

2. Кайыржанов Е.Е. Уголовное право Республики Казахстан: теоретические основы и прикладные аспекты. — Алматы: Жеті Жарғы, 2015. — 584 с.
3. О наркотических средствах, психотропных веществах, их аналогах и прекурсорах и мерах противодействия их незаконному обороту: Закон РК от 10 июля 1998 г. № 279-І (с изм. и доп. по состоянию на 2025 г.).
4. Постановление Правительства РК «Об утверждении перечней наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров» от 2012 г. (с изм. 2024–2025 гг.).
5. Комментарий к Уголовному кодексу Республики Казахстан / под ред. А.Н. Агыбаева. — Нур-Султан: Фолиант, 2024. — 720 с.
6. Закон РК № 205-VI от 2018 г. «О внесении изменений и дополнений по вопросам контроля над оборотом наркотиков».
7. Официальный сайт МВД РК: Отчёты Департамента по борьбе с наркопреступностью за 2019–2024 гг.
8. Central Asia Drug Action Programme (CADAP). National Drug Report Kazakhstan. — EU-CADAP, 2018.
9. UNODC. World Drug Report. — Vienna: United Nations Office on Drugs and Crime, 2023.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Балабеков Чингис
магистрант, Карагандинский национальный исследовательский университет
имени академика Е.А.Букетова

Научный руководитель: Аманжолова Б.А. профессор кафедры уголовного права, процесса и криминалистики, к.ю.н, ассоц. профессор

Исправительные работы – вид уголовного наказания, заключающийся в принудительном привлечении осужденного к труду с вычетом из его заработка в доход государства определенной части.

Исправительные работы делятся на два вида: отбываемые по месту работы осужденного и отбываемые в местах, определённых органами, ведающими исполнением приговора, как правило, в районе места жительства осужденного.

Дискуссионным в уголовно-правовой теории является вопрос о целесообразности применения исправительных работ к лицам, имеющим основное место работы. Одни авторы (М. М. Исаев, В. Д. Меньшагин) считают, что исправительные работы в таком случае являются скорее замаскированным штрафом, взимание которого осуществляется в рассрочку [1], что говорит об избыточности данного вида наказания. Другие авторы (А. Бриллиантов, А. Кибальник) говорят о необоснованности отказа от применения такой формы исправительных работ [2,11]. Отмечается, что исправительные работы с отбыванием наказания не по месту основной работы осужденного сложно применять в сельской местности, где отсутствуют предприятия, на которых требуются работники соответствующей специальности; что принудительный характер труда и имеющееся зачастую его несоответствие квалификации и желаниям осужденного уменьшает исправительное воздействие наказания (в том числе за счёт уменьшения воздействия со стороны коллектива); что среди осуждённых к данному виду наказания рецидив встречается чаще, чем среди отбывавших наказание по основному месту работы [3, 28].

Исправительные работы относятся к основным видам наказания. Исправительные работы устанавливаются на срок от двух месяцев до двух лет (для несовершеннолетних – до одного года), при этом из заработка осужденного производится удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от пяти до двадцати процентов.

Обычно они назначаются лицам, совершившим преступления небольшой и средней тяжести,

если будет признано, что их исправление может быть достигнуто без изоляции от общества и удаления из привычной среды обитания, лишь средствами трудового воздействия, работой в коллективе [4, 204-205].

Исправительные работы не назначаются лицам, признанным инвалидами первой группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на воинских должностях рядового и сержантского состава, если они на момент вынесения судом приговора не отслужили установленного законом срока службы по призыву. [5,431].

В случае злостного уклонения от отбывания наказания лицом, осужденным к исправительным работам, суд может заменить неотбытое наказание лишением свободы из расчета один день лишения свободы за 3 дня исправительных работ.

Порядок исполнения наказания в виде исправительных работ урегулирован в главе 11 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан 2014 года [6].

Приговоры к исправительным работам приводятся в исполнение не позднее пятнадцатидневного срока со дня поступления в Инспекцию соответствующего распорядка суда с копией приговора.

В случаях изменения приговора в установленном законом порядке к копии приговора суда приобщаются:

- 1) при изменении приговора – копии определения, постановления кассационной или надзорной инстанции;
- 2) при замене не отбытого срока лишения свободы исправительными работами – копия определения суда;
- 3) при замене лишения свободы исправительными работами в порядке помилования – копия предписания.

Осужденные, которым неотбытая часть лишения свободы заменена наказанием в виде исправительных работ, освобождаются из под стражи.

Администрация исправительного учреждения вручает осужденному предписание о выезде к месту отбывания наказания с указанием маршрута и времени прибытия для постановки на учет.

Служба пробации, при необходимости направляет осужденных, не имеющих работу в Центры занятости для трудоустройства.

Исполнение наказания в виде исправительных работ осуществляет служба пробации по основному месту работы осужденных.

