

земледелие, биотехнологии и автоматизация процессов, способствует созданию более эффективной и устойчивой аграрной системы, способной реагировать на динамично меняющиеся условия внешней среды.

Во-первых, применение точного земледелия позволяет оптимизировать использование ресурсов, таких как вода и удобрения, что снижает затраты и минимизирует негативное воздействие на окружающую среду. Это, в свою очередь, обеспечивает повышение урожайности и устойчивости сельскохозяйственных культур к стрессовым условиям, что критически важно для обеспечения продовольственной безопасности.

Во-вторых, биотехнологические достижения, включая создание генетически модифицированных организмов, способствуют разработке сортов, устойчивых к болезням и климатическим изменениям. Это позволяет не только увеличить объемы производства, но и улучшить качество продукции, что открывает новые возможности для экспорта и развития аграрного сектора в целом.

В-третьих, автоматизация и роботизация процессов в сельском хозяйстве обеспечивают значительное снижение трудозатрат и повышение эффективности работы. Инновационные решения в области механизации позволяют оптимизировать операционные процессы, что способствует сокращению времени на выполнение сельскохозяйственных работ и, как следствие, увеличению объемов производства. Однако важно учитывать, что внедрение новых технологий требует соответствующей подготовки кадров и изменения образовательных программ, что должно стать приоритетом для государства и аграрного сектора.

Социальные изменения, вызванные внедрением инновационных технологий, также являются важным аспектом устойчивого экономического роста. Создание новых рабочих мест, связанных с высокими технологиями, а также повышение уровня жизни в сельских районах способствуют укреплению социальной стабильности и снижению миграционных потоков в города. Это имеет ключевое значение для долгосрочного развития аграрных территорий и обеспечения их устойчивости.

Таким образом, инновационные технологии в сельском хозяйстве представляют собой эффективный путь к устойчивому экономическому росту, способствуя не только увеличению производственных мощностей, но и улучшению социальной и экологической ситуации в обществе. Долгосрочная стратегия развития аграрного сектора должна учитывать все аспекты внедрения технологий, направленных на создание гармоничного взаимодействия между экономическими, экологическими и социальными факторами. Это позволит обеспечить устойчивость и конкурентоспособность аграрной экономики в условиях глобальных изменений и вызовов.

#### Список литературы

1. Румянцева, Т. Н., & Пономаренко, А. С. (2021). Инновационные технологии в агрономии и их влияние на устойчивое развитие сельского хозяйства. Научно-технический вестник АПК, 1(1), 37-44.
2. Смирнов, И. В. (2018). Проблемы и перспективы внедрения инновационных технологий в аграрном секторе. Проблемы устойчивого развития сельского хозяйства, 3(2), 19-26.
3. Лисицин, В. П. (2021). Экологические и экономические аспекты внедрения инновационных технологий в сельском хозяйстве. Экономика и управление: актуальные вопросы науки и практики, 10(5), 45-52.
4. Научно-исследовательский институт сельского хозяйства <http://www.vniisx.ru>
5. Горшков, А. В. (2020). Инновации в агрономии: пути достижения устойчивого развития сельского хозяйства. Научный вестник Кубанского государственного аграрного университета, 138(12), 98-106.

МРНТИ 06.77

Н.С. Перова., М.К.Толеубаева

Карагандинский исследовательский университет имени Е.А. Букетова,  
Республика Казахстан, г. Караганда, [perova\\_ns@mail.ru](mailto:perova_ns@mail.ru), [margumatoleubaeva6@gmail.com](mailto:margumatoleubaeva6@gmail.com)

### **БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ: ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И МЕТОДЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ**

Безработица — это состояние на рынке труда, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу, несмотря на наличие желания и способности трудиться. Это явление является

важным индикатором экономического здоровья страны и может оказывать серьезное воздействие на уровень жизни, социальную стабильность и экономическое развитие. Безработица делится на несколько типов: циклическая, структурная, сезонная и фрикционная, каждый из которых имеет свои причины и последствия. Особое внимание следует уделить молодежной безработице, поскольку именно молодые люди часто оказываются в уязвимом положении на рынке труда. Эта группа населения, находящаяся на начальном этапе своей профессиональной карьеры, сталкивается с рядом уникальных трудностей, включая недостаток опыта, высокий уровень конкуренции и, зачастую, несоответствие навыков требованиям работодателей. В Казахстане уровень безработицы среди молодежи составляет значительно больше, чем в среднем по стране, что вызывает серьезную озабоченность как у специалистов, так и у государственных структур. Молодежь, обладая потенциалом и энергией, сталкивается с трудностями в поиске стабильной работы, что может приводить к социальной напряженности, ухудшению психического здоровья и снижению жизненных перспектив. В данной статье мы подробно рассмотрим основные причины молодежной безработицы в Казахстане, такие как экономические, образовательные и социальные факторы, а также предложим возможные пути решения этой проблемы. Обеспечение молодежи возможностями для самореализации и достойного уровня жизни является важной задачей как для общества, так и для государства, и требует комплексного подхода и совместных усилий.

