

Жакметбекова А.Д., Карагандинский университет Казпотребсоюза, факультет экономики, управления и предпринимательства, гр.Э-20-2, студент
(Научный руководитель – магистр наук, старший преподаватель Салаутова Д.М.)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА КАЗАХСТАНА И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ

В декабре 2016 года была утверждена Программа развития производительной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, которая заменила Дорожную карту занятости на 2020 год. Финансирование программы предполагала выделение 87 млрд тенге в 2019 году, что немного больше, чем в предыдущие годы. Основные задачи программы не претерпели существенных изменений, безработица в первом была поставлена на уровне не выше 5%, в новой программе - уже на уровне не выше 4,8%. Кстати, такой уровень официальной безработицы фактически был достигнут во второй половине 2018 года. В качестве нововведения можно отметить создание единой цифровой платформы для трудоустройства (электронной биржи труда), запущенной в конце 2017 года. По данным сайта биржи труда, на ее платформе зарегистрировано более 100 тысяч работодателей, более полумиллиона претендентов, при этом указано, что количество занятых превышает 100 тысяч человек.

Согласно данным программам занятости, с 2011 по 2018 год было трудоустроено почти 2 миллиона человек, тогда как в 2012-2016 годах в среднем было трудоустроено 150 тыс. человек в год, в 2018 году этот показатель приближался к 700 тыс. человек (рисунок 1). Столь высокие показатели занятости граждан при практически неизменной общей численности занятых 8,5-8,7 млн человек в указанный период вызывают недоверие к показателям госпрограмм. Например, в 2018 году количество самозанятых уменьшилось на 94 тысячи, а количество сотрудников увеличилось на 217 тысяч, что более чем в три раза ниже приведенного в программе показателя количества занятых в 677 тысяч.

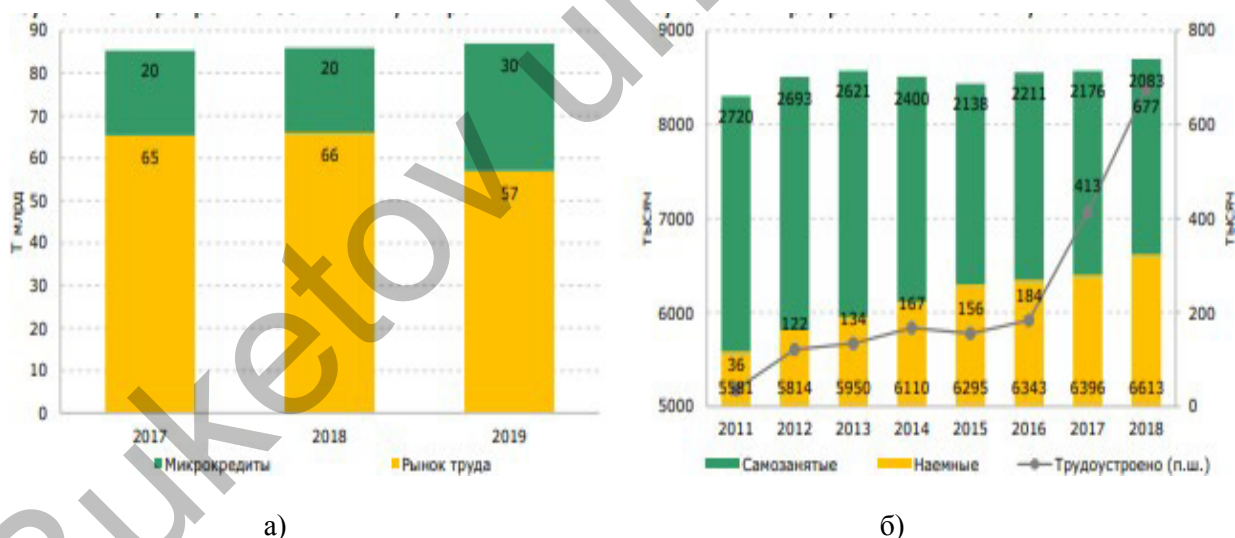


Рисунок 1. а) Программа занятости, затраты б) Программа занятости, показатели
Примечание: составлено автором на основе источника [1]

В результате возникает много вопросов относительно надежности публикуемых цифр, как статистики, так и данных государственных органов, сообщающих о высоких достижениях. Высокие показатели занятости при стабильной численности занятого населения могут свидетельствовать о краткосрочном и некачественном характере создаваемых рабочих мест, вероятности наличия приписок, поскольку упор делается на достижение количественных показателей. Дисбаланс на рынке труда, связан с сырьевой структурой экономики, низкой конкурентоспособностью частного сектора, огромным теневым сектором (от 20% ВВП по оценкам госорганов до 40% по оценкам МВФ) и неэффективное вмешательство государства в экономику, которое субсидирует некачественную занятость [2, с.357].

