

**Е.С. Сыздыкбеков\***

*Карагандинский университет Казпотребсоюза, Караганда, Казахстан  
syzdykbekov.yer@mail.ru*

*<http://orcid.org/0000-0003-1686-7138>*

## **Внешняя трудовая миграция как фактор развития рынка труда в Республике Казахстан**

### **Аннотация:**

**Цель:** Определить влияние внешней трудовой миграции на развитие национального рынка труда в Республике Казахстан.

**Методы:** В исследовании использованы методы статистического анализа, сопоставительного анализа и построения графиков.

**Результаты:** Результаты исследования сводятся к основным выводам:

1. Процессы внешней трудовой миграции в Республике Казахстан имеют свои характерные особенности, связанные как с политическими и экономическими преобразованиями в стране, так и с её историческим развитием.

2. Влияние внешней трудовой миграции на развитие национальной экономики определяется сбалансированностью рынка труда и представляет собой фактор экономической безопасности государства.

3. Негативные последствия эмиграции экономически активного населения, квалифицированных кадров для национальной экономики обуславливают необходимость государственного регулирования миграционных процессов, а также разработки новых концептуальных подходов к изучению проблемы внешней трудовой миграции для нейтрализации её негативные последствия для социально-экономического развития.

**Выводы:** В ходе исследования выявлено наличие отрицательных последствий устойчивого оттока экономически активного населения, квалифицированных кадров, молодых людей с высшим образованием для социально-экономического развития страны. Процессы экономической трансформации в Казахстане, сопровождающиеся тяжелым финансовым положением, требуют вмешательства государства, в том числе путём стимулирования реэмиграции экономически активного населения, квалифицированных специалистов на основе зарубежного опыта.

**Ключевые слова:** национальный рынок труда, внешняя трудовая миграция, национальная экономика, эмиграция, денежные переводы, государственное регулирование, экономическое развитие.

### **Введение**

В настоящее время Казахстан является страной, открытой для международного сотрудничества и международной миграции. Однако так было не всегда. Длительный период существования Казахстана в рамках закрытой политической и экономической системы в составе Советского Союза определил специфику миграционных процессов после обретения независимости. Переход от командно-административной системы к рыночной экономике, социально-экономические трудности переходного периода, постепенная либерализация взглядов на трудовую миграцию усилили массовый отток людей из Казахстана в другие страны. Это обстоятельство обозначило одну из актуальных проблем качества и достаточности человеческого капитала на национальном рынке труда.

Миграционные процессы в независимом Казахстане во многом обусловлены историческим развитием, определившим его современное состояние, в том числе сырьевой направленностью экономики, многонациональностью и малочисленностью населения относительно огромной территории. Будет не совсем правильно оценивать миграционные тенденции в Казахстане, исходя только из сложившихся закономерностей и мировых тенденций.

Соотношение факторов влияния, причин и последствий внешней трудовой миграции, а также ее структуры и основных направлений представляет собой причинно-следственную связь. Изучение взаимосвязи может способствовать разработке эффективных механизмов и инструментов регулирования миграционных процессов, направленных на удовлетворение потребностей рынка труда.

Научной проблемой данного исследования является определение роли и влияния внешней трудовой миграции на национальную экономику, социально-экономическое развитие. Для достижения поставленной цели сформулирована следующая гипотеза: эмиграция экономически активного насе-

\* Автор-корреспондент. E-mail: syzdykbekov.yer@mail.ru

ления, квалифицированных кадров оказывает негативное влияние на национальный рынок труда, приводит к уменьшению возможностей для социально-экономического развития. Для выявления влияния внешней трудовой миграции на национальный рынок труда необходимо исследовать факторы, причины и объемы эмиграции.

### *Литературный обзор*

Основные проблемы в понимании миграционных процессов, а также в оценках влияния внешней трудовой миграции на рынок труда заключаются в многоаспектной сущности этого явления. Неоднозначность трактовки понятия «трудовая миграция» затрудняет её изучение.