В рамках «Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы» выделено 17437,5 млн.тг. на привлечение 15233 чел. [1] Официально на конец марта 2024г. в органах занятости МТСЗН РК были зарегистрированы в качестве безработных 294 тыс. человек. Доля зарегистрированных безработных по сравнению с 1 кварталом 2023г. выросла на 0,3 п.п. и составила 3,1% от численности рабочей силы. Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 34 лет составил 3,1%. Например, пятую часть населения Карагандинской области составляет молодежь. Из них 9,6 процента - молодежь категории NEET. [2]

Категория NEET – это аббревиатура от английского выражения "Not in Education, Employment, or Training," что переводится как "не работающие, не обучающиеся и не участвующие в программах профессионального обучения." Эта группа включает молодых людей (чаще в возрасте от 15 до 29 лет), которые не участвуют в образовательной или трудовой деятельности, а также не проходят курсы повышения квалификации. Показатели NEET могут быть индикатором социальной и экономической нестабильности, поскольку у этих молодых людей ограничены возможности для развития навыков, что снижает их шансы на успешное трудоустройство в будущем.

На сегодняшний день молодежь остается наиболее неблагополучной категорией населения с точки зрения трудоустройства. Неблагополучные семьи, плохое образование, неравенство доходов, разные виды дискриминации, естественная неконкурентоспособность на рынке труда в сравнении с прочими возрастными категориями трудоспособного населения, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, высокие амбиции и зарплатные ожидания молодежи, неспособность в практическом применении полученных знаний в вузе делают сотни тысяч людей непривлекательными для работодателю.

Уровень молодежной безработицы в Казахстане в 2024 году значительно варьируется по регионам. Наиболее высокий показатель зарегистрирован в Северо-Казахстанской области — 4,5%, а также в городе Астана, где уровень безработицы среди молодежи составляет 3,9%. Такие значения могут быть связаны с экономической структурой этих регионов, нехваткой рабочих мест или же высоким спросом на труд, который не всегда может быть удовлетворен наличием квалифицированной рабочей силы среди молодых специалистов. Противоположная ситуация наблюдается в Туркестанской области, где уровень безработицы среди молодежи самый низкий — 1,9%. Это может свидетельствовать о более активном рынке труда, обеспечивающем занятость молодежи, или о высоком уровне самозанятости в регионе. Стабильный уровень занятости молодых людей в этой области может быть результатом благоприятных экономических условий и государственных программ, ориентированных на создание рабочих мест. В большинстве регионов уровень молодежной безработицы находится в диапазоне от 2% до 4%. Такие значения можно считать средними по сравнению с регионами с наибольшими и наименьшими показателями. Например, в Жамбылской, Жетысу, Костанайской и Кызылординской областях уровень безработицы составляет около 2,8–3,4%. Эти показатели указывают на стабильный рынок труда, где хотя и присутствует безработица среди молодежи, но она не достигает критических значений. Города Астана и Алматы также демонстрируют высокие показатели безработицы среди молодежи (3,9% и 3,1% соответственно). В крупных городах

часто наблюдается высокая концентрация молодежи, что ведет к усилению конкуренции на рынке труда. Кроме того, быстрое развитие городов требует значительного числа квалифицированных специалистов, что может способствовать росту безработицы среди молодых людей, которые не всегда могут удовлетворить высокие требования работодателей. Данные по Южно-Казахстанской области отсутствуют, что не позволяет оценить уровень молодежной безработицы в этом регионе. Это может осложнить полную картину молодежной занятости в Казахстане и потребовать дальнейшего изучения для восполнения данных.

Таблица 1.

Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-34 лет)

Наименование региона	2024 г.
Абай	2,5
Акмолинская	3,2
Актюбинская	2,1
Алматинская	3,1
Атырауская	2,5
З-Казахстанская	3,9
Жамбылская	2,8
Жетису	2,8
Карагандинская	3,0
Костанайская	2,7
Кызылординская	3,4
Мангистауская	3,1
Ю-Казахстанская	-
Павлодарская	2,4
С-Казахстанская	4,5
Туркестанская	1,9
Улытау	3,1
В-Казахстанская	3,7
г. Астана	3,9
г. Алматы	4,5
г. Шымкент	3,1

Примечание- составлено автором по источнику [3].