Оформив документы на лиц, осужденных к исправительным работам, предварительно уточнив место работы осужденного, служба пробации, в этот же день, направляет в администрацию этой организации извещение, предписание и копию приговора. Осужденные к исправительным работам отбывают наказание в той организации, в которой они работали до осуждения. Инспекция ежеквартально из организации получает сведения о поощрении и наказании осужденного. Перевод или увольнение указанных лиц на другую должность или работу производится только по согласованию с службой пробации [7].

Разрешение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения. Отказ в выдаче разрешения на увольнение должен быть мотивирован. Решение об отказе может быть обжаловано в установленном законом порядке.

Дополнительное наказание, в виде лишения права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью, назначенное к исправительным работам, исполняют служба пробации по месту жительства осужденных.

Персональный учет лиц, осужденных к исправительным работам, призван способствовать обеспечению исполнения наказания в виде исправительных работ, охвату всех осужденных трудом, правильности производства удержаний из их заработной платы, своевременному освобождению от наказания лиц в случаях, предусмотренных законодательством.

Документами персонального учета являются журнал учета лиц, отбывающих исправительные работы, учетная карточка и личное дело.

Осужденные к исправительным работам состоят на одном из видов персонального учета: оперативном, контрольном и учете разыскиваемых.

На оперативном учете состоят лица:

- осужденные к исправительным работам, из заработной платы которых производятся удержания в доход государства;
- находящиеся в дополнительных и ежегодных оплачиваемых отпусках;
- в отношении которых отбывание наказания отсрочено в связи с тяжелой болезнью, психическим расстройством, а также осужденные женщины в связи с беременностью и родами;
- в отношении которых в суды внесены представления для замены исправительных работ ограничением свободы, арестом или лишением свободы, а также об освобождении от дальнейшего отбывания наказания в связи с тяжелой болезнью, психическим расстройством или инвалидностью.

На контрольном учете состоят лица, не поступившие на работу до истечения 15 календарных дней со дня постановки на учет:

- уволенные во время отбывания наказания с прежнего места работы и не поступившие на новую работу или не зарегистрировавшиеся в уполномоченных органах по вопросам занятости, при наличии прописки в течение 15 календарных дней со дня увольнения;
- не работающие в связи с болезнью, если время болезни не засчитывается в срок отбывания исправительных работ;
- выбывшие за пределы территории, обслуживаемой службой пробации, в отношении которых не поступили подтверждения о получении личных дел;
- находящиеся под стражей в порядке меры пресечения в связи с совершением другого преступления;
- содержащиеся под арестом в связи с привлечением к административной ответственности;
- находящиеся на стационарном лечении от алкоголизма, наркомании и токсикомании;

На учете разыскиваемых состоят лица, материалы, в отношении которых переданы в суд для объявления в розыск.

Срок исправительных работ исчисляется в годах и месяцах, в течение которых осужденный работал, и из его заработной платы производились удержания.

Число дней, отработанных осужденным, должно быть не меньше числа рабочих дней, приходящихся на каждый месяц установленного судом срока наказания.

Если осужденный не отработал указанное количество дней и отсутствуют основания установленные УИК РК для зачета неотработанных дней в срок наказания, отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней.

Началом срока отбывания исправительных работ является день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, из Инспекции копии приговора суда [7].

Помимо времени, в течение которого осужденный работал, и из его заработной платы производились удержания, в срок отбывания исправительных работ также засчитывается:

- 1) время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам, в этот срок засчитывается также время, в течение которого осужденный официально был признан безработным;
- 2) срок отбывания наказания осужденным, работающим в организациях, где применяется суммированный учет рабочего времени, исчисляется, исходя из продолжительности рабочего времени за учетный период, не превышающий установленное число рабочих часов.

В срок отбывания наказания не засчитывается:

- 1) время, в течение которого осужденный не работал, за исключением случаев, предусмотренных ст. 132 УИК РК;
- 2) время болезни, вызванное алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением, или действиями, связанными с ним;
- 3) время отбывания административного ареста, а также ареста в порядке меры пресечения по другому уголовному делу в период отбывания наказания.

Включение или не включение срока отбывания исправительных работ оформляется постановлением.

В случае признания осужденного инвалидом 1, 2 группы или признания у осужденного психического расстройства по заключению медицинской или медико – социальной, экспертной комиссии в суд вносится представление о его досрочном освобождении от дальнейшего отбывания наказания.

В случае наступления беременности осужденной женщины в период отбывания наказания УИИ

направляет в суд представление об отсрочке отбывания наказания со дня предоставления отпуска по беременности и родам. При этом в суд вместе с представлением направляются справка с места работы осужденной с указанием даты освобождения от работы в связи с беременностью и родами, справка с места жительства, справка из лечебного учреждения.