В рамках различных отраслей знания создано множество теорий и концептуальных подходов, позволяющих на современном этапе развития научной мысли всесторонне анализировать миграционный процесс (Хорнунг, 2014). Большая роль отводится социологическим исследованиям миграции, специфика которых заключается в том, что социология рассматривает миграцию как социальный процесс и изучает те изменения, к которым она приводит в обществах эмиграции и иммиграции на макро-, мезо- и микроуровнях (Лерас-Муней, Аллисон, 2015).

Значительный интерес для исследования представляет теория «притяжения-выталкивания» Э. Ли, согласно которой миграция представляет собой баланс притягивающих и отталкивающих факторов в точке отправления и в точке прибытия, выстроенный под влиянием вмешивающихся обстоятельств (Ли, 1966). Другой социолог Д. Массей в теории «миграционных сетей» обосновал их влияние на миграционную мотивацию людей (Массей, 1990). Миграционные сети рассматриваются им как сложившиеся отношения в странах выезда и въезда на основе родства, знакомства и братства. Миграционные сети, как социальный капитал, предоставляют дополнительные возможности для миграции и являются третьим миграционным ресурсом, наряду с материальным и человеческим капиталом. Эта теория объясняет денежные переводы трудовых мигрантов как глобальный фактор увеличения масштабов миграционных потоков. Изучение особенностей социального взаимодействия мигрантов, в том числе с местным населением стран-реципиентов, стало возможным благодаря развитию теории социального действия, структурного и поведенческого подходов (Фассио, 2019).

В рамках этих подходов изучается поведение индивидов, которые ощущают на себе влияние среды и под этим воздействием формируют новые модели поведения (Hunt, 2011). Сегодня всё больше исследователей подчеркивают необходимость трансляционных исследований и использование междисциплинарного подхода к изучению миграционных процессов (Секуэйра, 2017).

Важной основой для изучения особенностей трудовой миграции становится «синтетическая» теория миграции, которая представляет собой комплексную интерактивную модель и сочетает в себе теоретические положения классических социально-миграционных теорий (Уард, 2017). По мнению автора, факторы динамики и объемы миграции обусловлены уровнем развития страны, а также фазами миграционного цикла, в котором она находится. Международная миграция происходит в ходе социальных, экономических и политических трансформаций. Данная теория позволяет объяснить миграцию как процесс, характеризующийся ограниченным жизненным циклом, несмотря на сильные тенденции к самосохранению и укреплению, а социальные сети становятся определяющей детерминантой миграции.

В центре исследования внешней трудовой миграции находится определение её профессионально-квалификационного состава. По мнению ряда ученых, трудовые мигранты в большинстве случаев являются неквалифицированными или низкоквалифицированными работниками, поскольку именно на такую работу в странах-реципиентах существует наибольший спрос (Коултер, 2018). Миграция высококвалифицированных кадров также является предметом исследования учёных (Бурзински, 2018). Еще одним видом трудовой миграции является миграция бизнесменов-инвесторов, которые вкладывают деньги в существующие или создают новые предприятия в странах, не являющихся их местом постоянного проживания (Андерсон, 2017).

Ряд ученых рассматривает трудовую миграцию в качестве перемещения населения в пространстве с последующим отраслевым, территориальным, профессиональным и социальным перераспределением (Бурзински, 2018). Есть также исследователи, которые не привязывают такое движение населения к конкретным историческим, социально-экономическим и другими обстоятельствами, определяя трудовую миграцию как любое пространственное перемещение. Авторы этих работ, описывая движение как трудовую миграцию, освобождаются от конкретных исторических, социально-экономических и иных интерпретаций миграции (Лонг, 2016).

По мнению других ученых, трудовая миграция является вполне объективным процессом движения кадров. Такой процесс неразрывно связан как с развитием производительных сил, так и с устанавливаемыми производственными отношениями (Голдштейн, 2016).