Таким образом, ситуация на рынке труда для молодежи в Казахстане в 2024 году неоднородна и зависит от множества факторов, таких как экономические условия, конкуренция на рынке труда, доступность рабочих мест и уровень квалификации молодых специалистов. Анализ данных по уровню молодежной безработицы позволяет выявить региональные различия и может стать основой для разработки государственных мер, направленных на снижение уровня безработицы и улучшение ситуации на рынке труда в стране.

Опыт других стран в решении проблемы молодежной безработицы включает различные подходы, направленные на создание рабочих мест, улучшение квалификации молодых специалистов и поддержку их трудоустройства. Одним из успешных примеров является Германия, где действует система дуального обучения. В рамках этой системы молодежь совмещает теоретическое обучение в учебных заведениях с практической работой на предприятиях. Это позволяет студентам получать профессиональный опыт еще до завершения обучения и значительно увеличивает их шансы на трудоустройство. Такая система показала высокую эффективность, так как обеспечивает рынок труда квалифицированными кадрами, уже знакомыми с рабочими процессами. В Южной Корее государство активно поддерживает программы переподготовки и повышения квалификации для молодежи. В

условиях быстрого развития технологий в стране существует высокая потребность в технических и ИТ-специалистах. Программы переподготовки помогают молодежи приобретать востребованные на рынке навыки, что существенно снижает уровень безработицы. Кроме того, правительство предоставляет субсидии компаниям, которые нанимают молодых специалистов, помогая им адаптироваться на рабочих местах. В Великобритании действует программа “Гарантия для молодежи” (YouthGuarantee), которая гарантирует всем молодым людям возможность работы, стажировки или учебы. Эта инициатива направлена на сокращение длительной безработицы среди молодежи и предоставляет молодым людям шанс приобрести опыт, полезные связи и квалификацию. Подобные программы помогают молодежи найти свое место на рынке труда и избежать длительных периодов безработицы. Швеция и Финляндия также успешно реализуют программу “Гарантия для молодежи”, предлагая поддержку в трудоустройстве и обучение молодым людям, которые сталкиваются с трудностями при поиске работы. В рамках этой программы молодым людям предлагают карьерные консультации, курсы повышения квалификации и стажировки. Такой подход особенно эффективен для молодежи с низкой квалификацией и тех, кто испытывает сложности при трудоустройстве. Мы можем рассмотреть уровень безработицы среди молодежи в трех странах: Южной Корее, Великобритании и Германии, чтобы проанализировать различные подходы и ситуации на рынке труда. В Южной Корее уровень безработицы среди молодежи составляет 4,5%. Эта страна демонстрирует более устойчивую ситуацию на рынке труда для молодых людей. Южная Корея активно разрабатывает программы поддержки молодежной занятости и обучения, что способствует улучшению условий трудоустройства для молодежи. Успешная политика в области стажировок и профессионального обучения позволяет молодежи легче находить работу. В Великобритании уровень безработицы среди молодежи составляет 12,8%. Несмотря на наличие различных программ по трудоустройству и повышению квалификации, страна сталкивается с рядом экономических вызовов, включая нестабильность на рынке труда и последствия Brexit. Молодежь в Великобритании испытывает трудности с получением стабильной работы, что отражает глобальные тенденции в области трудоустройства. В Германии уровень безработицы среди молодежи составляет 16,3%. Несмотря на относительно высокие показатели, страна продолжает реализовывать программы профессиональной подготовки и стажировок. Эти инициативы помогают молодежи легче находить работу, однако проблема молодежной безработицы остается актуальной в условиях экономических изменений и перехода к новым технологиям.

Опыт этих стран показывает, что комплексный подход к решению проблемы молодежной безработицы, включающий систему образования, поддержку предпринимательства и программы переподготовки, может быть очень эффективным. Подобные меры позволяют государствам адаптироваться к меняющимся условиям на рынке труда и обеспечивать занятость среди молодежи.

