

## References

- 1 Omurzakov T. *Sayasat*, 2008, 1, p. 38–43.
- 2 Nurgaliyeva A.A. *Auıldik audandarda aleumettk infrakurilimdi damutudun 'ekonomikalyc mehanisimi*, monography, Pavloar: «Kereku» Publ., 2011, p. 176.
- 3 Umbetaliyev A.D., Kerimbek G.Ye. *Kasihohin economicasi shane kasihkerlik*, Almati: Bastau, 2002, p. 98–113.
- 4 Evenson R.Ye. *Economic Impacts of Agricultural Research and Extension*, [ER]. 2001, Access mode: <http://escop.ncsu.edu/infobook/evensonhandbookchapter1.pdf>. — Date of access: 13.08.2013
- 5 *More and Better Investment in Agriculture* // World Bank [ER]. 2010, Access mode: <http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/EXTDEC/EXTRESEARCH/EXTWDRS/0,contentMDK:23092384~pagePK:478093~piPK:477627~theSite PK:477624,00.html>.-Date of access: 10.09.2013.
- 6 FAO Statistical Yearbook 2013// Food and Agriculture Organization of the United Nations [ER]. 2013, Access mode: <http://www.fao.org/docrep/018/i3107e/i3107e00.htm>.-Date of access: 23.09.2013.

УДК 338.242.4.025.87

Т.Б.Казбеков, А.З.Стыбаева

*Карагандинский государственный университет им. Е.А.Букетова  
(E-mail: rkarenov@inbox.ru)*

### **Повышение конкурентоспособности отраслей национальной экономики за счет увеличения производительности труда**

В статье рассмотрено содержание Концепции инновационного развития Казахстана до 2020 г., в которой определены три основные группы вызовов. Особо подчеркивается необходимость повышения производительности труда как ключевой задачи нового этапа экономического развития республики. Определены методы изучения и показатели уровня производительности труда на предприятиях. Отмечается, что разработка конкретных мероприятий для обеспечения более эффективного и полного использования трудового потенциала предприятия требует классификации факторов, влияющих на производительность труда. Авторами делается вывод, что инновации как инструмент повышения конкурентоспособности экономики могут найти весомое место в Программе «Производительность – 2020».

*Ключевые слова:* инновационное развитие, производительность труда, потенциал, повышение, определение, факторы, программа.

#### *Концепция инновационного развития Казахстана до 2020 года*

В свете реализации Стратегии «Казахстан-2050» Республика Казахстан (РК) сегодня стоит на пороге очередного этапа развития. Правительство РК разработало новую Концепцию инновационного развития до 2020 г., в которой определены три основные группы вызовов [1; 17]:

Первая связана с необходимостью модернизации традиционных отраслей экономики (таких как нефтегазовый сектор, нефтепереработка, ГМК, геология, энергетика, строительство, сельское хозяйство и пр.) и вывода их на новый уровень конкурентоспособности и технологического развития.

Вторая группа вызовов определяется инновациями в социальной сфере. Приоритетом здесь становится внедрение новых технологий в медицине, образовании, сфере ЖКХ, предоставлении государственных услуг. Примером работы в этом направлении является проект Smart City, в рамках которого в Астане внедряется современная система управления городом.

Третья группа — это новые технологические вызовы третьей индустриальной революции. Среди ключевых трендов в этой сфере обозначены автоматизация производства, включая интеллектуальные производственные системы, применение новых материалов (таких как биокomпоненты, металлография, капиллярные структуры), логистика нового поколения, а также новые энергетические технологии.

С учетом обозначенных вызовов в Концепции сформированы три основных направления дальнейшего инновационного развития страны.

Во-первых, необходимо развивать собственные научные компетенции. И здесь уже заложены правильные подходы. Принят новый Закон «О науке», создаются исследовательские вузы, внедрены грантовая система финансирования и независимая международная экспертиза. Вместе с тем формирование критической массы отечественных исследователей и ученых, которые обеспечили бы появление казахстанских абсолютных инноваций, займет не менее 10–15 лет.

В этой связи в ближайшее время акцент будет сделан на втором направлении — стратегии умного трансферта технологий. Речь идет о переходе от простого закупа оборудования и технологий к более сложным формам их переноса и адаптации в местных условиях. Наряду с трансфертом «зрелых» технологий, настроенных на действующую промышленную базу, нужно решать и более сложную задачу по обеспечению притока опережающих технологий, находящихся сегодня на ранних стадиях разработки. В этой сфере Казахстан должен активно участвовать в международной сети трансферта технологий.