Учитывая ряд общих тенденций в миграционных процессах и подходах государств, необходимо обратить внимание на ряд работ российских авторов, выводы которых также представляют интерес. В частности, политический аспект миграционных проблем рассматривается в работе В.С. Малахова и М.Е. Саймона, согласно которым миграционная политика государства базируется на столкновении двух подходов к управлению миграцией населения: либерального и консервативного (Малахов, Симон, 2018). Либеральный подход исходит из того, что общество является самоорганизующимся элементом системы, а государство лишь поддерживает эту самоорганизацию, стимулируя желаемые тенденции. Согласно консервативному подходу, миграционные процессы нуждаются в строгом контроле и ограничениях со стороны государства для обеспечения их стабильности.

В целом, анализ литературы, посвященной трудовой миграции, свидетельствует о том, что, с одной стороны, накоплен значительный объем исследований, с другой — имеются определенные исследовательские пробелы.

### *Методы*

Методологической основой исследования служит междисциплинарный подход в изучении роли внешней трудовой миграции как фактора развития национальной экономики, поскольку природа трудовой миграции требует всестороннего изучения её взаимосвязей и закономерностей, а также влияния миграционных процессов на экономическую безопасность и стратегическую состоятельность страны. При изучении внешней трудовой миграции в Казахстане, выявлении её роли и влияния на рынок труда использовался метод статистического анализа, с помощью которого были проанализированы объёмы частных денежных переводов в Казахстан из-за рубежа, а также миграционные потоки экономически активного населения. Для этого использовались официальные данные государственных органов, а также данные, опубликованные в документах международных организаций, информационных бюллетенях, размещенных на официальных сайтах. С помощью метода сопоставительного анализа и построения графиков были проанализированы изменения миграционного поведения населения в соответствии с изменениями на рынке труда.

### *Результаты и обсуждение*

В настоящее время эмиграция в Казахстане приобретает всё более угрожающие масштабы, что непосредственно влияет как на демографическое развитие, структуру занятости и национальный рынок труда, так и на социально-экономическое развитие страны, в целом. Экономический спад вызывает рост числа безработных, в том числе среди квалифицированных кадров, что приводит к оттоку отдельных категорий граждан, выезжающих за рубеж в поиске хорошо оплачиваемой работы (Садовская, 2016). Наблюдающаяся уже три десятилетия тенденция внешней трудовой миграции обусловлена экономической политикой государства.

Внешняя трудовая миграция оказывает непосредственное влияние на национальный рынок труда. Влияние внешней трудовой миграции на сбалансированность национального рынка труда представлено в виде общей модели рынка труда, где спрос и предложение рассмотрены как функции заработной платы.

В случае если на национальном рынке труда наблюдается дефицит рабочей силы, тогда он может быть сбалансирован за счет трудовых иммигрантов. Это позволяет многим предприятиям не увеличивать заработную плату (рис. 1).

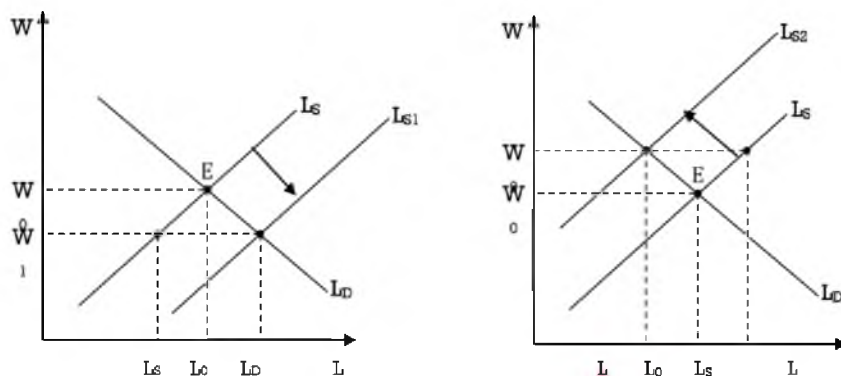


Рисунок 1. Влияние иммиграции на национальный рынок труда, где  $W$  — стоимость труда;  $L_s$  — предложение труда до иммиграции;  $L_{s1}$ ,  $L_{s2}$  — предложение труда после иммиграции;  $L_D$  — спрос на труд  
Примечание. Составлен автором.

