

1. Жалпы өндірістік шығындар:

- Жалпы өндірістік персоналды ұстау шығындары (еңбекақы, іс сапар шығындары т.б.);
- Өндірісті ұйымдастыру мен даярлау шығындары;
- Жалпы өндірістік мақсаттағы негізгі құралдардың амортизациясы;
- Жалпы өндірістік мақсаттағы негізгі құралдарды жөндеу;
- Өндірісте пайдаланылған коммуналдық шығындар;
- Жалпы өндірістік мақсаттағы негізгі құралдарға төленетін жалгерлік ақы.

2. Өндірістік жабдықтарды пайдалану шығындары:

- Жанар-жағар майлардың құны;
- Өндірістік құрал-жабдықтың амортизациясы;
- Өндірістік құрал-жабдықтарды ағымдағы жөндеуден өткізу;
- Жабдықтарды күтіп ұстайтын, жүргізетін жұмысшылардың еңбекақысы;
- Еңбекақыдан аударымдар;
- Электр қуаты, бу мен судың құны;
- Көмекші өндірістің қызметі;
- Басқа да шығындар.

Үстеме шығындар, әдетте, біршама жалпы сипатқа ие болады. Кешендік сипаттағы шығыстар құрамында шығынның барлық экономикалық элементтері көрініс табады: екі және одан да көп бұйымдар шығарған кезде бұл шығыстарды тікелей белгілі бір бұйымға жатқызу қиынға түседі, демек олар бір жағынан дайын өнімдердің және аяқталмаған өндірістердің арасында таратылады, екінші жағынан бұйымдардың арасында жанама тәртіппен таратылады.

Үстеме шығындарды өнімдердің құнына екі сатылы процедураны қолдану арқылы апаруға болады. Бірінші сатының мақсаты – барлық өндірістік шығындарды өндірістік шығын орталықтары бойынша тарату. Бұл алғашқы саты екі мақсатты көздейді. Біріншіден, шығын орталықтары бойынша жазылған шығындар, шығын дәрежесін бақылау және қызмет нәтижесін бағалау үшін пайдаланады. Екіншіден, өндірістік шығын орталығымен шоғырландырылған шығыстар, қаржылық есеп талаптарына сай, босалқыларды бағалау бойынша өнімдерге таратылады.

Бұл мақалада үстеме шығындар аудиті туралы түсінік берілді. Жұмысты қорытындылай келе, келесі ақпаратты негіз ретінде жатқызуға болады:

Үстеме шығыстар өндіріске кеткен барлық шығындардан тікелей шығындарды (тікелей материалдар шығындары мен өндіріс жұмысшыларының еңбек ақысы) шегеріп тастағаннан шығады. Одан басқа, үстеме шығыстардың қатарына: амортизация шығыстары, жал ақысы, сақтандыру жарнасы, тұрғын-үй қызметі, жарықтандыру және басқа да себептердің салдарынан өндірістің уақытша тоқтап қалуының шығыстары т.б. жатады.

Әдебиеттер:

1. Бухгалтерлік есеп теориясы және негіздері.-Кеулімжаев Қ.К. Алматы, 2016ж.
2. Типовой план счетов бухгалтерского учета.-Алматы, 2017г.
3. Учет капитала предприятия.-Ануфриев В.Е. Алматы, 2018г.
4. Қаржылық есеп.-Әжібаева Ж.Н Алматы, 2016ж.

Аубакиров А.Е., 1 курс (КарГУ им. академика Е.А. Букетова)  
Научный руководитель - к.э.н., доцент Кабдыбай А.К.

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН ОТТОКА СТУДЕНТОВ ИЗ КАЗАХСТАНА

Молодые студенты из Казахстана все чаще уезжают учиться за границу и вернутся ли они на Родину - вопрос открытый.

Проблема «Утечки мозгов» ставит под вопрос развитие государства.

Решение этой проблемы уже рассматривается в мажилисе.

Согласно статистическому исследованию портала 365infokz самое большое количество студентов из Казахстана имеет Россия [1]. По исследованию журналистской компании Казахстана TengriNews в России обучаются 70.000 тысяч наших студентов. Также самые популярные специальности, по которым студенты уезжают из страны это IT специальности. В процессе иностранного визита только в одном Сколково наши парламентарии увидели полдюжины Казахстанских студентов. Молодые специалисты все чаще выбирают Европейские страны для

дальнейшей работы по своей специальности. Парламентарии подметили, что они получают там, по их мнению, более качественное образование, но нужно чтобы таланты возвращались на Родину и вносили свой вклад в экономику своей страны. В будущем если не решить эту проблему, возможна проблема в количестве и качестве специалистов.

