

Әлеуметтік кәсіпкерлік-бұл қазіргі қоғамға жаңа идеялар, әдістер мен құндылықтар әкелген бизнестің жаңа бет-бейнесі. Бұл табысты бизнес пен әлеуметтік жауапкершілік бір-бірін жоққа шығаратын ұғымдар емес, керісінше бір-бірін толықтыра және күшейте алатындығын дәлелдейді. Әлеуметтік кәсіпкерлер-бұл өз іс-әрекеттері мен идеяларымен әлемді жақсартқан қазіргі заманның нағыз кейіпкерлері.

Қорытындылай айтқанда, мақалада әлеуметтік кәсіпкерліктің қызметтің концептуалды негіздері, анықтамалары, дамуы мен ерекшеліктері мемлекеттегі рөлі қарастырылған. Кәсіпкерлік қызметті реттеудің негізгі және тарихи аспектілері, кәсіпкерлік қызметті реттеудің заманауи тәсілдері, кәсіпкерлікті заңнамалық реттеудің тетіктері мен құралдары талданған және кәсіпкерлікті реттеу, инновацияларды қолдау, жұмыс орындарын құру және жалпы экономикалық прогресс үшін маңыздылығын қарастырылған.

#### Әдебиеттер

1.Касенов. К.Р. кәсіпкерлік стратегиялар оқу құралы/ К.Р.Касенов,Ә.Қ.Ағзам, А.Ж.Аманқосов.-Алматы:Қазақ университеті,2018.-242 б.

2.Жатқанбаев Е.Б. Государственное регулирование экономики: курс лекций / Жатқанбаев Е.Б.- Алматы: Қазақ университеті,2021.- 206 с. 56,63,64 б.

3.Касенов К.Р. Кәсіпкерлік стратегияларды таңдау: Оқу құралы / К.Р. Касенов, А.Қ.Адельбаева ,- Алматы:Эверо, 2022.-244 б.

Туқенов Е.С., 3 курс (Қарагандинский университет Букетова)  
Научный руководитель – к.э.н., ассоциированный профессор Романько Е.С.

#### НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В условиях современного менеджмента рассматривается инновация к постоянно меняющимся процессам. Новые тенденции включают необходимость постоянных инноваций, ускоряющих процесс подготовки сотрудников, переход от индивидуального обучения к обучению в команде, использование бенчмарка, активизация таких свойств сотрудников, как инициатива и креативность.

Среда любой организации изменилась за последнее время. Увеличение скорости распространения инноваций – это самое существенное изменение. Новостью является столько конкретные инновации (распространение социальных сетей), сколько увеличение скорости самих изменений. Каждый человек может разделить свои достижения со всеми, у кого есть выход в Интернет, связаться, с кем пожелает. Такое качество современности сильно отличает его от других периодов человеческой истории. Под влиянием инноваций стандартные модели менеджмента перестают работать, возникает разномыслие между меняющейся реальностью и традиционным переходом взаимодействия людей. Технологии в развитии современного менеджмента не могут соперничать с человеком в интеллектуальном творчестве. По-прежнему человек остается главным и основным элементом творческой системы, создающей новые идеи, технические решения, технологии и т.п.

Практически любой работник должен повышать свою квалификацию, совершенствуя свои профессиональные навыки и способности, приобретая новые знания. Одной из характеристик обучения является – непрерывность. Целью обучения на сегодняшний день становятся не только приобретение знаний и навыков, но и повышение способности быстро адаптироваться к меняющимся условиям.

Современный менеджмент предлагает введение работы в группе. В течение обстоятельств и решении проблем организации, иметь возможности делиться навыками, приобретенными во время обучения. Молодые работники, приходящие впервые на работу в организацию более продвинуты в освоении современных информационно-коммуникационных технологий, они

значительное время проводят в сети Интернет, в социальных сетях. В свою очередь это влияет на их ценность и взгляды. В современном менеджменте можно выделить следующие тренды:

1. Корпоративное обучение стало переходить в групповое обучение, направленное на формирование эффективных команд.

2. Менеджмент становится инновационным менеджментом, направленным на создание постоянного потока нововведений.

3. Развитие новых инноваций воздействует не только на процесс информационного обеспечения управления, но и на саму суть менеджмента, трансформируя процесс взаимодействия людей.

Новые тренды в развитии современного менеджмента окончательно не сформировались, они требуют учета в деятельности менеджеров, занятых управлением людей в организации.

#### Литература

1. Лафта. Дж. К. Менеджмент. Учебник – М.: ПБОЮЛ Григорян А.Ф., 2002.

2. Алданиязов К. Н. Производственно - учетная система в управлении предприятием. Учебное пособие – Алматы: Издательство "NURPRESS", 2011.

3. Аскарлов. Е. С. Инновационный менеджмент: учебное пособие./ Е. С. Аскарлов - Алматы: экономика, 2014.

4. Хэмел. Г. Манифест лидера. Что действительно важно сегодня. - М.: Изд-во "Мани, Иванов и Фербер", 2012.

Ұзақбай С.Е., Шамуратова М.М.3 курс (Қарағанды Бөкетов университеті)  
Ғылыми жетекші - Менеджмент кафедрасының э.ғ.м., аға оқытушысы Ескерова З.А.

#### БАСҚАРУДАҒЫ ЦИФРЛАНДЫРУ ЖҮЙЕСІН ДАМЫТУ

Сыртқы ортаның қиындықтары кез-келген мемлекетті әкімшілік жүйені болып жатқан жаһандық өзгерістерге және қоғам қажеттіліктеріне бейімдей отырып реформалауға мәжбүр етеді. Бұл өзгерістер мемлекеттік шығыстарды, мемлекеттік қызметкерлер санын қысқарту, мемлекеттік органдар құрылымын оңтайландыру, мемлекеттік басқарудың сапасы мен тиімділігін арттыру қажеттілігіне алып келеді. Осыған байланысты басқару саласында толықтай цифрландыру қажеттілігі туындады. Сол цифрландыру үдерісінің бірі ретінде Face ID бағдарламасын енгізу. Face ID-жеке тұлғаның түпнұсқалығын тексеру үшін қолданылатын биометриялық технологиялардың бірі, онда адамның бірегей биологиялық сипаттамасы оның бет құрылымы болып табылады.

Face ID қалай жұмыс істейді

-Нақты уақыттағы жұмыс;

-Face ID бейнедегі беттерді табады;

-Оларды мәліметтер базасымен салыстырады-мысалы, құқық бұзушылар немесе кәсіпорын қызметкерлері;

-Берілген ұқсастық дәрежесінде (жоғары немесе төмен) конфигурацияланған әрекеттер орындалады: есік ашылады немесе құлыпталады, қауіпсіздік қызметіне ескерту беріледі;

-Жеке қол жетімділік туралы мәліметтер жұмыс уақытын автоматты түрде есепке алу үшін пайдаланылуы мүмкін.

Егер де мемлекеттік органдарға осы функцияны енгізетін болсақ, уақыт үнемдеу, қаражат үнемдеу және әділетті Қазақстан орнайтын еді. Себебі, жұмысқа келер уақытта немесе жұмыстан шығар уақытта персоналдың биометриялық түрі анық көрініп, тіркелетін болады. Осы функция енгізілсе, заманауи жабдықтармен жабдықталатын болады, мысалы:

- кіруді басқару және басқару жүйелері (терроризм қаупі төнген кезде есіктер мен құлыптарды автоматты түрде құлыптау функциялары, Face ID, QR-код).