Дефицит рабочей силы, как правило, вызван нехваткой работников соответствующей квалификации, а также несоответствием номинальной заработной платы, выплачиваемой работодателями, росту уровня жизни населения в данной стране.

В случае если на национальном рынке труда образуется избыток рабочей силы, тогда быстро растет безработица. Причиной безработицы, как правило, становится превышение фактической заработной платы над равновесной. Это явление в производстве вызывает нехватку рабочих мест. В этих условиях внешняя трудовая миграция может сбалансировать рынок труда за счет эмиграции рабочей силы. В поисках работы соответствующей квалификации и желаемой заработной платы специалисты могут найти её уже на рынках труда за рубежом, либо искать себя в другой сфере деятельности.

С учетом места в системе международных экономических отношений, а также, исходя из национальных интересов, необходимо действовать в направлении смягчения противоречивых проявлений международного движения рабочей силы как на макро-, так и на микроуровне, что оказывает влияние на рынок труда.

По данным Всемирного банка ([data.worldbank.org](http://data.worldbank.org)), потоки денежных переводов в мире достигли в 2019 г. 7700 млрд долларов. В 2019 г. Казахстан вошел в Топ-10 стран по количеству трудовых переводов (см. табл.).

Таблица. Объемы частных денежных переводов из-за рубежа в Казахстан в 2014–2019 гг., в млрд долларов США

Индикаторы	Год					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
По каналам поступления переводов						
1. Через корреспондентские счета банков	3290	2872	2962	3264	3292	3298
2. Через международные платежные системы	2121	1845	2137	2818	3241	4092
3. Неофициальные каналы	832	717	791	982	1052	1172
По источникам формирования переводов						
1. Оплата труда (без учета налогов и расходов в стране пре-	3033	2873	3366	4037	4623	5661
2. Частные переводы, в том числе:	3161	2531	2494	3012	2911	2890
– денежные переводы работающих за границей более года	2162	1644	1573	1895	1762	1542
– другие частные переводы	1022	868	935	1114	1161	1362
Всего	6169	5381	5873	7025	7538	8544
Объем денежных переводов в процентах от ВВП	3.5	4.7	4.1	4.2	4.2	4.8

Примечание. Составлена автором на основе источника ([unesce.org](http://unesce.org)).

Такая ситуация свидетельствует о негативных сторонах внешней трудовой миграции. Казахстан покидает экономически активное население, люди с высшим образованием, молодые квалифициро-

ванные кадры. Как следствие, уменьшаются возможности для их развития, замедляются темпы научно-технического прогресса, снижается конкурентоспособность на рынке труда, а государственный бюджет сокращается в результате сокращения числа потенциальных налогоплательщиков.

Неблагоприятный инвестиционный климат в стране приводит к тому, что отсутствует процесс накопления стоимости, который сопровождается увеличением производительности привлекательных факторов производства, в том числе труда. Большинство производств в реальном секторе экономики оснащено устаревшим трудоемким оборудованием, отсутствует (в значительной степени) внедрение новой техники и новых технологий. Рабочие места имеют низкую производительность, что не дает оснований для повышения уровня оплаты труда.

Другая часть занятых (по оценкам МОТ, около 30 %) вынуждена работать в теневом секторе экономики. Причиной этого является низкий уровень экономической свободы ведения бизнеса (Казахстан занимал 112-е место из 189 стран мира в 2016 г. по индексу легкости ведения бизнеса). Чрезмерная налоговая нагрузка и коррупция в государственных органах не способствуют выходу из тени значительного числа предпринимателей (работодателей). Занятые в теневом секторе получают относительно высокий уровень заработной платы, при этом не платят налоги в бюджет. Таким образом, теряется значительная доля доходов в государственный бюджет. Помимо всего перечисленного выше, огромную роль играет нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств.

