

Сонымен, кестеден көріп отырғанымыздай, елімізде ЖТС мөлшері тұрақты 10%. Ресейде салық мөлшері 9%-35% дейін құбылуы мүмкін, және де Ресейде жұмыс істейтін резиденттер емес салық төлеушілер үшін салық мөлшері жоғары, резиденттер 9% салық мөлшері бойынша салық төлеу мүмкіндігі бар. Германияда салық төлеушілерді 6 топқа бөледі, салық мөлшері прогрессивті, бірақ сызықтық емес, тобына байланысты болады. Германияның салық жүйесі бүкіл әлемде ең күрделі және шатастыратын деп танылды.

Сонымен, экономикалық дамудың жоғары деңгейіне қол жеткізу және өз азаматтары үшін әлеуметтік қорғаудың жоғары дәрежесін қамтамасыз ету үшін салықтық жүйені өзгертуге болады.

Әдебиеттер

1. Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі ҚР Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ.// <https://adilet.zan.kz>.

2. Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы (салық кодексі) ҚР Кодексі 2017 жылғы 25 желтоқсандағы № 120-VI ҚРЗ.// <https://adilet.zan.kz>.

3 Бойко А.П. Особенности подоходного налога в Германии // Экономика и социум.- №1,2017- С. 214-217

4 Какие налоги платят физические лица // <https://gos-oplata.ru/articles/vidy-nalogo-fizicheskikh-lic>

Овчаренко И.А., 2 курс (Карагандинский университет Букетова)
Научный руководитель – PhD, ассистент профессора А.К. Атабаева

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ЛИКВИДНОСТИ ТОО «КАЗАХМЫС»

Целью учета результатов деятельности является резюмирование данных о формировании итогового показателя в отчетном периоде с помощью достоверного, своевременного и полного отражения полученных доходов и понесенных расходов в ходе совершения хозяйственных операций.

Ключевая цель бухгалтерского учета заключается в формировании полной и достоверной информации о финансовой деятельности в формировании полной и достоверной информации о финансовой деятельности организации. Именно на основе проведенного анализа руководитель организации принимает различные управленческие решения, направленные на повышение эффективности деятельности. В случае предоставления недостоверной информации о финансовых результатах, может существенно ухудшиться работа предприятия.[1;4]

Казахстанские субъекты хозяйствования составляют финансовую отчетность в соответствии с МСФО и Законом «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности». Закон регулирует систему бухгалтерского учета и финансовой отчетности в Республике Казахстан, утверждает принципы, главные качественные характеристики и правила ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, а соответственно и учета финансового результата.[1;2;3;4]

В бухгалтерском учете финансовый результат относится к чистой прибыли или убытку предприятия за определенный период. Он рассчитывается путем вычитания всех расходов из всех доходов, включая любые прибыли или убытки от инвестиций или другой деятельности. В основном финансовый результат отражается в отчете о прибылях и убытках, который является одним из основных финансовых отчетов, используемых в бухгалтерском учете. Отчет о прибылях и убытках показывает полученные доходы, понесенные расходы и результирующую чистую прибыль или убыток за определенный период.

Финансовый результат является важным показателем финансового состояния и результативности деятельности предприятия. Положительный финансовый результат указывает на то, что компания генерирует больше доходов, чем тратит на расходы, что приводит к чистой прибыли. Отрицательный финансовый результат, с другой стороны, указывает на то, что предприятие тратит больше денег, чем зарабатывает, что приводит к чистому убытку. Кроме того, финансовый результат может быть использован для оценки рисков, связанных с деятельностью компании, и для прогнозирования ее будущего финансового состояния. Это может помочь менеджменту предприятия принимать обоснованные решения, связанные с инвестированием, финансированием и управлением ресурсами компании.

Финансовый результат также используется для расчета других финансовых коэффициентов, которые дают представление о финансовых показателях предприятия, таких как валовая прибыль, операционная прибыль и норма чистой прибыли. Понимание финансового результата важно для инвесторов, заинтересованных сторон и менеджеров, поскольку оно дает представление о прибыльности, ликвидности и общем финансовом состоянии компании. Финансовый результат может быть использован для определения налоговой базы, которая является основой для расчета налоговых платежей предприятия. Кроме того, он может быть использован для определения размера дивидендов, которые могут быть выплачены акционерам компании.

Важно отметить, что бухгалтерский учет финансового результата должен соответствовать требованиям законодательства и международным стандартам бухгалтерского учета, таким как Международные стандарты финансовой отчетности. Для этого необходимо проводить бухгалтерский учет согласно установленным стандартам и правилам, чтобы финансовый результат отражался достоверно и полно.

