

2021 год, она выглядит как двугорбый верблюд. Первый "горб" демонстрирует наемных рабочих, которые получали примерно 42500 тенге. Всего их было 470 тысяч человек. Также вокруг данного "горба" есть люди, получавшие меньше и получавшие больше.

Распределение численности работников по размерам заработной платы

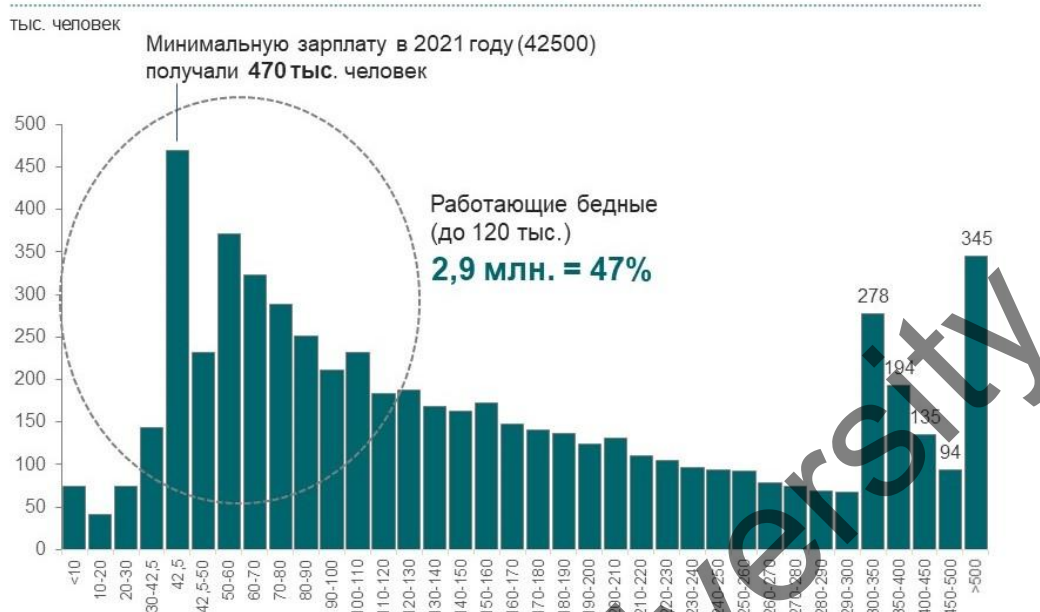


Рисунок 2 Распределение численности работников по размерам заработной платы за 2021 год. Второй «горб» находится в противоположной части. Это 345 тыс. казахстанцев, которые получают зарплату более 500 тыс. тенге. Конечно, между ними есть те, кто получают 110-120 тыс. тенге, 200-250 тыс. тенге, но их не так много.

Системная проблема Казахстана заключается в том, что главным работодателем, создателем рабочих мест в экономике на сегодня является государство. То есть сегодня частный сектор и МСБ генерируют недостаточно новых и при этом качественных рабочих мест.

Литература

1. Чернявский Д., «Квартальная прогностическая модель республики казахстан и ее роль в принятии решений по денежно-кредитной политике », 2019, режим доступа: <https://nationalbank.kz/cont/Экономическое%20исследование%20No4%202019.pdf>;
2. STOCK J., WATSON M., «Why Has U.S. Inflation Become Harder to Forecast? », Journal of Money, Credit and Banking, 2020;
3. Байбуза И., «Прогнозирование инфляции с помощью методов машинного обучения», деньги и кредит, 2018;

Меирхан Д. Н., 2 курс (КарУ им. академика Е. А. Букетова)
 Научный руководитель – м.э.н., ст. преподаватель Мусина С.Т.

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В настоящее время экономика Республики Казахстан представляет собой систему, которая нуждается в дальнейшем регулировании, совершенствовании. В стране проживает множество безработных людей. Также значительная часть работающего населения зарабатывает минимальную заработную плату, занимаясь подработками. Данные проблемы представляют собой часть ключевых проблем экономики Республики Казахстан, которые необходимо решить в кратчайшие сроки, для дальнейшего развития экономики страны.