Причинами молодежной безработицы являются экономические, образовательные и социальные факторы. К экономическим причинам относится замедление экономического роста в стране, что приводит к снижению спроса на рабочую силу, особенно в секторах, где молодежь ищет работу. Нестабильность рынка труда, частые экономические кризисы, изменения в политике и международной торговле также создают неопределенность, которая сказывается на инвестициях и новых рабочих местах. Среди образовательных факторов можно выделить качество образования: часто молодые люди не обладают необходимыми навыками и знаниями, востребованными на рынке труда. Программы обучения могут быть устаревшими и не соответствовать требованиям работодателей. Недостаток стажировок и практического опыта в учебных заведениях снижает конкурентоспособность выпускников. Социальные факторы включают дискриминацию, когда молодежь сталкивается с предвзятым отношением со стороны работодателей, что затрудняет их трудоустройство, а также неравенство возможностей: молодые люди из неблагополучных семей имеют меньше шансов на получение качественного образования и трудоустройство. Молодежная безработица приводит к социальным и экономическим последствиям. Социальные проблемы включают рост преступности, поскольку безработица может способствовать тому, что молодежь ищет альтернативные способы заработка, а также появление психологических проблем, таких как депрессия, низкая самооценка и социальная изоляция. Экономические последствия молодежной безработицы включают потерю трудовых ресурсов – неиспользованный потенциал молодежи приводит к экономическим потерям для страны. Кроме того, зависимость от социальных пособий возрастает, что увеличивает нагрузку на социальные службы.

Молодежная безработица в Казахстане требует более глубокого анализа и комплексного подхода. Действительно, важно не только учитывать экономические и образовательные факторы, но и активно

вовлекать молодежь в процессы самореализации. Например, программы профессионального обучения и стажировки могут помочь молодым людям развивать необходимые навыки. Важно также создавать платформы для обмена опытом между работодателями и выпускниками учебных заведений, чтобы лучше понимать требования рынка труда. Кроме того, необходимо уделять внимание психосоциальной поддержке молодежи, чтобы помочь им справляться с негативными последствиями безработицы. В Казахстане существует множество организаций и программ, направленных на помощь безработным и снижение уровня безработицы. Ключевую роль в этой сфере играет Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Оно отвечает за разработку и реализацию государственной политики в области трудоустройства, социального обеспечения и защиты прав трудящихся. Центры занятости населения функционируют на местах, предоставляя гражданам информацию о вакансиях, помощь в составлении резюме, а также организуя курсы профессионального обучения и стажировки. Эти центры служат важным связующим звеном между работодателями и соискателями, помогая людям находить подходящую работу. Фонд социального страхования Республики Казахстан также играет значимую роль, предлагая пособия по безработице и поддержку тем, кто потерял работу. Эти меры способствуют смягчению финансового бремени на людей, находящихся в поисках нового места работы. Важной инициативой является программа «Жасыл Ел», которая ориентирована на трудоустройство молодежи в экологически чистые проекты. Она предоставляет молодым людям возможность не только найти работу, но и внести вклад в защиту окружающей среды. [4]

Также стоит отметить программу «Бизнестің жол картасы 2020», которая включает в себя меры по поддержке предпринимательства. Эта программа способствует созданию новых рабочих мест и предоставляет молодежи возможность реализовать свои бизнес-идеи. Кроме того, в стране активно работают агентства по трудоустройству и профориентации, предлагающие консультации и курсы, направленные на повышение квалификации и конкурентоспособности молодежи на рынке труда. Неправительственные организации также вносят свой вклад, реализуя проекты, направленные на поддержку молодежи, помощь в трудоустройстве и повышение уровня образования. Таким образом, все эти организации и программы играют важную роль в борьбе с безработицей в Казахстане, обеспечивая поддержку и возможности для трудоустройства, особенно среди молодежи, что, в свою очередь, способствует улучшению социально-экономической ситуации в стране. Для решения проблемы безработицы среди молодежи в Казахстане, сосредоточившись на нескольких ключевых направлениях. Во-первых, что необходимо развивать программы профессионального обучения и переподготовки. Это даст молодежи возможность приобрести навыки, которые соответствуют требованиям рынка труда [5]. Укрепление связей между образовательными учреждениями и работодателями поможет сделать обучение более целенаправленным. Во-вторых, надо поддерживать молодежное предпринимательство, создавая условия для запуска собственных бизнесов. Это может включать доступ к финансированию и менторскую поддержку. Также важно развивать стажировки и практики, которые помогут молодым специалистам получить необходимый опыт и установить полезные контакты. Такие программы могут стать настоящим мостом между образованием и реальной работой. Надо также обратить внимание на необходимость создания рабочих мест в тех регионах, где молодежь сталкивается с наибольшими трудностями в трудоустройстве. Инвестиции в инфраструктуру и новые отрасли экономики могут стать хорошим решением.

