

Сондықтан ынталандыру жүйесін қалыптастыру үшін қызметкер мен кәсіпорын мақсаттарының сәйкес келуі үлкен маңызға ие.

Бұл міндетті шешу үшін еңбек тиімділігін арттыру уәждемесінің тетігін құру қажет. Бұл дегеніміз кәсіпорынның басқару жүйесі тарапынан қызметкерлерге әсер ету әдістері мен тәсілдерінің жиынтығы, оларды жеке қажеттіліктерді қанағаттандыру қажеттілігіне негізделген ұйымның мақсаттарына қол жеткізу үшін еңбек қызметінде белгілі бір мінез-құлыққа итермелейді. Мысалы, қайта құрылудан кейінгі кезеңде бір басшылар кеңестік жүйені дәстүрлі құрмет тақталарымен және бұқаралық спорттық іс-шаралармен қайта жаңғыртуға тырысты, басқалары батыстық әдістерді соқыр етті. Бірақ мұндай құралдарды енгізудің стихиялық, фрагменттік сипаты әкелген жоқ. Ынталандырудың әмбебап қағидаттарына негізделген және жеке көзқарасты білдіретін тұтас жүйені құру арқылы жағдайды өзгертуге болатынын түсіну қажет. Егер компанияның қызығушылығы, оның қызметінің себебі, әдетте, қызметкер түсінікті болса, онда нақты тұлғаның мотиві мен қызығушылығы әрдайым айқын емес. Бұл менеджмент қателіктерінің көп бөлігінің себебі: қызметкерлердің жұмыс уәждерін сәйкестендіру механизмі жоқ.

Әдебиеттер

1. Бовыкин В. И. Жаңа менеджмент: (Кәсіпорынды жоғары стандарттар деңгейінде басқару: тиімді басқарудың теориясы мен практикасы). - М.: "Экономика" баспасы " ААҚ - 2011.
2. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Менеджмент негіздері. М., 1992. - 702 с

Баймурзаев Ф., 2 курс (КарГУ имени академика Е.А. Букетова)
Научный руководитель – преподаватель Утегенова Ж.М.

СОЗДАНИЕ ОТКРЫТОЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ГОРОДОВ

Одним из наиболее перспективных направлений использования больших данных является развитие интеллектуальных городов, где инструменты, взаимосвязи и интеллект объединяются для создания интеллектуальной инфраструктуры, эффективных коммунальных услуг, ориентированных на потребителя общественных услуг, инноваций, ориентированных на граждан, а также интеллектуального городского планирования и управления. Например, руководство Сингапура разработало и осуществило ряд последовательных планов, направленных на то, чтобы сделать город эффективным в сфере предоставления услуг, водопользования и повторного использования, городского транспорта и мобильности. Сингапур продолжает совершенствовать свои услуги, внедрять инновации и предоставлять испытательный стенд для новых волн цифровых технологий. Правительство Нью-Йорка тесно сотрудничало с деловым сектором в целях развития инновационной экосистемы стартапов и разработало платформу открытых данных для обмена информацией о всех видах деятельности в городе и множество цифровых мер поддержки инноваций в сфере услуг. Инициативы «умного города» Барселоны были сосредоточены на открытых данных для умного управления, цифровых инновационных кластеров, интеллектуальных транспортных систем, а также цифровой грамотности, умной жизни и экологической устойчивости. В партнерстве с местными университетами несколько европейских городов предоставляют живые лаборатории: сети, форумы и пространства, позволяющие инновационным и гражданским сообществам появляться и процветать.