В результате из 8,7 миллиона занятых только 3,8 миллиона человек действительно прозрачны с точки зрения уплаты налогов. Остальная часть представлена работниками малого бизнеса, подчиненными рабочими и само занятыми. Подводя итоги, можно сказать, что без достоверной информации о рынке труда, качественных характеристик спроса и предложения трудно ожидать эффективного решения имеющихся проблем. Такое положение дел указывает на низкий потенциал использования трудовых ресурсов, деградацию навыков и квалификации рабочих из-за нестабильной случайной работы, в основном в сфере услуг.

Проблемы нехватки квалифицированных кадров, прозрачности рынка труда, налаженного канала обратной связи, мобильности трудовых ресурсов, создания качественных рабочих мест в рамках государственных программ решаются формально и зачастую лишь финансируют существующие проблемы. По результатам проверок были выявлены такие нарушения, как хищение выделенных средств, обучение по невостребованным специальностям, хищение кредитов, фиктивная занятость с участием умерших и инвалидов.

Экономика показала хорошие темпы роста на 4,1% в 2017 и 2018 годах с преобладающим вкладом сырьевого сектора, чему способствовали цены на нефть, которые показали ежегодный рост на 30% в указанный период. Статистика занятости показывает опережающий рост занятости в сфере услуг по сравнению с промышленностью, где производительность труда низкая, что отражается в слабом росте реальной заработной платы. На фоне положительного экономического роста в последние два года государство в основном направляло средства на спасение банковской системы, которая в совокупности превысила 6% ВВП. Однако кредитование экономики так и не началось, доля кредитов в ВВП упала с 24% в 2017 году до 21% в 2018 году [1].

В результате в не сырьевом секторе экономики даже при улучшении макропоказателей активность остается ограниченной. На последнем заседании партии «Нур Отан» в конце февраля были озвучены новые инициативы по повышению благосостояния и качества жизни населения, где на повышение заработной платы предусмотрено 1 трлн. тенге.

Основной рост произойдет за счет повышения заработной платы работникам бюджетной сферы. Ситуация с торможением реформ по модернизации экономики вызывает все большее беспокойство, учитывая, что после 2020 года ожидается значительный рост предложения рабочей силы за счет большого поколения рожденных в 2000-х годах.

Кроме того, риски несет повсеместная автоматизация и роботизация, которая набирает обороты в мире. Например, внедрение промышленных роботов на АвтоВАЗе привело к сокращению более 70 тысяч рабочих в соседней России, в Китае Foxconn, где собирают iPhone, сократила 60 тысяч человек. В Казахстане, конечно, ниже зарплаты, тем не менее, жертвами автоматизации могут стать десятки, а может и сотни тысяч продавцов, бухгалтеров, водителей, охранников.

При этом реальная заработная плата сотрудников будет выведена из текущего спада, в том числе за счет Национального фонда охраны окружающей среды и водного хозяйства, посредством административных мер по регулированию инфляции, которые будут носить временный характер (рисунок 2). В свою очередь, в сложной ситуации сами малые и средние предприятия, которые могли поглощать трудовые ресурсы [3].