Совокупность перечисленных выше факторов толкает здоровое, активное, энергичное население к внешней трудовой миграции. В условиях глобализации миграционная активность населения значительно возрастает и приводит к активизации эмиграции из страны. Так, к примеру, по данным Государственной службы статистики Республики Казахстан, уровень миграции казахстанских ученых был относительно низким в период 1991–2008 гг., вплоть до мирового экономического кризиса 2008 г., а ее значительный рост наблюдался в 2012 и 2019 гг., по совокупному анализу международной миграции, только к 2004 г. количество уехавших казахстанских ученых превысило количество приехавших в наше государство (stat.gov.kz).

Следует отметить, что в миграционных практиках молодежь характеризуется большей интенсивностью по сравнению с миграцией населения, в целом. По статистике, именно молодые казахстанцы в возрасте от 15 до 34 лет составляют значительную долю мигрантов. В частности, в 2018 г. первое место среди всех возрастных групп по количеству прибывших и выбывших по всем потокам (внутрирегиональной, межрегиональной и межгосударственной миграции) заняли лица в возрасте 15–19 лет (109028 прибывших и 104966 выбывших). При этом в 2019 г. произошло существенное снижение доли мигрантов — более чем на 50 % по каждой категории. Что касается возрастного распределения, то лидером по количеству прибывших и выбывших уже стала молодежь в возрасте 20–24 лет (42294 прибывших и 40307 выбывших) (stat.gov.kz). Количество трудовых мигрантов остается очень большим, и в этом контексте нельзя обойти стороной вопрос выявления причин, побуждающих людей к смене места жительства или работы.

Ещё одной проблемой для Казахстана является тот факт, что трудовые иммигранты не получают поддержки в обеспечении нормальных условий жизни. Правительство сталкивается не столько с вопросом о том, принимать ли мигрантов, сколько с тем, как управлять миграцией, чтобы это отвечало национальным интересам. Поэтому обеспечение национальных интересов и, в то же время, прав мигрантов является обязательной задачей государства.

Таким образом, чрезмерный отток экономически активного населения, обладающего интеллектуальным и трудовым потенциалом в купе с притоком в большей массе неквалифицированных рабочих-иммигрантов, к тому же необеспеченных нормальными условиями труда, приводит к дисбалансу рынка труда и грозит социальными конфликтами. Для снижения этих последствий встает вопрос о необходимости стимулирования реэмиграции, эффективного распределения трудовых ресурсов в соответствии с экономической целесообразностью и учитывая интересы местных сообществ. Одновременно это поможет смягчить демографическую ситуацию, повысить миграционный потенциал с точки зрения развития государства и будет способствовать устойчивому развитию.

### **Выводы**

В ходе исследования выявлено наличие отрицательных последствий устойчивого оттока экономически активного населения, квалифицированных кадров, молодых людей с высшим образованием для социально-экономического развития страны. Об этом свидетельствует увеличение объемов частных денежных переводов в Казахстан из-за рубежа. Как следствие уменьшаются возможности для

развития, замедляются темпы научно-технического прогресса, снижается конкурентоспособность на рынке труда, а государственный бюджет сокращается в результате уменьшения числа потенциальных налогоплательщиков. Процессы экономической трансформации в Казахстане, сопровождающиеся тяжелым финансовым положением, требуют вмешательства государства, в том числе путём стимулирования реэмиграции экономически активного населения, квалифицированных специалистов на основе зарубежного опыта.

Эмиграция экономически активного населения, квалифицированных кадров, молодых специалистов с высшим образованием, обладающих высоким интеллектуальным и трудовым потенциалом, а также иммиграция неквалифицированных рабочих оказывает негативное влияние как на национальный рынок труда, так и на конфликтность в регионах страны, приводит к уменьшению возможностей для социально-экономического развития общества. Нейтрализация негативных последствий внешней трудовой миграции видится как в государственном регулировании этого процесса, стимулировании реэмиграции и привлечении квалифицированных специалистов, так и в создании, в купе с работодателями, на местах приемлемых условий для трудовой деятельности в стране.