Местное лидерство в развитии умных городов также распространяется на развивающиеся страны. Большой город Ухань, (Китай 10 миллионов жителей) принял интеллектуальные решения транспортной системы для повышения общей эффективности города и создания потенциала и платформ для понимания и анализа больших данных, генерируемых из его инструментальных инфраструктур. Гран Консепсьон, Чили (1 млн человек), является примером инновационного города, в котором особое внимание уделяется управлению, открытым данным, рабочим местам и конкуренции. Медельин, Колумбия, является примером города, стремящегося стать более устойчивым и безопасным путем использования цифровых технологий комплексного реагирования на чрезвычайные ситуации. Он также создал Центр управления мобильностью для мониторинга трафика, логистики, прогнозной аналитики и систем связи с государственными служащими, а также для формирования информации для граждан по различным электронным каналам. Наконец, Цифровая Индия является примером большой, но относительно бедной страны с амбициозными

планами догнать и преобразовать свои города, чтобы удовлетворить спрос на услуги и проблемы устойчивого развития эффективными и разумными способами. Во всех этих примерах именно мэры городов и местные органы власти в сотрудничестве с бизнесом, гражданским обществом и центральными правительствами берут на себя ведущую роль в создании эффективных, инклюзивных и устойчивых к цифровым технологиям городов и инновационных цифровых экономик.

Один из подходов к содействию социальной интеграции и расширению прав и возможностей общин заключается в использовании низовых инновационных фондов, ориентированных на спрос. Национальные и местные органы власти могут поощрять университеты и бизнес экспериментировать с цифровыми технологиями, чтобы расширить возможности для бедных. В качестве примера можно привести малайзийскую программу демонстрационных грантов для стимулирования инновационного использования ИКТ в интересах социального развития.

Средства, выделяемые на поддержку ИКТ в целях внедрения социально ориентированных инноваций по принципу «снизу вверх», могут трансформировать возможности общин, эффективность их местных институтов, функционирование их рынков и средства к существованию их бедных слоев населения. Эти фонды не могут генерировать прорывные технологические инновации. Но они могут мобилизовать местные сообщества, бизнес и НПО для совместного создания цифровых решений, которые будут особенно чутко реагировать на эти целевые группы и их разнообразные местные условия.

Цифровой век требует от правительств больше, чем когда-либо прежде. Инновационная экономика требует от инновационного правительства не только превращения себя в гибкого и отзывчивого субъекта, но и создания необходимой политики и платформ для облегчения функционирования динамичной цифровой экономики. Правительства должны со временем наращивать свой потенциал и учиться играть новые и расширенные роли, соответствующие цифровому веку.

Литература

1. Всемирный Банк (2016). Цифровые дивиденды. Доклад О Мировом Развитии За 2016 Год. Вашингтон, округ Колумбия: Всемирный банк.
2. Mazzucato, M (2013). The Entrepreneurial State. London: Anthem Press.
3. Hanna, NK, & Knight, P (2011a). Стремление к трансформации с помощью информационных технологий: стратегии для Бразилии, Китая, Канады и Шри-Ланки.

Байчукурова И.Б., магистрант гр.ЭМ-18-01 (Центрально-Казахстанская Академия)
Научный руководитель – к.э.н. Гельмле А.М.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Потребность в экономическом механизме требует соблюдения целостности социально-экономических аспектов в цикле воспроизводства. Поэтому практическая деятельность какого-либо управленческого решения в области развития экономики должна быть оценена обеспечением материальной и культурной жизни населения. Показатель социального развития влияет на трудовые отношения путем обеспечения духовных потребностей населения и решения жилищных проблем.

Поэтому важно поддерживать равновесие отраслей экономико-социального хозяйства. Она должна вызывать социальную справедливость путем распространения экономических нагрузок органами местного самоуправления с предприятием между государством и демографическим воспроизводством. Именно при этом необходимо подробно отражать расходы, связанные с затратами на производство. Это способствует эффективному использованию трудовых ресурсов в демографическом положении республики и способствует развитию научно-технического прогресса, снижая трудоемкость.

Вместе с тем, социальные программы охватывают два важных финансовых ресурсов. Это финансово-кредитная система и местный бюджет.

Стремится усилить роль оплаты трудовых ресурсов предприятий и объединений в развитии социально-бытовой инфраструктуры.

Для обеспечения эквивалентной связи всеми узлами экономической системы потребуются экономические механизмы рыночной системы. Региональное управление и планирование