В заключение, проблема молодежной безработицы в Казахстане требует комплексного и многогранного подхода. Невозможность найти работу в раннем возрасте негативно сказывается не только на отдельных молодых людях, но и на всей экономике страны. Поэтому крайне важно развивать программы профессионального обучения и переподготовки, а также поддерживать молодежное предпринимательство, чтобы помочь молодым людям реализовать свой потенциал [6]. Создание платформ для обмена опытом между работодателями и выпускниками, развитие стажировок и практик, а также обеспечение психосоциальной поддержки молодежи являются необходимыми шагами для преодоления этой проблемы. Кроме того, активное вовлечение государства и неправительственных организаций в создание новых рабочих мест и развитие инфраструктуры в проблемных регионах может значительно снизить уровень безработицы среди молодежи.

Общая задача — не только обеспечить молодежи доступ к образованию и рабочим местам, но и создать условия для их самореализации и социального благополучия. Успех в решении этой проблемы зависит от совместных усилий государства, общества и самого молодежного поколения. Только так мы сможем обеспечить стабильное и процветающее будущее для молодых людей в Казахстане [7].

#### Список литературы

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – Москва: ЧеПо, 2021. – С. 41-42.
2. Никитин, Е. Трудоустройство безработных граждан / Е. Никитин // Служба кадров и персонал. – 2021. – № 4. – С. 105-110. 20
3. Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» Режим доступа: <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-spravedlivyy-kazahstan-zakon-i-poryadok-ekonomicheskij-rost-obshchestvennyy-optimizm-285014>
4. Экономическая активность населения Казахстана // Статистический сборник. – Астана, 2024
5. Алимбаева, С. Выбор профессии: запросы молодых / С. Алимбаева // Мысль. – 2023. – № 6. – С. 105-110. Режим доступа: <http://kadry.mcfr.kz/article/585-osobennosti-trudovyhotnosheniy-s-molodymi-spezialistami>.
6. Капитал. – URL: <https://kapital.kz/gosudarstvo/37726/kazahstan-nuzhdaetsya-vtehniceskikh-specialistah.html>.

МРНТИ 06.52.01:06.71.09

Ж.С. Раимбеков, Б.У. Сыздыкбаева  
Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева,  
Республика Казахстан, г. Астана, [zh\\_raimbekov@mail.ru](mailto:zh_raimbekov@mail.ru)

### КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ ЦЕНЕЙ ПОСТАВОК СКОРОПОРТЯЩЕЙСЯ ПРОДУКЦИИ

Анализ содержания Концепции цепочки поставок агропродовольственной продукции (ASC), Концепции линейной и замкнутой цепи поставок продуктов питания, Концепции устойчивой сети поставок скоропортящихся продуктов питания, Концепции гибкой цепочки поставок продуктов питания, Концепции коротких цепочек поставок продуктов питания (SFSC) и других показывает, что каждая из концепций, имея свои преимущества и недостатки, применяется в конкурентных экономических условиях [1-4].

Каждая из представленных научных концепций характеризуется количеством участников агрологистической интеграции, специфичными для данных структур методами организации производства и материального обеспечения, уровнем квалификации персонала предприятий, качеством взаимодействия внутри компаний, эффективностью работы с органами управления (собственными и государственными).

В рыночных условиях перечисленные концептуальные подходы позволяют обеспечить внедрение и практическое применение эффективных логистических моделей с использованием информационных и коммуникационных технологий; снизить затраты на доставку сельскохозяйственного сырья и продовольствия; обеспечивают более полное удовлетворение запросов потребителей аграрной продукции, устойчивое функционирование как отдельных субъектов хозяйствования, так и отраслей. Однако совершенствование существующей логистической инфраструктуры в каждой конкретной стране зависит от многих специфических условий и факторов, уровня использования новых инновационных технологий и цифровых моделей в логистике.

Основные требования к цепочке поставок продуктов питания (ЦПП) должны стать интеллектуальными, устойчивыми и инклюзивными. Они должны поддерживать устойчивое местное сельскохозяйственное и продовольственное производство посредством прямого взаимодействия между производителями, предприятиями и потребителями, создавая более устойчивые сообщества.

В этой связи нами предлагается контур будущей Концепции логистической инфраструктуры агропродовольственной продукции и основные направления ее развития.

Концепция исходит из необходимости формирования и развития логистической инфраструктуры цепей поставок скоропортящейся продукции (СПП) за счет модернизации и развития многоформатной системы оптовой и розничной торговли сельскохозяйственными и агропромышленными товарами, развития логистики холодной цепи и ее инфраструктуры,