

Список литературы

1. Национальный банк Казахстана. Ежегодный отчет о внешнем долге Казахстана за 2023 год. Алматы: НБК, 2023.
2. Международный валютный фонд. Отчет о глобальных рынках сырья за 2015 год. Вашингтон: МВФ, 2015.
3. Аналитический центр при правительстве Казахстана. Отчет о девальвации тенге и её экономических последствиях. Астана: АЦК, 2016.
4. Всемирный банк. Отчет по развивающимся рынкам за 2023 год. Вашингтон: Всемирный банк, 2023.
5. Международная финансовая корпорация. Корпоративные долги и экономические риски: Казахстан и Центральная Азия. Нью-Йорк: МФК, 2022.
6. МВФ. Долговой кризис в Аргентине и его последствия для международных рынков. Вашингтон: МВФ, 2021.
7. Национальный банк Казахстана. Отчет о макроэкономической ситуации в Казахстане за 2022 год. Алматы: НБК, 2022.

МРНТИ 06.81.12

С.А.Есенин
Университет «Мирас»
Республика Казахстан, г.Шымкент, asel_4747@mail.ru

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ

В научной статье рассматривается вопрос о допустимости формирования содержания корпоративного договора, предусматривающего отказ и/или ограничение корпоративных прав участников, которые закреплены в императивной форме в действующем законодательстве РФ. Отдельно обращается внимание на ограничение и отказ от реализации преимущественных прав участников хозяйственных обществ. В заключении автор приходит к выводу о необходимости более пристального внимания, анализа, правового регулирования корпоративного договора.

Предприятия должны быть организованы в соответствии с признанной правовой структурой. Существует четыре основных типа юридических структур для малого бизнеса :

- Индивидуальное предпринимательство
- Партнерство (полное или с ограниченной ответственностью)
- Компания
- Общество с ограниченной ответственностью.

Если вы не выберете один из этих конкретных типов организаций, то, согласно закону, при наличии одного владельца ваш бизнес будет считаться индивидуальным предпринимательством, а при наличии нескольких владельцев он будет считаться полным товариществом. Настоятельно рекомендуется проконсультироваться с юристом, страховым брокером и бухгалтером при выборе типа структуры для вашего бизнеса, чтобы понять преимущества, недостатки и налоговые последствия рассматриваемой вами структуры.

Совет директоров является высшим органом в структуре управления компании. В его основные обязанности входит разработка долгосрочной стратегии развития бизнеса и бизнес-политики группы, мониторинг деловых и финансовых показателей группы, а также контроль за исполнением решений совета директоров и эффективной деятельностью руководства. их обязанности.

В настоящее время в ведении Совета директоров находятся четыре комитета. Каждый комитет подотчетен Совету директоров и должен отчитываться перед Советом директоров о своих решениях или рекомендациях.

Исполнительный комитет

Исполнительный комитет является административным органом Совета директоров, принимающим решения. Его основными обязанностями являются управление повседневной деятельностью компании, обеспечение надлежащего выполнения решений, принятых Советом

директоров и общим собранием акционеров, рассмотрение основных направлений деятельности и инвестиционных проектов и т.д., а также отчитываться перед советом директоров.

Административная группа

Конкретная реализация полномочий, предоставленных Исполнительному комитету Советом директоров, осуществляется административной командой, находящейся в ведении комитета, в соответствии с функциями каждого департамента.

Комитет по обзору инвестиций

В компании действует комитет по обзору инвестиций, который создан для рассмотрения инвестиционных проектов компании на основе общей инвестиционной стратегии компании с разных точек зрения, профессиональных навыков и перспектив функциональных подразделений компании, а также для анализа и обсуждения ключевых аспектов отраслевой истории проекта, организационной структуры, план развития бизнеса, доходность инвестиций, оценка финансовых и юридических рисков. Наконец, формируются независимые профессиональные мнения, предложения и отчеты представляются административной команде, а руководящие принципы процесса принятия инвестиционных решений компании передаются на рассмотрение исполнительного комитета.

В настоящее время в его состав входят начальник отдела управления инвестициями, секретарь компании, а также главный специалист по правовым вопросам и финансовый директор.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту является постоянным комитетом, находящимся в ведении Совета директоров. Он играет очень важную роль в корпоративном управлении. Он в основном отвечает за пересмотр учетной политики и практики группы и обсуждение таких вопросов, как финансовая отчетность, внутренний контроль и управление рисками. Он также отбирает, назначает, а также отстраняет внешних аудиторов и следит за взаимоотношениями между компанией и внешним аудитором, отчитываясь перед Советом директоров и вырабатывая рекомендации для принятия Советом директоров решений.