### Список литературы

- Anderson B. Who counts as migrants? Definitions and their consequences / B. Anderson, S. Blinder // Migration Observatory Briefing, COMPAS. — 2017. University of Oxford, UK. [https://migrationobservatory.ox.ac.uk/wp-content/uploads/2016/04/Briefing-Who\\_Counts\\_Migrant.pdf](https://migrationobservatory.ox.ac.uk/wp-content/uploads/2016/04/Briefing-Who_Counts_Migrant.pdf)
- Burzynski M. Time, space, and skills in designing migration policy / M. Burzynski // Journal of Demographic Economics. — 2018. — (4). — P. 355–417. Retrieved from <https://doi.org/10.1017/dem.2018.5>
- Coulter S. Skill formation, immigration and European intergration: The politics of the UK growth model / S. Coulter // *New Political Economy*. — 2018. — 2. — P. 208–222. Retrieved from <https://doi.org/10.1080/13563467.2017.1370446>
- Cuadros A. Migration and FDI: The role of job skills / A. Cuadros, J. Martin-Montaner, J. Paniagua // *International Review of Economics & Finance*. — 2019. — 59. — P. 318–332. <https://doi.org/10.1016/j.iref.2018.09.007>
- Fassio C. Skilled migration and innovation in European industries / C. Fassio, F. Montobbio, A. Venturini // *Research Policy*. — 2019. — 3. — P. 706–718. Retrieved from <https://doi.org/10.1016/j.respol.2018.11.002>
- Goldstein J.R. From Patrick to John F.: Ethnic Names and Occupational Success in the Last Era of Mass Migration / J. R. Goldstein, G. Stecklov // *American Sociological Review*. — 2016. — 1. — P. 85–106.
- Hornung E. Immigration and the Diffusion of Technology: The Huguenot Diaspora in Kazakhstan / E. Hornung // *American Economic Review*. — 2014. — 1. — P. 84–122.
- Hunt J. Which Immigrants Are Most Innovative and Entrepreneurial? Distinctions By Entry Visa / J. Hunt // *Journal of Labor Economic*. — 2011. — 3. — P. 17–57.
- International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families Adopted by General Assembly resolution 45/158 of 18 December 1990. Retrieved from <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CMW.aspx>
- Lee E. A Theory of Migration / E. Lee // *Demography*. — 1966. — 1. — P. 47–57. Retrieved from <https://www.jstor.org/stable/2060063>
- Lleras-Muney A. Did the Americanization Movement Succeed? An Evaluation of the Effect of English-Only and Compulsory Schooling Laws on Immigrants / A. Lleras-Muney, A. Shertzer // *American Economic Journal: Economic Policy*. — 2015. — 3. — P. 58–90.
- Long J. Refugees from Dust and Shrinking Land: Tracking the Dust Bowl Migrants / J. Long, H. Siu // *The Journal of Economic History*. — 2018. — 4. — P. 1001–1033.
- Massey D. S. Social Structure, Household Strategies and the Cumulative Causation of Migration / D.S. Massey // *Population Index*. — 1990. — 56. — P. 3–26.
- Migration Remittances. — Retrieved from <https://www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaisues/brief/migration-remittances-data>
- Naumann E. Attitude towards highly skilled and low-skilled immigration in Europe: A survey experiment in 15 European countries / E. Naumann, L. F. Stoetzer, G. Pietrantuono // *European Journal of Political Research*. — 2018. — 4. — P. 1009–1030. Retrieved from <https://doi.org/10.1111/1475-6765.12264>
- Sequeira S. Migrants and the Making of America: The Short- and Long-Run Effects of Immigration during the Age of Mass Migration / S. Sequeira, N. Nunn, N. Qian // National Bureau of Economic Research Working Paper23289. — 2017.
- Ward Z. Birds of Passage: Return Migration, Self-selection and Immigration Quotas / Z. Ward // *Explorations in Economic History*. — 2017. — 64. — P. 37–52.
- World Population Policies 2019: International Migration Policies and Programmes. Retrieved from <https://www.un.org/en/development/desa/population/theme/policy/wpp2019.asp>

Данные Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://stat.gov.kz/>  
Садовская Е. Ю. Международная миграция в Казахстане в период суверенитета / Е. Ю. Садовская // Казахстан Спектр: науч. журн. — 2016. — № 1. — С. 7–42.

