

- event-жобаларды орындау үшін қажетті қызметтерді көрсететін ұйымдармен байланыс орнату; олармен қызмет көрсетуге арналған шарттардың басты талаптарын келісу және олардың жасалуын қамтамасыз ету;

- event-менеджменттің заманауи үрдістері мен жаңалықтарын қадағалау.

Көріп отырғанымыздай, event-менеджердің жұмысының ерекшелігі іс-шараны немесе жобаны жоспарлау, болжау, қорытындылау бойынша шығармашылық жұмысты дәлдік пен ұйымдастыруды талап ететін бірқатар операцияларды (клиенттермен кездесу, іс-шараның сценарийін жасау және т.б.) орындаумен біріктіру қажеттілігінен тұрады.

Әдебиеттер

1. Ермаков с.Г., Макаренко Ю.А., Соколов н. Е. Event-менеджмент: іс-шараларды ұйымдастырудың тәсілдерін шолу және жүйелеу // Басқарушылық кеңес беру. - 2019. - № 9.

2. <https://vipusknik.kz/professions/event-menedzher>

3. С. С. Саидмамедова, А. Соловьева «Әлеуметтік-мәдени саладағы оқиғаларды басқару» - 2020.

Шарифбаева Э.А., 1 курс (академик Е.А. Бөкетов атындағы ҚарУ)

Ибраева А.Т., 2 курс (Қазтұтынуодағы Қарағанды университеті)

Ғылыми жетекші – PhD докторы, қауымдастырылған профессор,

ХАА академигі Джазықбаева Б.К.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ӘЛЕУМЕТТІК САЛАДАҒЫ БИЗНЕСТІ ДАМУДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАРДЫҢ ІСКЕ АСЫРЫЛУЫН ТАЛДАУ

Кез-келген елдің экономикасына әлеуметтік сала жағдайының ролі мен ықпалын бағалау маңызды теориялық мәселелердің бірі болып табылады. Әрине, әлеуметтік сектор көрсеткіштерін ескермей ел мен аймақтар дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді бағдарламаларын тәжіриде жүзеге асырып, ғылыми негіздеу мүмкін емес.

Қазақстан Республикасының қазіргі әлеуметтік-экономикалық дамуының ерекшеліктері төмендегідей факторлармен байланысты болатын қоғамдағы әлеуметтік теңсіздікке де әкеліп жатады:

- елдегі экономикалық қайта құрулардың жылдамдатылған сипаты;
- әлеуметтік-экономикалық реформалар барысының аймақтық теңсіздігі;
- халықтың түрлі категорияларының табыстарындағы артып отырған айырмашылық.

Осыған байланысты көптеген елдердегі, оның ішінде Қазақстандағы қоғам дамуының стратегиялық мақсаты ретінде азаматтардың негізгі құқықтарын жүзеге асыру мен әлеуметтік теңсіздікті азайту анықталады. Халықаралық еңбек заңнамасының негізгі ережелері жаһандану жағдайында жаңа мәнге ие болды. Әлеуметтік әділдікті орнату үшін жәй ғана әділ экономикалық

ережелер жеткіліксіз болады. Осыған байланысты әлеуметтік бағдарланған экономикалық дамуға ықпал ету мақсатында барлық елдермен қабылданатын шаралар іске асып, ол әр ел жағдайын, оның мүмкіндіктері мен қалауларын ескеру қажеттілігімен үйлесім табуы тиіс.

Әлеуметтік ая қоғамның маңызды салаларының бірі болып табылғандықтан, азаматтардың әлеуметтік қорғалуына бағдарлану заманауи мемлекеттің ерекшелігіне айналды. Нарықтық экономиканың сипатты белгісі - өзінің өмір сүру жағдайын қалыптастыру үшін әр азаматтың жауаптылығының жоғары дәрежесі. Әр адамның өмірінде оның өмір сүруіне қауіп төндіретін, оның жалғыз шеше алмайтын жағдайлардың туындау мүмкіндігін де жоққа шығармаған жөн.

Елбасының саналы саясатына байланысты Қазақстан өз Тәуелсіздігінің құқықтық база, экономика, әлеуметтік сала, барлық бағытты қалыптастырудың күрделі жолынан өтті. Осы жылдарда орын алған реформалар өтпелі кезеңнің жағымсыз салдарын жеңуге мүмкіндік беріп, ауқымды әлеуметтік реформаларға өтуге негіз болды, ал олардың басты мақсаты – халықтың материалды әл-ауқатын арттыру.

Әлеуметтік қорғаныстың қазақстандық моделінің ерекшелігі болып базалық мемлекеттік әлеуметтік қамтамасыз ету, міндетті әлеуметтік сақтандыру, жинақтық зейнетақылық қамтамасыз ету мен әлеуметтік көмектің үйлесуі табылады.