Если сравнить страны СНГ по уровню безработицы, то может показаться, что ситуация в Казахстане является благополучной. Так как согласно Бюро Национальной Статистики последние годы уровень безработицы в Казахстане не превышает 5% (Рисунок 1).

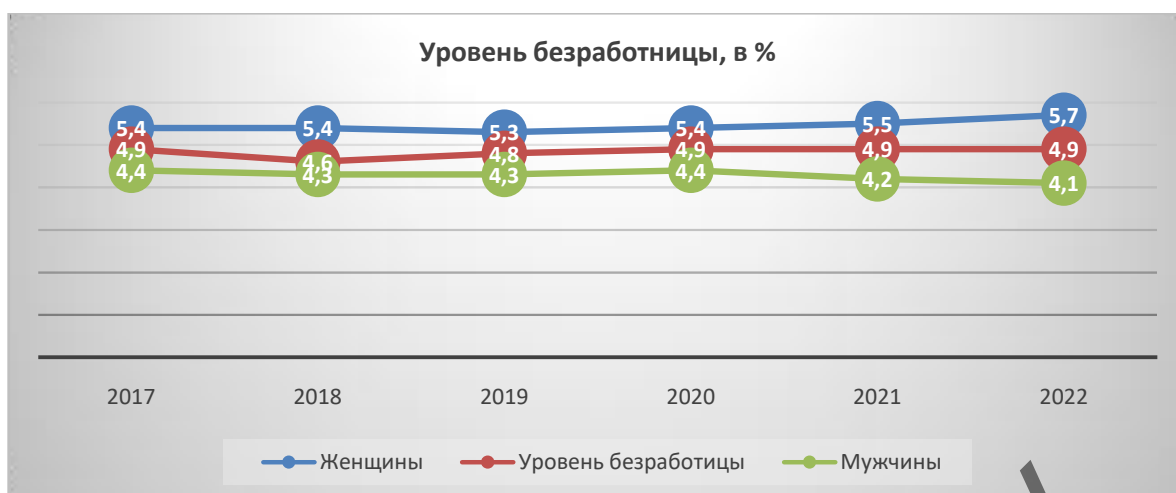


Рисунок 1. Уровень безработицы в Республике Казахстан, %
 П р и м е ч а н и е – Составлено автором по источнику [1]

Однако реальная картина разительно отличается. Чтобы это понять, необходимо посмотреть, как рассчитывают уровень безработицы в Республике Казахстан. Существенная часть жителей Республики Казахстан относится к самозанятым, при этом их доходы и деятельность носят абсолютно разный характер. В их число входят работники, которые работают на семейных предприятиях и чьи доходы порой не дотягивают до прожиточного минимума. Также важно помнить, что для причисления к числу безработных, человеку необходимо обратиться в центр занятости населения по своему месту жительства или через портал «электронного правительства». Тем не менее весомая часть граждан предпочитает искать работу самостоятельно, в интернете или же через знакомых, нежели обращаться в центр занятости населения. Именно поэтому статистические данные далеки от реального положения дел. Для осознания всей серьезности ситуации необходимо обратить внимание на внутреннюю миграцию, которая продолжает расти в том числе из-за безработицы. Со слов Президента Касым-Жомарта Токаева: «Лишь половина высших учебных заведений страны обеспечивает 60-процентный уровень трудоустройства своих выпускников» [2]. По данным ВШ квартала 2022 года уровень занятости к населению в возрасте 15 лет и старше составил 65,7%, к численности рабочей силы 95,1% (Рисунок 2).



Рисунок 2. Уровень занятости населения в Республике Казахстан, %
 П р и м е ч а н и е – Составлено автором по источнику [1]

На рисунке 2 видно, что показатели занятости среди молодежи невысоки. Это связано с тем, что выпускникам вузов не хватает профессионального опыта, так как в большинстве случаев работодатель ищет работников со стажем от 3 до 5 лет. Ко всему этому полученная в вузах информация носит в большинстве своем теоретический характер и не достаточно подкреплена практикой. Поэтому для молодежи довольно трудно найти работу, так как они не имеют требуемого опыта. Наряду с этим доля молодежи NEET, которая не работает и не занята образованием или профессиональной подготовкой составила 6,6% [1].