**Е.С. Сыздықбеков**

### **Сыртқы еңбек көші-қоны Қазақстан Республикасындағы еңбек нарығының даму факторы ретінде**

#### **Аңдатпа**

**Мақсаты:** Қазақстан Республикасындағы ұлттық еңбек нарығын дамытудағы сыртқы еңбек көші-қонының әсерін анықтау.

**Әдісі:** Зерттеуде статистикалық талдау әдісі, салыстырмалы талдау әдісі және графиктік әдіс қолданылды.

**Қорытынды:** Зерттеу нәтижелері негізгі қорытындыларда көрініс табады:

1. Қазақстан Республикасындағы сыртқы еңбек көші-қон процестерінің елдегі саяси және экономикалық қайта құрулармен, оның тарихи дамуымен байланысты өзіне тән белгілері бар.
2. Сыртқы еңбек көші-қонының ұлттық экономиканың дамуына әсері еңбек нарығының тепе-теңдігімен анықталады және мемлекеттің экономикалық қауіпсіздігінің факторы болып табылады.
3. Экономикалық белсенді халықтың, ұлттық экономика үшін білікті кадрлардың эмиграциясының жағымсыз салдары көші-қон процестерін мемлекеттік реттеуді, сондай-ақ оның әлеуметтік-экономикалық дамуы үшін жағымсыз салдарын бейтараптандыруға сыртқы еңбек салдарын зерделеудің жаңа тұжырымдамалық тәсілдерін әзірлеуді қажет етеді.

**Қорытынды.** Зерттеу нәтижесінде елдің әлеуметтік-экономикалық дамуы үшін экономикалық белсенді халықтың, білікті кадрлардың, жоғары білімі бар жастардың тұрақты кетуінің жағымсыз салдары бар екені анықталды. Қиын қаржылық жағдаймен қатар жүретін Қазақстандағы экономикалық қайта құру процестері мемлекеттің араласуын талап етеді, оның ішінде экономикалық белсенді халықтың, шетелдік тәжірибе негізінде білікті мамандардың қоныс аударуын ынталандыру арқылы.

**Кілт сөздер:** ұлттық еңбек нарығы, сыртқы еңбек көші-қоны, ұлттық экономика, эмиграция, ақша аударымдары, мемлекеттік реттеу, экономикалық даму.

**Y.S. Syzdykbekov**

### **External labor migration as a factor in the development of the labor market in the Republic of Kazakhstan**

#### **Abstract**

**Object:** To determine the impact of external labor migration in the development of the national labor market in the Republic of Kazakhstan.

**Methods:** The method of statistical analysis, the method of comparative analysis, and the method of building graphs.

**Findings:** The results of the research are reduced to the main conclusions:

1. The processes of external labor migration in the Republic of Kazakhstan have their own characteristic features associated with both political and economic transformations in the country, and with its historical development.
2. The impact of external labor migration on the development of the national economy is determined by the balance of the labor market and is a factor in the economic security of the state.
3. The negative consequences of the emigration of the economically active population, qualified personnel for the national economy necessitate state regulation of migration processes, as well as the development of new conceptual approaches to studying the problem of external labor migration to neutralize its negative consequences for socio-economic development.

**Conclusions:** The study revealed the presence of negative consequences of a steady outflow of the economically active population, qualified personnel, and young people with higher education for the socio-economic development of the country. The processes of economic transformation in Kazakhstan, accompanied by a difficult financial situation, require state intervention, including by stimulating the remigration of the economically active population, qualified specialists based on foreign experience.

**Keywords:** national labor market, external labor migration, national economy, emigration, money transfers, state regulation, economic development.

