. составило 26,2 %, в 1998 — 17,7 %, в 2010 — 15 %. То есть $\frac{1}{10}$ обратившихся в службу за помощью решали вопрос трудоустройства самостоятельно.

При формировании современного рынка труда в АПК на преобладание стихийного фактора указывает и характер причин, обуславливающих высвобождение рабочей силы. За анализируемый

период опережающими темпами растет численность уволившихся по собственному желанию, при этом уменьшается доля высвобожденных в связи с изменениями в организации производства.

Основным фактором роста уровня текущей сельской безработицы является прогрессирующее ухудшение условий труда и, главное, его оплаты. Рабочая сила на селе катастрофически утрачивает свою реальную цену, что деформирует отношения занятости на селе, полностью разрушает мотивационный механизм к производительному труду и эффективности сельскохозяйственного производства, искажает объективные законы функционирования рынка труда.

В ходе анализа сложившихся тенденций формирования рынка труда в аграрной сфере выявлено, что за последние десять лет произошли регрессивные изменения в структуре и качестве занятости, довольно четко проявила себя деформализация трудовых отношений, резко снизилась регулирующая, стимулирующая и воспроизводственная функция зарплаты, ослабла мотивация к творческому и производительному труду.

Из практики установлено, что достижение полной и эффективной сельской занятости не может быть обеспечено только лишь экономическими методами. Совершенствование управления трудовыми ресурсами требует принципиально новой системы социально-экономических приоритетов, где главным должно быть гарантированное право людей на труд, растущее удовлетворение социальных потребностей сельских работников.

В целях достижения оптимального сочетания между спросом и предложением рабочей силы необходима комплексная система регулирования занятости работников села, осуществляющая, в первую очередь, маркетинговые функции, которая предполагает выделение следующих составляющих: уровень удачи или неудачи при достижении цели, обратные связи и их адаптация, контролируемые или неконтролируемые факторы.

Адаптация под влиянием обратных связей представляет собой изменения в плане маркетинга, которые осуществляют сельскохозяйственные предприятия, чтобы приспособиться к неконтролируемой окружающей среде. К основным неконтролируемым факторам, определяющим успех маркетинговой деятельности, относятся: экономика, политика производства, потребителей, конкуренция, технология и средства массовой информации.

Контролируемые факторы — это факторы, осуществляемые сельскохозяйственными предприятиями.

Организационный базис рынка труда составляет в АПК комплекс контрактных отношений между свободными субъектами на всех уровнях, а важнейшими её функциями являются:

- определение и поддержание эластичного соответствия между спросом и предложением рабочей силы сельской местности;
- пропорциональная сбалансированность между трудоспособным сельским населением и рабочими местами;
- рациональное перераспределение сельских работников по отраслям аграрного сектора и регионам;
- регулирование оптимальной величины цены аграрного труда и т.д.

Следовательно, при установлении задач и направления регулирования и управления рынка аграрного труда предполагается изучение следующих элементов рыночного механизма:

- организационно-экономические и социально-политические рычаги и методы их согласования;
- спрос и предложение, соответствие между ними;
- факторы, влияющие на объем и структуру спроса и предложения;
- показатели, характеризующие их динамику.

Таким образом, механизм регулирования рынка труда должен включать комплекс социально-экономических, правовых норм и правил, обеспечивающих социально-трудовые взаимоотношения субъектов на рынке труда. Зарубежный опыт высокоразвитых стран показывает, что наиболее эффективным организационным принципом функционирования динамичного рынка труда остается организация сотрудничества между предпринимателями, профсоюзами и государством. Между тем положения договорных отношений, закрепленные в трудовых и общих законодательных решениях, диалектически меняются и совершенствуются по мере развития экономики и демократизации общества. Данное сотрудничество — результат развития общественного сознания компромиссного типа, принимающего как наиболее целесообразную формулу поиска решения переговоры,

нахождение взаимоприемлемых условий, учет интересов всех без исключения общественно-политических и экономических сил страны.

Профсоюзы с помощью коллективных договоров проводят свою политику в отношении финансирования страховых фондов: государственных страховых фондов от безработицы, размеров и длительности выплаты пособий по безработице и т.д. Коллективные договоры, заключаемые между предприятиями, профсоюзами и государством, служат весьма эффективной формой производственно-трудовых отношений, обеспечивающих непосредственное участие трудящихся не только в развитии экономики, но и, в первую очередь, на рынке труда.

Самостоятельная позиция сельских работников на рынке труда, достаточно ясное понимание национальных проблем позволяют им выдвигать и поддерживать конструктивные экономические и социальные программы развития АПК. У них возникают высокое самосознание и чувство национальной ответственности, заинтересованность не только в собственном благополучии, но и — вследствие понимания значимости стратегических предпосылок для него — стремление к благополучию и развитию сельскохозяйственных предприятий, фирм региона, страны.

Практикуемая в настоящий период в Республике Казахстан система социального партнерства выражается в форме заключения трехсторонних соглашений на республиканском, отраслевом и региональном уровнях. В частности, в Законе Республики Казахстан от 18 декабря 2000 г. «О социальном партнерстве в Республике Казахстан» [4] отмечается, что на республиканском уровне должно заключаться Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников.

На отраслевом уровне заключаются отраслевые соглашения между соответствующими исполнительными органами и уполномоченными представителями работодателей и работников.

На региональном уровне заключаются региональные (областные, городские, районные) соглашения между местными исполнительными органами, объединениями работодателей, работников.