В отношении лица, вышедшего на пенсию и оставившего работу, Инспекция обращается в суд для решения вопроса о дальнейшем исполнении приговора.

Из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда. Началом производства удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам считается день начала срока отбывания наказания.

Удержания производятся со всех видов заработной платы по основному месту работы, независимо от наличия претензий к осужденному по исполнительным документам, за каждый отработанный месяц при выплате заработной платы.

При этом удержания производятся за каждый отработанный месяц при выплате заработной платы за вторую половину месяца, а при увольнении – за проработанную часть месяца.

Служба пробации, сам осужденный или администрация организации, где он работает, могут заявлять в суд ходатайство о снижении размера удержаний из его заработной платы в случае ухудшения его материального положения. Решение о снижении размера удержаний выносится с учетом всех доходов осужденного.

С осужденных, призванных на воинские сборы, удержания производятся из заработной платы, выплачиваемой им по месту работы.

При производстве удержаний учитывается как денежная, так и натуральная форма заработной платы осужденного. При этом натуральная часть дохода остается в распоряжении организации, а ее стоимость по государственным закупочным (рыночным) ценам перечисляется в доход государства. Удержания из доходов в их натуральной части производятся по мере ее поступления и при окончательном расчете.

С лиц, которым ежемесячно заработная плата не начисляется и заработок которых определяется по итогам определенного периода (года, сезона, рейса, окончания выполнения определенного вида работ), удержания проводятся по мере начисления заработной платы. Окончательный расчет производится с учетом данных налоговых и финансовых органов о доходе осужденного в истекшем году [7].

Удержания не производятся:

1) из пенсий и пособий, получаемых осужденными в порядке социального обеспечения и социального страхования;

2) выплат и вознаграждений единовременного характера, не предусмотренных системой заработной платы (в том числе компенсации за неиспользованный отпуск).

Пособие по временной нетрудоспособности осужденного исчисляется из его заработной платы за вычетом удержаний, в размере, установленном приговором суда.

Удержанные суммы ежемесячно в день выдачи заработной платы перечисляются администрацией организации, в которой работает осужденный, в доход государства.

Одновременно с платежными поручениями, в службу пробации направляются расчетные сведения по произведенным удержаниям. Расчетные сведения указываются как на лицевой, так и на оборотной стороне платежного поручения.

Служба пробации ежемесячно проверяет по учетным карточкам правильность и своевременность поступления удержанных сумм и при обнаружении нарушений принимают меры к их устранению.

В случае несвоевременного перечисления удержаний Инспекция может обратиться для решения вопроса по поводу перечисления в суд с исковым заявлением о бесспорном (безакцептном) списании перечисленной суммы удержаний или в органы прокуратуры, осуществляющие контроль за исполнением судебных решений.

Служба пробации не реже одного раза в квартал проверяют правильность удержаний из заработной платы осужденных непосредственно по месту их работы. О результатах проверки составляется акт в двух экземплярах по, один из которых остается в организации, а второй, с отметкой представителя администрации организации об ознакомлении с актом, хранится в Инспекции и используется для контроля за устранением обнаруженных недостатков.

В случаях искаженного представления расчетных сведений о работе осужденного, его заработной плате и произведенных удержаниях, Инспекция в письменном виде сообщает об этом в прокуратуру.

Сведения о перечислении сумм, удержанных из заработка осужденных и количестве отработанных дней, заносятся в их учетные карточки на основании копий платежных поручений и расчетных сведений, которые подшиваются в личные дела, а в учетных карточках осужденных делается ссылка на порядковый номер, под которым эти документы подшиты к делу.

В случае отмены или изменения приговора суда с прекращением дела, суммы, излишне удержанные из заработной платы осужденного, возвращаются ему полностью. Основанием для возврата является определение, постановление надзорной инстанции об отмене приговора и прекращении дела или изменении приговора. Возвращение удержанных сумм производится путем их перечисления через учреждения банка из средств местного бюджета. В случае если лицо, освобожденное от наказания, в данное время не работает или работает в другом месте, возвращение указанной суммы этому лицу производится почтовым переводом.

В день окончания срока наказания Инспекция направляет по месту работы осужденного сообщение об отбытии им исправительных работ и предлагает администрации организации прекратить удержания из заработной платы. При освобождении осужденного по другим основаниям, администрация организации уведомляется не позднее следующего рабочего дня после получения соответствующих документов. Осужденному выдается справка об отбытии наказания или освобождении от него.

Нарушением порядка и условий отбывания наказания в виде исправительных работ являются:

1) неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительных причин после письменного предупреждения;

2) нарушение установленных статьей 60 УИК РК обязанностей после письменного предупреждения;

3) прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии или в состоянии наркотического либо токсического опьянения.