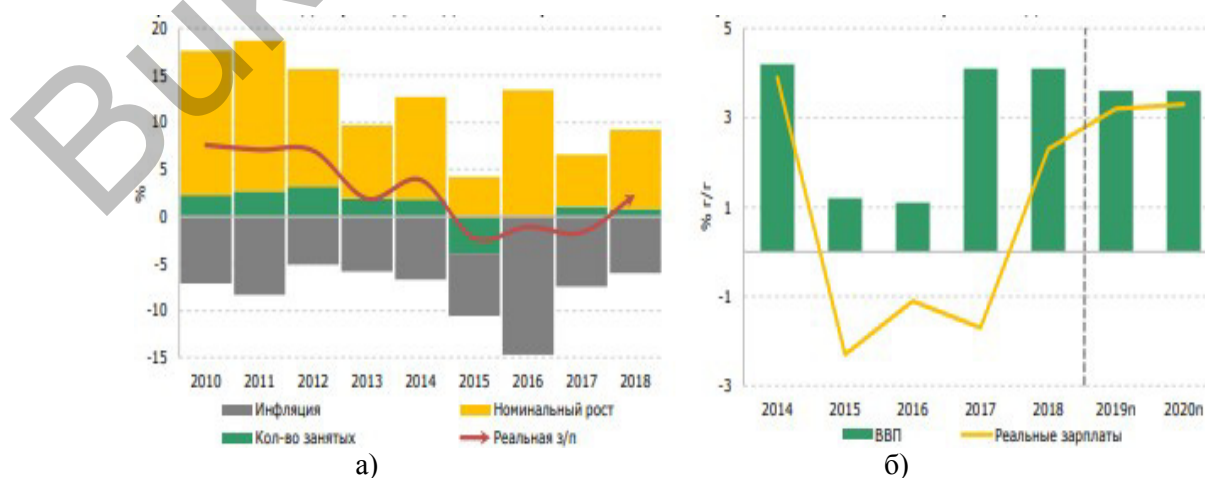


Рисунок 2. а) Вклад в рост доходов от зарплат б) Реальные зарплаты

Примечание: составлено автором на основе источника [1]

Текущее состояние рынка труда в Казахстане характеризуется активной государственной поддержкой, относительно высоким уровнем занятости и довольно низким уровнем безработицы. В то же время наблюдаются негативные тенденции в формировании спроса и предложения на рабочую силу. Таким образом, в условиях оттока экономически активного населения из села в город давление на городской рынок труда и трансформация сельского общества усиливается. Несмотря на то, что уровень безработицы среди молодежи снижается, наблюдается несоответствие полученного образования требованиям рынка труда.

Более того, занятость в неформальном секторе остается одним из препятствий на пути социально-экономического развития. Большинство видов деятельности в неформальном секторе характеризуются низкой производительностью и неадекватным уровнем доходов. Кроме того, остается значительное количество самозанятых, особенно в южных регионах республики, что приводит к увеличению экономической нагрузки на государство.

Характеризуя особенности внешней миграции, следует отметить значительный отток населения за границу, что создает значительные перекосы на региональных рынках труда. Под влиянием экономических факторов усиление внутренних миграционных потоков рабочей силы вызывает региональную дифференциацию рынка труда. В то же время, эти негативные тенденции смягчаются за счет реализации государственных мер по обеспечению занятости. Программы занятости населения основаны на стратегических планах развития государства и в значительной степени учитывают особенности современного развития.

Меры по снижению безработицы, в том числе среди молодежи, поддерживают развитие малых и средних предприятий с целью сохранения новых рабочих мест, организуют эффективную систему профессионального обучения и переподготовки безработных с учетом потребностей рынка труда, создание рабочих мест.

Литература:

1. www.stat.gov.kz Комитет по статистике РК
2. Петренко Е.С., Притворова Т.П., Спанова Б.К. Профилирование безработных при оказании услуг содействия занятости населения: мировой опыт и модель для Казахстана // Экономика труда. – 2019. – № 1. – с. 357-376
3. 23. Хишаева Ж.Т. Состояние рынка труда в Казахстане и развитие само занятости населения // Экономика Центральной Азии. – 2020. – Том 4. – № 2. – doi: 10.18334/asia.4.2.110284

Кулькеев Р.Т., Карагандинский университет Казпотребсоюза, Факультет финансов, логистики и цифровых технологий, гр. Ф-42, студент
(Научный руководитель – к.э.н., доцент Калкабаева Г.М.)

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ КРЕДИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ РК НА ОСНОВЕ РАСЧЕТА ИНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ

Для углубления исследования банковского кредитования необходимо проанализировать эффективность кредитной деятельности казахстанских банков и их потенциал в развитии кредитных отношений. В основу аналитического исследования была взята методика расчета интегрального показателя с помощью метода многомерной средней по формуле средней геометрической по индексам оценки характеристик деятельности банка, предложенной в работах [1, с. 121; 2, с. 52-70], с некоторыми изменениями и дополнениями.

Оценку эффективности банковского кредитования можно осуществить по трем группам показателей: I группа – показатели, характеризующие кредитный потенциал банков второго уровня Республики Казахстан, II группа – показатели, характеризующие результативность кредитных операций банка, III группа – показатели, характеризующие состояние возвратности банковских кредитов (таблица 1).