Содержание данных соглашений может предусматривать положения:

- об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;
- о механизме регулирования оплаты труда, исходя из уровня цен и инфляции, прожиточного минимума и выполнения показателей, определенных соглашением;
- о доплатах компенсационного характера;
- о содействии занятости сельского населения, профессиональной подготовке и переподготовке сельских работников;
- об организации охраны здоровья работников на сельскохозяйственном производстве путем создания благоприятных условий для работы и отдыха и обеспечении соответствующей окружающей среды;
- о мерах по пропаганде здорового образа жизни на селе;
- о специальных мероприятиях по социальной защите сельских работников и членов их семей;
- о мерах защиты работников на случай временной приостановки сельскохозяйственного производства;
- другие положения по социально-трудовым вопросам, не противоречащие законодательству;
- о содействии в развитии социальной инфраструктуры сельской местности.

Исходя из наших исследований данные соглашения могут быть более усовершенствованы, если в них отразить положения, направленные на повышение динамичности аграрного рынка труда. Нами предлагается включать в них пункты относительно длительности безработицы, пособий по безработице. Причем в республиканских, отраслевых, региональных соглашениях эти позиции должны быть различны, ибо уровень жизни и конкурентная среда на монополистических, олигополистических и классических рынках труда различны. Данные положения, с одной стороны, заострят специфику национального рынка труда, с другой — будут ориентировать на повышение интенсивности и динамичности функционирования в целом всего казахстанского рынка труда.

Одним из основных методов реализации активной политики занятости является разработка и реализация определенных программ по занятости сельского населения, развитию малого и среднего и индивидуального предпринимательства. В этих целях была разработана Государственная программа развития и поддержки малого предпринимательства в Республике Казахстан на 2000–2004 гг. и Государственная программа по борьбе с бедностью и безработицей на 2004–2006 гг.

Механизм регулирования создания рабочих мест на селе должен включать целый комплекс мер по экономическому, организационному, нормативно-правовому, информационному стимулированию и поддержке малого и среднего предпринимательства, использованию современных и устоявшихся форм финансирования и исходить из непосредственного выполнения статей Закона Республики Казахстан «О занятости населения».

Проведенные нами исследования теоретических аспектов и практических особенностей по данной проблематике в АПК подтверждают, что механизм регулирования рынка труда и занятости сельского населения не может действовать разрозненно по элементам и блокам, так как приоритеты и меры реализации активной политики занятости выявляются на основе тесного взаимодействия и совершенствования структур элементов механизма поддержки малого предпринимательства на селе, реструктуризации промышленного производства и создания системы эффективных рабочих мест на селе.

Исследование общей сельской безработицы необходимо для выявления реального состояния экономически активного и неактивного сельского населения, совершенствования механизма регулирования региональных (областных) рынков аграрного труда в целях более тесного сближения численности общей сельской безработицы до уровня безработицы на фиксированном рынке труда в АПК.

Становление казахстанской модели рынка труда и формирование основных ее параметров на среднесрочную перспективу, до 2015 г., должны учитывать не только сложившуюся ситуацию на рынке труда аграрного сектора, но и изменившуюся конъюнктуру на мировом рынке труда.

На протяжении последних трех лет положение на рынках труда большинства экономически развитых стран ухудшилось: уровень безработицы в Испании составлял в 2000 г. 14,2 %, в 2008 г. — 12,8 %; во Франции, соответственно, — 9,5 и 8,5 %; Германии — 10,7 и 9,9 %; Швеции — 6,1 и 4,9 %; Великобритании — 6,5 и 6,0 %; США — 3,9 и 4,5 %; Японии — 4,8 и 5,0 %; Австрии — 3,7 и 3,8 %. Самый низкий уровень безработицы имеют Люксембург — 2,5 % и Нидерланды — 2,9 %. Приведенные данные показывают значительные колебания в показателях уровня безработицы по странам развитой рыночной системы, где сложившийся уровень безработицы сохраняется в течение длительного периода времени, несмотря на проведение в этих странах активной политики занятости.

Одним из основных направлений активной политики занятости является организация общественных работ, которая требует разработки механизма их реализации, совершенствования нормативно-правовой базы и источников финансирования, разработки специальных социальных программ планируемых общественных работ.

Совершенствование механизма регулирования рынка труда в направлении развития общественных работ требует:

- исходить, по мере возможности, при организации общественных работ из демографического состава безработных, их образовательно-профессионального уровня, что особенно важно для аграрного сектора;
- усилить престиж общественных работ путем их организации в сфере обеспечения образовательных, медицинских услуг, экологического оздоровления и благоустройства сельских территорий и увеличения продолжительности временных общественных работ сроком до 6 и более месяцев;
- разработать специальные программы организации общественных работ в АПК.

Данные направления совершенствования механизма регулирования модели рынка труда в АПК возможны при активизации государственной политики занятости населения в республике и ее областях. Только при эффективном действии рынка труда в аграрной сфере возможна реализация наиболее оптимального варианта экономического развития республики и роста занятости сельского населения

Список литературы

1. Назарбаев Н. Казахстан – 2030. Послание Президента страны народу Казахстана. — Алматы: Ғылым, 1998. — 96 с.
2. Указ Президента Республики Казахстан «Об утверждении Стратегического плана развития Казахстана до 2010 года». — Алматы, 2001 // www.azk.gov.kz
3. Концепция социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июня 2001 г. № 886. — Алматы, 2001 // www.kazpravda.kz
4. Закон Республики Казахстан «О социальном партнерстве в Республике Казахстан» от 18 декабря 2000 года // www.zakon.kz