Третье направление — формирование инновационной среды.

Представлены также ключевые индикаторы, которые должны быть достигнуты по результатам реализации Концепции. Так, к 2020 г. Казахстан должен подняться на 40-е место в рейтинге ВЭФ, войдя в группу стран с экономикой инновационного типа. При этом доля инновационной продукции должна быть доведена до 2,5 % от ВВП, а число инновационно активных предприятий — до 50 %. К этому времени в республику должно быть привлечено 50 высокотехнологичных иностранных компаний, реализовано 10 казахстанских инновационных проектов мирового уровня и получено 100 международных патентов.

*Рост производительности труда как ключевая задача нового этапа экономического развития*

В настоящее время в мире одним из конкурентных преимуществ является производительность труда. Именно благодаря высокой производительности труда индустриально развитые страны мира наращивают свой экономический потенциал.

Как видно из рисунка 1, по сравнению с индустриально развитыми странами в Казахстане производительность труда остается на низком уровне [2; 45,46]. В настоящее время в республике уделяется большое внимание повышению конкурентоспособности отраслей национальной экономики, в том числе за счет увеличения производительности труда.

Как известно, под производительностью труда как экономической категорией принято понимать эффективность (плодотворность) трудовых затрат, способность конкретного труда создавать в единицу времени определенное количество материальных благ. Любое повышение производительности труда дает экономию совокупного (живого, овеществленного и будущего) труда. Конкретно такое повышение состоит в том, что доля живого труда уменьшается, а овеществленного — увеличивается, но при этом общая величина трудоемкости производства товаров уменьшается [3–5].

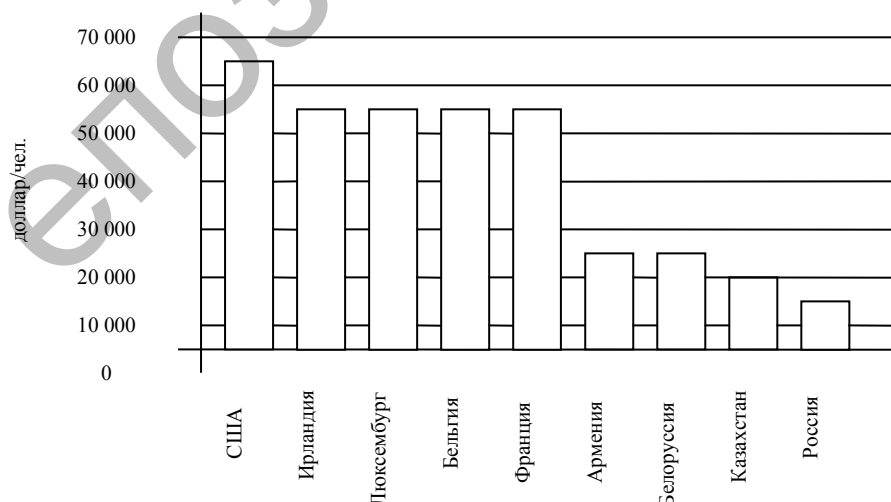


Рисунок 1. Лидеры по производительности труда в мире и странах СНГ

Уровень производительности труда определяется количеством продукции (объемом работы или услуг), которую производит один работник за единицу рабочего времени (час, смену, сутки, месяц, квартал, год), или количеством рабочего времени, расходуемого на производство единицы продукции (выполнение работы или услуги).

#### Методы определения производительности труда

Разнообразные подходы к определению уровня производительности труда зависят от специфики деятельности тех или иных предприятий или их подразделений, от цели расчетов и базируются на методических особенностях, перечень которых приведен на рисунке 2.