Злостно уклоняющимся от отбывания наказания в виде исправительных работ признается лицо, допустившее повторное нарушение порядка и условий отбывания наказания в виде исправительных работ, после объявления ему письменного предупреждения за любое нарушение, а также скрывшееся с места жительства лицо, местонахождение которого неизвестно.

В течение 15 календарных дней после выявления любого из нарушений Инспекция осуществляет следующие мероприятия:

1) вызывает осужденного в Инспекцию, посещает по месту жительства и отбирает у него объяснение о причинах допущенного нарушения, при необходимости истребует документы, подтверждающие наличие объективных причин несоблюдения установленного порядка и условий отбывания наказания;

2) проводит с осужденным профилактическую беседу о необходимости соблюдения порядка и условий отбывания наказания, недопущения повторных нарушений, о чем составляет справку;

3) при отсутствии уважительных причин у осужденного выносит ему письменное предупреждение о возможности замены исправительных работ другим видом наказания.

В отношении осужденных, злостно уклоняющихся от отбывания наказания, Инспекция направляет в суд представление о замене исправительных работ другим видом наказания в соответствии с ч. 2 ст. 60 УИК РК.

В представлении указываются конкретные факты уклонения осужденного от отбывания наказания: количество совершенных прогулов, в течение какого времени после увольнения он не поступил на работу или не встал на учет в уполномоченные органы по вопросам занятости, не являлся по вызову в Инспекцию без уважительных причин, какие допускал нарушения установленных обязанностей, какие меры воздействия принимались к нему по месту работы, жительства и со стороны Инспекции, как он на них реагировал, а также наличие взысканий и приводов. К представлению прилагаются характеристика с места работы и жительства осужденного, объяснение осужденного и другие документы [7].

В отношении осужденного, место нахождения которого неизвестно, в представлении указываются имеющиеся сведения о том, что он скрылся с целью уклонения от отбывания наказания, и результаты

первоначальных розыскных мероприятий.

Представление о замене исправительных работ за нарушение порядка и условий отбывания наказания направляется в суд в течение 15 календарных дней со дня выявления повторного нарушения, а в отношении лиц, скрывшихся с места жительства, после проведения первоначальных розыскных мероприятий.

В отношении осужденного, скрывшегося с места жительства, место нахождения которого неизвестно, Инспекция осуществляет мероприятия в и вносит в суд представление об объявлении его в розыск.

В случае отказа суда в замене исправительных работ другим видом наказания, повторное представление по этому вопросу вносится после совершения осужденным нового, любого из нарушений порядка и условий отбывания наказаний.

Список использованных источников:

1. Кузнецова Н. Ф. Курс уголовного права. Том 2. Общая часть. Учение о наказании. – М., Зерцало, 2002. – ISBN 5-94373-035-4.
2. Бриллиантов А. Новые законодательные подходы к уголовному наказанию // Законность. 2004. № 3. С. 11;
3. Кибальник А., Соломоненко И. Юридические оплошности действующего уголовного закона // Российская юстиция. 2004. № 6. С. 28.
4. Уголовное право России. Практический курс / Под общ. ред. А. И. Бастрыкина; под науч. ред. А. В. Наумова. М., 2007. С. 204-205.
5. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Республики Казахстан/Под ред. К.Н.Касымова. – Астана, 2014. – 536 с.
6. Борчашвили И.Ш. Комментарий к Уголовному кодексу Республики Казахстан. - Алматы: Жеті жарғы, 2021. - 947 с.
7. Приказ МВД РК 511 от 15.08.2014 «Об утверждении Правил организации деятельности службы пробации» // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V14C0009738>

КЛАССИФИКАЦИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЙ ПРОТИВ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Беркимбаев Даулет
магистрант, Карагандинский национальный исследовательский университет
имени академика Е.А.Букетова

Научный руководитель: Сидорова Н.В. профессор кафедры уголовного права, процесса и криминалистики, к.ю.н, доцент

Развитие современной уголовно-правовой науки неизбежно приводит к необходимости системного подхода к анализу преступлений, посягающих на общественную безопасность и общественный порядок. В условиях стремительного усложнения социальных процессов, цифровизации и появления новых угроз государству и обществу структурирование уголовно-правовых норм становится не просто технической задачей, а методологическим инструментом, позволяющим понять природу этих деяний и их место в общей системе уголовного законодательства. Именно поэтому в доктрине всё чаще подчёркивается, что без систематизации невозможно ни корректное правоприменение, ни выработка научно обоснованных подходов к уголовной политике государства [1].

Система Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан представляет собой совокупность взаимосвязанных правовых институтов, объединённых по критерию родового объекта уголовно-правовой охраны. Такая структура отражает иерархию защищаемых уголовным законодательством социальных ценностей, начиная от личности и заканчивая безопасностью общества и государства. В этом смысле классификация преступлений является не просто инструментом