Круг ведения Комитета по аудиту

Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям в основном отвечает за пересмотр общей политики и структуры вознаграждения компании и мониторинг эффективного применения этой политики, а также рекомендует Совету директоров установить формальные и прозрачные процедуры для формирования политики и структуры вознаграждения директоров и высшего руководства.

Круг ведения Комитета по вознаграждениям

Комитет по назначениям

Комитет по назначениям в основном отвечает за разработку прозрачных процедур назначения новых директоров и плана преемственности директоров, а также за выработку рекомендаций Совету директоров относительно кандидатов для вступления в совет директоров или заполнения вакансий в Совете директоров. Принцип выдвижения директоров заключается в том, что контролирующие акционеры компании рекомендуют кандидатов комитету, а затем представляют их на рассмотрение совета директоров через комитет, основываясь на опыте работы, профессиональном уровне и образовании кандидатов, необходимых для данной должности, а также времени и вкладу, который они внесли в развитие компании. компания.

Корпоративные права и обязанности участников хозяйственных обществ составляют основу корпоративных отношений и регулируются законодательством о хозяйственных обществах. Это важные аспекты, касающиеся как управления компанией, так и защиты интересов ее участников.

1. Корпоративные права участников

Участники хозяйственных обществ, будь то акционеры или участники обществ с ограниченной ответственностью (ООО), обладают рядом прав, включая, но не ограничиваясь:

- **Право на участие в управлении обществом:** Участники имеют право голосовать на общих собраниях и влиять на принятие ключевых решений, касающихся деятельности общества.
- **Право на получение прибыли:** Участники имеют право на дивиденды пропорционально своим долям в уставном капитале общества.
- **Право на информацию:** Участники имеют право на доступ к информации о финансовом состоянии общества и его деятельности, что позволяет им принимать обоснованные решения.
- **Право на выход из общества:** Участники могут выходить из общества и получать выкуп своих долей в соответствии с установленными правилами.

2. Обязанности участников

С участием в хозяйственном обществе создаются и определенные обязательства:

- **Соблюдение устава и решений общего собрания:** Участники обязаны следовать правилам, установленным в уставе общества, а также выполнять решения, принятые на общих собраниях.
- **Внесение вкладов в уставный капитал:** Участники обязаны внести свои вклады в уставный капитал в соответствии с установленными долями.
- **Ответственность за убытки:** Участники могут нести ответственность за убытки общества, если они были причинены по их вине.
- **Соблюдение заинтересованности:** Участники должны избегать конфликтов интересов и действовать в лучшем интересе общества.

Корпоративные права и обязанности участников хозяйственных обществ формируют правовую основу для функционирования бизнеса и защиты интересов всех сторон. Правильное понимание этих прав и обязанностей способствует эффективному управлению и устойчивому развитию общества.

Корпоративные права и обязанности участников хозяйственных обществ являются основополагающим элементом корпоративного управления. Хозяйственные общества (например, акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью) представляют собой корпоративные структуры, в которых участники имеют определенные права и обязанности, регулируемые законодательно и учредительными документами.

1. Права участников хозяйственных обществ

Участники хозяйственных обществ обладают следующими правами:

- **Право на участие в управлении:** Участники имеют право участвовать в общем собрании, выдвигать предложения, голосовать по важным вопросам (например, выборы руководства, одобрение сделок).
- **Право на получение информации:** Участники имеют право на доступ к финансовым отчетам, своду о деятельности Общества, а также к другим документам, которые необходимы для оценки результатов деятельности.
- **Право на дивиденды:** Участники имеют право на получение части прибыли (дивидендов) в зависимости от их доли в уставном капитале, если это предусмотрено корпоративным решением.
- **Право на долю в обороте при ликвидации:** В случае ликвидации предприятия участники вправе на получение доли от оставшихся активов после расчетов с кредиторами.
- **Право на защиту интересов:** Участники могут защищать свои права в судебном порядке и требовать компенсации ущерба, причиненного действиями (или бездействием) органов управления общества.