При анализе компании с позиций допущения непрерывности его деятельности по данным бухгалтерского баланса исчисляются такие основные коэффициенты ликвидности как:

- 1) Коэффициент текущей ликвидности: $K_{\text{тл}} = \frac{A1+A2+A3}{\Pi1+\Pi2}$ норма значения 1,5-2,5
- 2) Коэффициент критической ликвидности: $K_{\text{кл}} = \frac{A1+A2}{\Pi1+\Pi2}$ Норма значения 0,7-1
- 3) Коэффициент абсолютной ликвидности: $K_{\text{ал}} = \frac{A1}{\Pi1+\Pi2}$ Норма значения ≥ 2

На основе данных относительных коэффициентов ликвидности определяется степень и качество покрытия краткосрочных обязательств ликвидными активами.

Подставив в приведенные формулы данные из баланса организации ТОО «Казахмыс» наблюдается следующее:

$$1) K_{\text{тл}} = \frac{236,52+306,872+173,934}{151,881+113,463} = \frac{717,326}{265,344} = 2,7$$

$$2) K_{\text{кл}} = \frac{236,52+306,872}{151,881+113,463} = \frac{543,392}{265,344} = 2$$

$$3) K_{\text{ал}} = \frac{236,52}{151,881+113,463} = \frac{236,52}{265,344} = 0,89$$

Как видно по результатам текущих коэффициентов, полученные данные не равны нормативным значениям, а превышают эти показатели, кроме коэффициента абсолютной ликвидности.

При детальном анализе текущих показателей можно сделать следующие выводы:

1) Показатель коэффициента текущей ликвидности больше максимального нормативного значения на 0,2 (2,7-2,5).

Это означает что у организации в совокупности имеется чуть больше текущих оборотных средств, чем необходимый объем для способности обеспечения погашения в срок текущих обязательств.

2) Разница между максимальным допустимым значением и полученным показателем равна 1 (2-1). Это означает что организация способна полностью погасить предъявляемые законные денежные требования при нарушении сроков погашения и иметь остаточные денежные средства.

3) Данный показатель коэффициента абсолютной ликвидности ниже нормативного значения на 1,11 (2-0,89). Это означает, что у организации недостаточно наиболее ликвидных активов для быстрого расчета по текущим обязательствам, организации не характерна «мгновенная» платежеспособность.

Литература

1. Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» (с изменениями и дополнениями от 12.09.2022)
2. Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 января 2013 года № 50 «Об утверждении Национального стандарта финансовой отчетности» (с изменениями от 22.10.2021)
3. Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета» (с изменениями и дополнениями от 22.10.2021)
4. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности»

Орымбекова Г.К., 2 курс (Карагандинский университет Букетова)
Научный руководитель - к.э.н., профессор Сыздыкова Э.Ж.

ВЛИЯНИЕ АУТСОРСИНГА НА ПРОФЕССИЮ БУХГАЛТЕРА

Из-за нехватки кадров в сфере бухгалтерского учета многие компании и бухгалтерские фирмы испытывают кадровые проблемы. Набрать и удержать квалифицированный бухгалтерский персонал становится все труднее. Таким образом, вы можете оказаться либо в нехватке персонала, либо вынуждены довольствоваться недостаточно квалифицированными специалистами. В противовес этому дефициту спрос на бухгалтеров и аудиторов продолжает расти [1].

Основные факторы, способствующие увеличению дефицита кадров:

Возрастающие рабочие нагрузки: Меньше людей, чрезмерная нагрузка и долгий рабочий день. Выгорание сотрудников - одна из основных причин увольнения бухгалтеров.

Постоянно меняющиеся правила: Финансовые и бухгалтерские правила становятся все более сложными. Необходимо постоянно учиться и повышать квалификацию, что не всем по душе.

Выход работников на пенсию: Нехватка кадров усугубляется выходом на пенсию опытных работников. В то же время наблюдается нехватка свежих кадров, приходящих в эту сферу.

Меньше студентов: Курсы бухгалтерского учета и СРА сложны и отнимают много времени, поэтому все меньше студентов выбирают их.

Восприятие карьеры: Бухгалтерия обычно считается сухой, технической сферой деятельности. Эта профессия привлекает далеко не всех, но те, кто искренне заинтересован в ней, могут добиться успеха и самореализации.

Ниже перечислены основные проблемы, с которыми может столкнуться компания из-за нехватки бухгалтерских кадров: изнурительная нагрузка на имеющихся работников, высокая заработная плата, увеличивающая расходы предприятия, увеличение операционных расходов на содержание собственного бухгалтерского отдела, низкий уровень квалификации и недостатки, приводящие к повышенному риску ошибок и мошенничества, проблемы с соблюдением нормативных требований из-за ошибок в учете или неадекватной отчетности. Нехватка квалифицированных бухгалтеров и бухгалтеров приводит к увеличению продолжительности цикла найма, где вакантные должности оказывают дополнительное давление на существующий персонал и рабочие процессы.