## References

- Anderson, B., & Blinder, S. (2017). Who counts as migrants? Definitions and their consequences. *Migration Observatory Briefing, COMPAS*. University of Oxford, UK. Retrieved from [https://migrationobservatory.ox.ac.uk/wp-content/uploads/2016/04/Briefing-Who\\_Counts\\_Migrant.pdf](https://migrationobservatory.ox.ac.uk/wp-content/uploads/2016/04/Briefing-Who_Counts_Migrant.pdf)
- Burzynski, M. (2018). Time, space, and skills in designing migration policy. *Journal of Demographic Economics*, (4), 355–417. <https://doi.org/10.1017/dem.2018.5>
- Coulter, S. (2018). Skillformation, immigration and European intergration: The politics of the UK growth model. *New Political Economy*, 2, 208–222. <https://doi.org/10.1080/13563467.2017.1370446>
- Cuadros, A., Martin-Montaner, J., & Paniagua, J. (2019). Migration and FDI: The role of job skills. *International Review of Economics & Finance*, 59, 318–332. Retrieved from <https://doi.org/10.1016/j.iref.2018.09.007>
- Dannye Komiteta po statistike Ministerstva natsionalnoi ekonomiki Respubliki Kazakhstan [Data of the Committee on Statistics of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan]. Retrieved from <http://stat.gov.kz/> [in Russian].
- Fassio, C., Montobbio, F., & Venturini, A. (2019). Skilled migration and innovation in European industries. *Research Policy*, 3, 706–718. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2018.11.002>
- Goldstein, J. R., & Stecklov, G. (2016). From Patrick to John F.: Ethnic Names and Occupational Success in the Last Era of Mass Migration. *American Sociological Review*, 1, 85–106.
- Hornung, E. (2014). Immigration and the Diffusion of Technology: The Huguenot Diaspora in Kazakhstan. *American Economic Review*, 1, 84–122
- Hunt, J. (2011). Which Immigrants Are Most Innovative and Entrepreneurial? Distinctions By Entry Visa. *Journal of Labor Economic*, 3, 17–57.
- International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families Adopted by General Assembly resolution 45/158 of 18 December 1990. <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CMW.aspx>
- Lee, E. (1966). A Theory of Migration. *Demography*, 1, 47–57. <https://www.jstor.org/stable/2060063>
- Lleras-Muney, A., & Shertzer, A. (2015). Did the Americanization Movement Succeed? An Evaluation of the Effect of English-Only and Compulsory Schooling Laws on Immigrants. *American Economic Journal: Economic Policy*, 3, 58–90.
- Long, J., & Siu, H. (2018). Refugees from Dust and Shrinking Land: Tracking the Dust Bowl Migrants. *The Journal of Economic History*, 4, 1001–1033.
- Massey, D.S. (1990). Social Structure, Household Strategies and the Cumulative Causation of Migration. *Population Index*, 56, 3–26
- Migration Remittances. Retrieved from <https://www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data>
- Naumann, E., Stoetzer, L. F., & Pietrantuono, G. (2018). Attitude towards highly skilled and low-skilled immigration in Europe: A survey experiment in 15 European countries. *European Journal of Political Research*, 4, 1009–1030. <https://doi.org/10.1111/1475-6765.12264>
- Sadovskaya, E. Yu. (2016). Mezhdunarodnaia migratsiia v Kazakhstane v period suvereniteta [International migration in Kazakhstan during the period of sovereignty]. *Kazakhstan Spektr: nauchnyi zhurnal — Kazakhstan Spectrum. Scientific Journal*, 1, 7–42 [in Russian].
- Sequeira, S., Nunn, N., & Qian, N. (2017). Migrants and the Making of America: The Short- and Long-Run Effects of Immigration during the Age of Mass Migration. *National Bureau of Economic Research Working Paper 23289*.
- Ward, Z. (2017). Birds of Passage: Return Migration, Self-selection and Immigration Quotas. *Explorations in Economic History*, 64, 37–52.
- World Population Policies 2019: International Migration Policies and Programmes. <https://www.un.org/en/development/desa/population/theme/policy/wpp2019.asp>