2. Обязанности участников хозяйственных обществ

Участники также несут определенные обязанности, в том числе:

- **Обязанность по внесению взносов:** Участники обязаны выполнять условия о внесении денежных средств или имущества в уставный капитал.
- **Обязанность действовать добросовестно:** Участники должны действовать в интересах общества и не использовать свое положение для получения личной выгоды.
- **Обязанность соблюдать корпоративные нормы:** Участники обязаны соблюдать правила, установленные уставом и внутренними документами, которые могут определять порядок проведения собраний, голосование и другие процессы.
- **Обязанность информировать об изменениях:** Участники обязаны информировать общество об изменениях, касающихся их личных данных, долей и т.д.

3. Корпоративное управление

Корпоративное управление обеспечивает баланс между интересами участников, сотрудников и других заинтересованных сторон. Эффективное корпоративное управление включает:

- **Структура управления:** Определение четких ролей и ответственности органов управления — правления, наблюдательного совета и директора.
- **Прозрачность и подотчетность:** Введение стандартов отчетности и обязательной аудиторской проверки для повышения доверия участников и внешних пользователей.

Список литературы

1. Грибанов В.П. Ответственность за нарушение гражданских прав и обязанностей / В.П. Грибанов // Осуществление и защита гражданских прав / научный редактор В.С. Ем ; редколлегия: Н.В. Козлова, С.М. Корнеев, Е.В. Кулагина, П.А. Панкратов. 2-е изд., стереотип.
2. Губин Е.П. Важно не ставить во главу угла правовые традиции, а решать экономическую задачу / Е.П. Губин // Закон. 2019. № 3. С. 8–18.
3. Корпоративное право : учебный курс. В 2 томах. Т. 1 / ответственный редактор И.С. Шиткина. Москва : Статут, 2017. 976 с.
4. Корпоративное право : учебный курс. В 2 томах. Т. 2 / ответственный редактор И.С. Шиткина. Москва : Статут, 2018. 989 с.
5. Ломакин Д.В. Право акционера на информацию / Д.В. Ломакин // Хозяйство и право. 1997. № 11. С. 162–170.
6. Мамагеишвили В.З. Преобладающий метод правового регулирования в корпоративном праве / В.З. Мамагеишвили // Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве : сборник статей / под редакцией И.С. Шиткиной. Москва : Статут, 2017. С. 6–29.
7. Могилевский С.Д. Интервью с Могилевским Станиславом Дмитриевичем, директором Института права и национальной безопасности Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, доктором юридических наук, профе
8. Сеницын С.А. Право на дивиденд: возникновение, содержание, осуществление и защита / С.А. Сеницын // Вестник гражданского права. 2018. Т. 18. № 4. С. 91–131.
9. Суханов Е.А. О частных и публичных интересах в развитии корпоративного права / Е.А. Суханов // Журнал российского права. 2013. № 1 (193). С. 5–9.
10. Филиппова С.Ю. Типовые уставы: к вопросу о правовой природе и назначении / С.Ю. Филиппова, И.С. Шиткина // Закон. 2020. № 4. С. 152–160.
11. Шиткина И.С. Особенности развития современного корпоративного законодательства и тенденции правоприменительной практики / И.С. Шиткина // Вестник экономического правосудия Российской Федерации. 2018. № 9. С. 45–65.

МРНТИ 06.81.12

Ертас Н.Е.

Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан,
г.Астана, Республика Казахстан, магистрант
Ertas_n@proton.me

ПРИМЕНЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ: НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫМИ ЗДАНИЯМИ

Внедрение инновационных решений в работу государственных компаний играет ключевую роль в повышении их результативности и конкурентоспособности на рынке. Международная практика демонстрирует, что эффективные инновации базируются на тесном взаимодействии науки, бизнеса и государства, а также на формировании благоприятной среды для инноваций.

При этом инновационные технологии представляют собой набор методов и средств, которые поддерживают этапы реализации нововведений и обеспечивают инновационную деятельность. Они охватывают широкий спектр подходов и инструментов, направленных на внедрение новых идей, процессов и продуктов в различных сферах.

Несмотря на активные усилия, многие государственные предприятия сталкиваются с внутренними препятствиями, такими как нехватка финансирования и слабость институтов. Это создает необходимость в разработке новых инструментов для стимулирования инновационной активности.

Эффективное управление государственными предприятиями, в том числе административными зданиями, требует внедрения современных технологических решений. Ключевыми направлениями являются автоматизация процессов, внедрение энергосберегающих технологий и использование информационных систем. В этой связи целью настоящей статьи является анализ применения