

Әдебиеттер:

1. Жұмамбаев С.К. Еңбек рыногы экономикасы. – Алматы: Қазақ университеті, 2003. – 171б.
2. Қазақстан Республикасы ҰЭМ Статистика комитетінің материалдары.- //http://www.stat.gov.kz

Токтоналиев Ж.У., Терликов А.С., магистранты (ҚарГУ имени академик Е.А. Букетова)
Научный руководитель - доктор PhD, ст.преподаватель Е.А. Гордеева

ПРОБЛЕМА МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В КАЗАХСТАНЕ

Согласно международной организации труда, на данный момент, уровень безработицы среди молодежи в Казахстане составляет 7,7% [1], что является очень высоким показателем. Тренд молодежной безработицы заметен во всем мире, и стал особенно заметен после мирового финансового кризиса в 2008 году, и продолжается до сих пор. Даже несмотря на то, что государства прикладывают заметные усилия с тем, чтобы бороться с этой проблемой, это является очень трудной задачей, так как в связи с ростом пенсионного возраста, люди в возрастной группе, близкой к пенсионной, не покидают рабочие места, тем самым не освобождают рабочие места для более молодых людей, тем самым только усугубляют ситуацию.

Также, у молодого населения замечается недостаток опыта, из-за чего, им гораздо тяжелее найти работу по сравнению с более взрослыми сотрудниками, которые имеют опыт работы, из-за чего они более привлекательны как сотрудники. При этом, из-за растущих цен на базовые потребности и жилье, зарплаты входного уровня не являются привлекательными для молодых людей, которые находятся в поиске работы, в то время как работодатели не готовы платить больше людям без опыта работы. Молодые люди идут на «временное» место работы в виде мест общепита, где они и остаются на большие периоды времени, пока не находят оптимальное место работы, что может занять продолжительные периоды времени.

Другой проблемой является невостребованность полученного высшего образования среди студентов – примерно половина выпускников работает не по специальности. На данный момент, высшее образование является слишком доступным, так что молодые люди идут получать образование вместо того, чтобы получать опыт работы. При этом, образование, получаемое в ВУЗах обычно не является актуальным, из-за чего, работодателю приходится тратить время и деньги на то, чтобы обучить нового сотрудника. Особенно это касается работ в IT-индустрии, где знания, еще актуальные на период начала обучения, могут полностью устареть под конец обучения.

Компании же, стремятся к тому, чтобы платить минимально возможное количество денег, тем самым делая себя непривлекательными для выпускников ВУЗов. При этом, работодатели имеют большой выбор среди выпускников, и понимая ситуацию на рынке труда, могут платить зарплату ниже средней по рынку, так как конкуренция между выпускниками очень высокая, и они готовы идти на сложную, низкооплачиваемую работу, лишь бы получить необходимый им опыт работы, для того, чтобы впоследствии перейти на другое место работы, где их заработная плата будет выше. В идеальной ситуации, из-за того, что работодателям не хватает квалифицированных сотрудников – заработные платы бы начали расти, однако, работодатели не хотят повышать их, и поэтому нанимают людей без высшего образования или мигрантов, которые готовы работать за низкую заработную плату, даже если качество их работы является неудовлетворительным. [2]

В долгосрочной перспективе, проблема безработицы среди молодежи будет становиться все актуальнее, и при этом она несет определенные проблемы, которые не являются очевидными. Так, из-за роста молодежной безработицы будет расти и преступность, так как молодежь не будет иметь иных способов получения заработка. Так же, люди, которые не начали работать в молодом возрасте, все дальше отделяются от рынка труда, из-за чего с возрастом им становится все труднее заходить на него. Так что, одной из задач государства является обеспечение молодого населения работой.

Государство уже вкладывает большие усилия в создание новых рабочих мест. Так, государство уже поддерживает мелкий и средний бизнес, который как раз и является одним из основным поставщиком рабочих мест. Так, наибольшей популярностью пользуются программы «С дипломом в село» и «Молодежная практика». [3] Тем не менее, большинство программ и политик государства не являются эффективными, так как большинство таких рабочих мест предлагают меньшую заработную плату чем работа в торговле. Работа в селе же не является привлекательной, так как в селах не развита инфраструктура.

На данный момент, молодежная безработица является одной из самых важных проблем для правительства Казахстана, так как именно активная молодежь является одним из приоритетных факторов конкурентоспособности Республики Казахстан.

Литература

1. Международная организация труда - <https://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>
2. Комитет по статистике МНЭ Республики Казахстан - <https://stat.gov.kz/>
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан - <https://www.enbek.gov.kz/ru>

Репозиторий Қарғу