В нынешнем мире мигрантов рассматривают с точки зрения товара, миграция это естественный процесс для каждого государства, для Казахстана это не угроза. Ведь в Азиатском регионе Казахстан себя зарекомендовал как страну, которая притягивает мигрантов со всей центральной Азии, а также их студентов. Но, тем не менее тревожная тенденция настораживает министерство образования, более 25 %, а это каждый четвертый студент нашей страны в возрасте от 18 до 28 лет покидает ее.

За первую половину 2019-го года страну покинуло уже около 20-ти тысяч человек, а это на 17% больше по показателям чем в прошлом году. Стоит учесть, что уезжают из страны только высококвалифицированные специалисты, студенты и городские жители.

В результате исследования МОН РК было выделено 5 факторов определяющие миграционные настроения.

1. Неуверенность в своем будущем в Казахстане.
2. Активная политика привлечения студентов из соседних стран.
3. Относительная «слабость» гражданства Казахстана.
4. Нетерпимость к стабильности политической ситуации.
5. Психологический дискомфорт.

Журнал «Forbes.kz» проводил исследование по индексам гражданства, который определяет количество стран, которые может посетить без визы гражданин определенной страны [2].

По итогам этого исследования Казахстан уступает почти всем странам Европы, также России. Россияне могут посетить 108 стран без визы, Казахстан - 71 страну.

Удерживающих от выезда политических факторов нет, экономических - высоко оплачиваемый труд, нужная востребованность в кадрах, не обязательное присутствие материальной базы для переезда. Выталкивающие факторы для студентов в Казахстане носили политический характер. Это высокий уровень коррупции по стране (Международная неправительственная организация Transparency International опубликовала исследование – Индекс восприятия коррупции. В 2019 году Казахстан получил 34 балла из 100 возможных и занял 113-е место среди 180 стран. По сравнению с прошлым годом это рост на три балла и 11 позиций.), нет чувства безопасности, нет чувства уверенности в будущем. Наши студентов на западе привлекает: высокий уровень безопасности, доверие правоохранительным органам, сильное гражданское общество, где властью является народ, а не чиновники, защита прав человека во всех его проявлениях, сменяемость власти и честные выборы.

Основные направления снижения оттока студентов и как следствие «утечки мозгов».

1. Осуществить улучшение оборудования для ученых по Европейским стандартам.
2. Увеличить количество государственных заказов в областях, связанных с научными исследованиями.
3. Искать новые источники финансирования ученых.
4. Улучшить в целом политическую и экономическую обстановку в стране.
5. Предоставить льготное жилье для молодых ученых и их семей.
6. Увеличить объем научных грантов.
7. Поднимать международных отечественный престиж образования.
8. Увеличить зарплаты ученых по стране в этом секторе.

«Утечка мозгов» это уже давно общемировая тенденция. Ни одна наша страна переживает данную тенденцию, многие европейские страны с лучшими университетами мира также имеют данную проблему. Для Казахстана более 70% выезжающих студентов это люди других этносов, которые ищут свои корни. Но уже на сегодняшний день существует реальная опасность кадрового голода в будущем. Ведь количество уехавших и приехавших за 10 лет, очень сильно разнится, уехавших из страны на 72.000 человек больше.

#### Литература

1. [https://total.kz/ru/news/vnutrennyaya\\_politika/vitsemministr\\_obrazovaniya\\_rk\\_prokomentiroval\\_ottok\\_studentov\\_iz\\_uzbekistana](https://total.kz/ru/news/vnutrennyaya_politika/vitsemministr_obrazovaniya_rk_prokomentiroval_ottok_studentov_iz_uzbekistana)
2. [https://m.forbes.kz/process/education/kak\\_ostanovit\\_molodej\\_uezjayuschuyu\\_iz\\_kazahstana\\_v\\_zaru\\_bejnyie\\_vuzyi](https://m.forbes.kz/process/education/kak_ostanovit_molodej_uezjayuschuyu_iz_kazahstana_v_zaru_bejnyie_vuzyi)
3. <https://365info.kz/2018/06/ottok-mozgov-iz-strany-pora-ostanovit-parlamentarii>