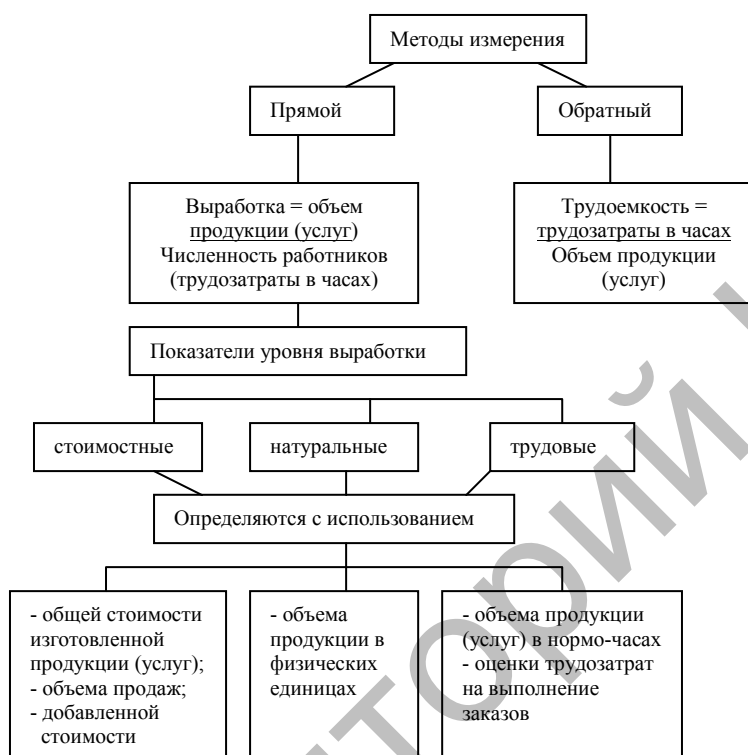


Рисунок 2. Методы изучения и показатели уровня производительности труда на предприятиях

Если показатели выработки имеют более обобщенный, универсальный характер, то показатели трудоемкости можно рассчитать по отдельным видам продукции (услуг) и использовать для определения необходимой численности рабочих, выявления конкретных резервов повышения производительности труда. Достоверность расчетов возрастает при определении полной трудоемкости (технологической, обслуживания и управления производством). Натуральные показатели выработки наиболее точно отражают динамику производительности труда, но могут быть применены лишь на предприятиях, выпускающих однородную продукцию. Использование так называемых условно-натуральных измерителей (например, условных консервных банок) позволяет расширить возможности применения этих показателей. Трудовые показатели требуют хорошо налаженной работы по техническому нормированию и учету труда. Преимущественно их используют на рабочих местах, участках, в цехах, выпускающих разнородную продукцию, при наличии значительных объемов незавершенного производства, которое невозможно измерять натуральными денежными единицами.

Наиболее универсальными и поэтому наиболее распространенными являются стоимостные показатели выработки. Они могут применяться для определения уровня и динамики производительности труда на предприятиях с разнообразной продукцией (услугами). При этом для обеспечения точности измерения производительности труда (особенно ее динамики) по стоимостным показателям следует учитывать влияние на ее уровень, прежде всего, ценового фактора.

### *Классификация факторов, влияющих на производительность труда*

Целенаправленное управление производительностью труда, разработка конкретных мероприятий для обеспечения более эффективного и полного использования трудового потенциала предприятия (организации) требуют классификации факторов, влияющих на эту производительность. С такой точки зрения все факторы, способствующие повышению производительности труда, делятся на две группы — внешние и внутренние [6–8].

К группе внешних факторов относятся те, что объективно существуют вне контроля отдельного предприятия (т.е. факторы общегосударственные и общеэкономические — законодательство, политика и стратегия, рыночная инфраструктура; макроструктурные сдвиги в обществе; природные ресурсы), а к группе внутренних — те, которые непосредственно влияют на уровень производительности труда (характер продукции, технология и оборудование, материалы, энергия, персонал, организация производства и труда, система мотивации и т.п.). Однако внешние факторы также имеют для предприятия определенный хозяйственный интерес. Учтя их, можно глубже мотивировать соответствующие управленческие решения, позволяющие выработать стратегию динамики производительности труда на длительный период.

Кроме приведенной глобальной (системной) классификации, в практике хозяйствования для аналитических целей и укрупненных расчетов могут быть использованы и другие интегрированные группировки факторов роста производительности труда на предприятиях. Так, в соответствии с одной из них все факторы, существенно влияющие на производительность труда, можно объединить в такие группы:

- материально-технические (совершенствование техники и технологии, применение новых видов сырья и материалов и т.п.);
- организационные (углубление специализации, комбинирование, совершенствование системы управления, организации труда и т.п.);
- экономические (совершенствование методов планирования, система оплаты труда, участия работников в прибыли предприятия и т.п.);
- социальные (создание надлежащего материально-психологического климата, нематериальное поощрение, улучшение системы подготовки и переподготовки персонала и т.п.);
- природные условия и географическое размещение предприятий (эту группу факторов выделяют и анализируют преимущественно на предприятиях добывающей и в некоторых перерабатывающих отраслях промышленности).