Қазақстандағы халықты әлеуметтік қорғау жүйесі келесілерді қамтиды:

- зейнетақы жүйесі;
- халықтың неғұрлым әлжуаз топтарын әлеуметтік қорғау жүйесі (көп балалы жанұялар, жалғыз басты аналар, еңбекке қабілетсіз халық);
- ақысыз білім алуға қол жетімділікті қамтамасыз ету жүйесі (жалпы және кәсіби);
- міндетті медициналық көмекті кепілдендіру жүйесі;
- мемлекеттік қызметкерлер үшін тұрғын үймен қамтамасыз ету жүйесі.

Әлеуметтік қорғаныс дәрежесі бойынша Қазақстандағы зейнеткерлер халықтың ең қорғалмаған топтарына жатады. Егер, мысалы, материалдық қамтамасыз етуді қарастыратын болсақ, онда оның жеткіліктілігінің критерияларының бірі – зейнеткерлердің өмір деңгейін жұмыс істеушілердің өмір деңгейімен салыстыру. Мамандардың есептеулері бойынша, жасы бойынша зейнеткерлердің табыстары халықтың жұмыс істеуші топтары табыстарының шамамен 75%-ын құрағанда тең жағдайлар пайда болады.

1991 жылдан бастап (зейнетақылар туралы бірінші заңның қабылдануы) Қазақстанның зейнетақы заңнамасы қатаңдау мен азаматтардың көптеген категорияларының әлеуметтік қорғалуының төмендеуіне қарай трансформацияланады.

Әдебиеттер

1. Қазақстан Республикасында кәсіпкерлік қызмет үшін жағдайды жақсарту жөніндегі түбегейлі шаралар туралы Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 27 ақпандағы № 757 Жарлығы.

2. Джейми, С. Уолтерс. Качественная эволюция малого бизнеса. 4 ключа к успеху без необходимости расширения компании / Джейми С. Уолтерс. - М.: Баланс Бизнес Букс, 2017. - 296 с.

Якубова А.А., 1 курс (академик Е.А. Бөкетов атындағы ҚарУ)
Ғылыми жетекші – э.ғ.к., профессор Мамбетова С.Ш.

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ ОСАКАРОВ АУДАНЫНДАҒЫ ӘЛЕУМЕТТІК САЛАДАҒЫ БИЗНЕСТІ ДАМУДЫҢ ҚАЗІРГІ ТАҢДАҒЫ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ

Осакаров ауданының құрамына 52 елді мекен кіретін 22 ауылдық округ және 2 кент орналасқан, халқының саны статистика деректері бойынша 34,7 мың адам.

Елбасымыз жыл сайынғы Қазақстан халқына Жолдауында, ең негізгі фактор ретінде адами факторға, оның денсаулығына, білім алуына, әлеуметтік қолдауға ие болуына баса назар аударып келеді. Елбасы «Болашаққа Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты 2018 жылғы Жолдауының «Адами капитал – жаңғыру негізі» атты 7-ші бағытында «...барлық жастағы азаматтарды қамтитын білім беру ісінде өзіміздің озық жүйемізді құруды жеделдету қажет» - деген болатын.

Осы тұрғыдан, Осакаров ауданында бірқатар іс-шаралар жүзеге асырылды және іске асырылуда [1].

Әлеуметтік қамтамасыз ету мәселесіне тоқталатын болсақ, Осакаров ауданында 2018 жылы жұмыссыз ретінде 178 адам тіркелген (2017 жылы-110 адам). 167 жұмыссыз адам жұмысқа орналастырылды, 129 адам қоғамдық жұмыстарға қатысты. Аз қамтылған кедейлік шегінен төмен тұратындар саны 80 адам, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 51,2% - ға төмен (164 адам).

Кент аумағында емханасы бар орталық аудандық аурухан жұмыс істейді. Аурухана ғимараты типтік, 2007 жылы салынған, жылыту жүйесі орталықтандырылған, телефонмен қамтамасыз етілген, халыққа сапалы және қалыпты қызмет көрсету үшін барлық жағдайлар жасалған.

Осакаровка кентінде жалпы орындық саны 39 үш жалпы білім беретін мектеп жұмыс істейді, 1448 оқушылар оқиды. 1 – саз мектебі, 1 оқушыларға қосымша білім беру орталығы (ОҚББО). Мектептердің материалдық-техникалық базасы қанағаттанарлық, компьютер сыныптары, мультимедиялық кабинеттер жұмыс істейді, интернет желісіне қосылған.

Екі балабақша бар: «Нұрай» және «Балдырған» 444 орын, келушілер саны – 431, № 12 орта мектепте 45 орындық 1 шағын орталық құрылды.

2005 жылдан бастап балалар-жасөспірімдер спорт мектебі (БЖСМ) жұмыс істейді, онда 380 бала әр-түрлі спорт түрлерімен айналысады.

Дене шынықтырумен және спортпен айналысу үшін кентте спорттық көпфункционалды теннис алаңы, стадион, балалар-жасөспірімдер спорт мектебі, физикалық сауықтыру кешені бар. Кесте мәліметтерінен Осакаров ауданындағы денсаулық сақтау және білім беру объектілерінің санының 2019 жән 2020 жылдары өзгеріссіз қалғанын байқауға болады (кесте).