Подводя итоги, с уверенностью можно сказать, что экономике Республики Казахстан есть куда стремиться. Для решения ранее упомянутых проблем необходимо обратить внимание на отрасли в сфере производства. Одно рабочее место в данной сфере создаст несколько рабочих мест в ближайших отраслях, что поможет стране в борьбе с безработицей.

Литература:

1. Официальный сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан <https://stat.gov.kz>
2. Официальный сайт Президента Республики Казахстан // https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana

Мейрман А.М., 4 курс (Е.А.Бөкетов атындағы ҚарУ)
Ғылыми жетекші – э.ғ.к., қауымдастырылған профессор Райханова Г.А.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРІ ЖӘНЕ ШЕШУ ЖОЛДАРЫ

Жұмыссыздық мәселесі-бүкіл әлемде экономиканы дамытудағы басты проблемалардың бірі. Өзектілігі жұмыссыздықты жеңу мемлекеттік саясаттың негізгі міндеттерінің бірі болғандықтан, жұмыспен қамту көптеген адамдар үшін негізгі табыс көзі болған және болып қалады, ал кірістің өсуі ұлттық табыстың өсуіне әкелетін жиынтық сұраныстың артуын білдіреді.

Менің ғылыми жұмысымның мақсаты-қазіргі жағдайда жұмыссыздық мәселелерінің мәнін, негізгі себептерін және шешімін табу. Оған жету үшін келесі міндеттер қойылды:

- жұмыссыздықтың мәнін, себептерін және түрлерін қарастыру;
- жұмыссыздықтың әлеуметтік-экономикалық салдарын анықтау;
- жұмыссыздық деңгейін мемлекеттік реттеу әдістерін анықтау;
- жұмыссыздық мәселелерін шешудің жолдарын табу.

Еліміздегі жастар арасындағы жұмыссыздықтың себептері:

- ЖОО-да алынған біліміне сәйкес бітіруші түлектерді жұмысқа орналастыру жүйесінің ұйымдастырылмауы;
- еңбекнарығына қажетті мамандар мен ЖОО- да оқытылатын мамандықтардың сәйкес келмеуі;
- жастардың білім деңгейінің бәсекеге қабілеттілігі деңгейінің төмен болуы және жас мамандарды жұмысқа алғанда жұмыс берушілердің тәуекелділікке баруы;
- жұмыс берушілердің еңбек өтілінсіз жұмысқа алмауы;
- жастардың еңбекақыға қоятын талаптарының жоғары болуы;
- жас мамандарды жұмысқа орналастыру бойынша еңбекпен қамтамасыз ету қызметінің қажетті бағдарламалық және қаржылық қамтамасыз етілмеуі.

Қазіргі таңда, жұмыссыздықты жою мақсатында мемлекет тарапынан әр түрлі көмектер беріліп жатыр. Айта кетсек, Атамекен ұйымы ұйымдастырып жатқан қайтарымсыз гранттар. Сол гранттардың арқасында бизнесін бастай алмай жатқан жаңа кәсіпкерлер бизнес-пландарын ұсынып, конкурстық негізде гранттар алып жатыр.

2022 жылғы 1 желтоқсандағы жағдай бойынша жұмыс істеп тұрған ШОК субъектілер саны өткен жылғы тиісті кезеңдегі сәйкес мерзіммен салыстырғанда 25,1% өсті. ШОК субъектілерінің жалпы санында дара кәсіпкерлер үлесі 67,6%, шағын кәсіпкерліктегі заңды тұлғалар – 18,8%, шаруа немесе фермер қожалықтары – 13,4%, орта кәсіпкерліктегі заңды тұлғалар – 0,2% құрады.

2022 жылдың 1 қазанына жұмыспен қамту орталығына жұмыс іздеуші ретінде хабарласқандар саны 4235 адам. Тұрақты және уақытша жұмысқа орналасқандар саны 1389 адам. Жыл басынан қоғамдық жұмыстарға 838 адам тартылды.

2022 жылдың 8 айы бойынша ауданда 1644 жаңа жұмыс орны ашылды, оның 581 тұрақты жұмыс орындары.