

3. Ермакова Н.А. "директ-костинг" жүйесінде есеп ұйымдастыру // заманауи бухгалтерлік есеп. – 2008.

4. Карпова Т.П. басқару есебінің негіздері. -М.: ИНФР

Мейрамова К., Саятова Н., 2 курс (КарУ им. академика Е.А. Букетова)
Научный руководитель – доцент Асанова М.К.

БЮРОКРАТИЯ КАК ПРОБЛЕМА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. Антибюрократические настроения существуют давно, но проблемы бюрократии не решены. Предпринимались попытки реформировать государственную службу путем введения новых правил работы с персоналом. Помимо эффективности, другой основной проблемой бюрократии в развитии экономики является отсутствие подотчетности. В данной статье описывается бюрократия как проблема экономического развития.

Ключевые слова: экономика, бюрократия, развитие, политика, проблематика.

Примерно в начале XX века Макс Вебер провел глубокий анализ взаимодействия общества и экономики. Он утверждал, что факт бюрократической организации не говорит однозначно о конкретном направлении ее экономических эффектов, но бюрократия может быть структурирована для экономического роста. М.Л. Альпидовская считает, что бюрократия действует в корыстных интересах, способствуя росту коррупции и максимизации бюджета министерств [1].

Ключом к пониманию бюрократических проблем эффективности и подотчетности является относительная политическая автономия госслужбы. В отличие от адхократии, бюрократия представлена стандартизированной процедурой, диктующей выполнение процессов внутри органа, формальным разделением полномочий и иерархией.

В отличие от коррупции, относительно влияния бюрократии на экономический рост нет единого мнения. Ни Маркс, ни Вебер не пришли к конкретному выводу о ее влиянии. Например, В.В. Вольчик ссылается на то, что влияние бюрократии на экономическое развитие двояко. Отрицательный эффект проистекает из налогообложения доходов от частных инвестиций, а положительный - из выгод от дополнительных вложений, таких как развитие инфраструктур [2]. Согласно экономической теории, бюрократия - это издержки общества, которые можно принять в той мере, в какой она делает возможным социальный порядок. Обычно, когда экономический рост снижается, главной целью является ограничение этих издержек. В.Ф. Анурин показал на примере налоговых чиновников, как их поведение в поисках ренты приводит к потере государственных доходов и тем самым к снижению экономического роста [3].

Для эффективного экономического роста и решения проблем бюрократии необходимо решить ряд факторов. Первый из них - меритократический подбор персонала. Чем более интеллектуальны сотрудники, тем больше вероятность

бесперебойной работы системы. Вторым фактором является привлекательность карьеры. Третий фактор - возможность государственных служащих переходить в частный сектор.

Вместо того чтобы заставлять снижать ставки налогов и социальные расходы, фирмы, работающие на транснациональном уровне, находят способы обходить бюрократические нормы. Для эффективного экономического развития необходимы три основных компонента:

1. Социальные инвестиции.
2. Общественный контроль, который требует местной организации.
3. Организация бизнеса, которая требует свободы от бюрократии.

Чтобы защитить себя от ответственности, бюрократы распределяют риск через системы координации и многократного пересмотра решений. Там, где все отвечают за решение, никто за него не отвечает.

Власть задерживать и препятствовать напрямую связана с властью бенефициаров программы, или электората. Ограничения на гибкость «бюрократической машины» в экономическом развитии возникли из трех отдельных, но взаимосвязанных источников:

- политическое давление, возникающее в результате противодействия местных жителей экономическим проектам;
- бюрократическое давление, возникающее из-за естественной тенденции бюрократии защищать себя;
- идеологическое давление, вытекающее из основной философии представителей администрации, которые контролировали программу [4].

Существует несколько видимых структурных изменений в процессе превращения бюрократии в агента развития. Во-первых, программа экономических реформ должна осуществляться одновременно с наращиванием потенциала бюрократии на всех уровнях. Внедрение информационных технологий в офисы не только расширит возможности государственных служащих в плане знаний, но и поможет эффективному и своевременному управлению экономическим развитием.

Литература

1. Альпидовская М.Л. Эволюция института бюрократии в социальной экономике: дис. д-ра экон. наук / М.Л. Альпидовская. – М., 2009. – 154 с
2. Вольчик В.В. Эволюционная парадигма и институциональная трансформация экономики. — Ростов н/Д: Изд-во РГУ, 2004. - 126 с.
3. Анурин В.Ф. Бюрократия: взгляды «извне» и «изнутри» / В.Ф. Анурин, А. М. Садулина // СОЦИС. – 2010. – № 2. – С. 29–38.
4. Потемкин А. Бюрократическая экономика / А. Потемкин. – М.: ПоРог, 2006. – 93 с.