### *Программа «Производительность-2020»*

Технологический аудит более 200 промышленных предприятий Казахстана показал, что в большинстве случаев ключевым фактором низкой конкурентоспособности предприятий является не устаревшее оборудование, а неспособность предприятий идентифицировать потери в производстве и управлении, повышать качество выпускаемой продукции. Решение этих проблем и легло в основу Программы «Производительность-2020» [9].

В рамках Программы «Производительность-2020» предусмотрена следующая линейка инструментов поддержки:

- оплата части затрат участнику программы за разработку или экспертизу комплексного плана (плана модернизации) инвестиционного проекта (размер 50 %, но не более 7,5 миллиона тенге);
- предоставление долгосрочного лизингового финансирования (цель — обновление основных фондов при условии участия предприятия собственными средствами не менее 15 % от общей стоимости предмета лизинга. Ставка вознаграждения не превышает 7,5 % при стоимости предмета лизинга свыше 150 миллионов тенге);
- стимулирование привлечения квалифицированных проектных и инжиниринговых организаций (обеспечение квалифицированного сопровождения проекта при осуществлении выбора, приобретения, установки и запуска технологического оборудования);
- предоставление инновационных грантов (в соответствии с действующими Правилами предоставления инновационных грантов);

- привлечение высококвалифицированных зарубежных специалистов (возмещение затрат на привлечение специалистов в объеме 50 %, но не более 9 миллионов тенге за одного специалиста в год, при этом участник может привлечь не более трех специалистов);
- внедрение современных управленческих и производственных технологий (технологий, повышающих экономическую эффективность предприятия, в том числе автоматизированных систем управления, международных стандартов управления, ERP, Lean, Кайдзен и др.);
- содействие в предоставлении гарантированного заказа на долгосрочный период.

В результате реализации Программы «Производительность-2020» предусматривается:

- повышение доступности финансовых ресурсов для предприятий частного сектора при реализации новых инвестиционных проектов, направленных на индустриально-инновационное развитие;
- привлечение средств частного сектора, в первую очередь финансовых организаций для реализации инвестиционных проектов в несырьевых секторах экономики;
- повышение финансово-экономической устойчивости промышленных предприятий, в первую очередь среднего и крупного бизнеса.

Программа «Производительность-2020» является дополняющей и завершающей в комплексе уже существующих программ: поддержки экспортеров, привлечения инвесторов, посткризисного восстановления (оздоровления) предприятий, «Дорожная карта бизнеса».

Внедрение инноваций как реализованного компетентного конкурентного преимущества предприятий позволит решить задачи модернизации (технического перевооружения) действующих и создания новых конкурентоспособных производств, что будет способствовать повышению рейтинга республики по уровню производительности труда.

Несомненно, что инновации как инструмент повышения конкурентоспособности экономики найдут весомое место в Программе «Производительность-2020», тем самым будут способствовать ее основной цели — повышению конкурентоспособности промышленных предприятий в приоритетных секторах экономики путем увеличения производительности труда.

#### Список литературы

- 1 Инвесторы и государство. Равнение на инновации // *Kazakhstan*. — 2013. — № 3. — С. 16–22.
- 2 *Жактаева Р., Дзекунов В.* Инновации как инструмент повышения конкурентоспособности экономики // *Промышленность Казахстана*. — 2011. — № 5 (68). — С. 42–46.
- 3 *Каренов Р.С.* Показатели производительности труда и особенности их определения в горной промышленности // *Вестн. Карагандинского ун-та. Сер. Экономика*. — 2005. — № 1 (37). — С. 52–60.
- 4 *Каренов Р.С.* Производительность труда и значение ее роста в горной промышленности // *Валихановские чтения-10: Сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф. Секция «Экономика отраслей»*. — Кокшетау: Кокшетауский гос. ун-т им. Ш.Уалиханова, 2005. — С. 131–137.
- 5 *Петров А.Ю.* Экономический анализ производительности труда: Учеб. пособие. — М.: Экономистъ, 2003. — 128 с.
- 6 *Каренов Р.С.* Управление ростом производительности труда на горнодобывающих предприятиях в рыночных условиях // *Доклады НАН РК*. — 2005. — № 2. — С. 119–131.
- 7 *Каренов Р.С.* Методика анализа достигнутого уровня производительности труда и прогнозирования на перспективу его динамики // *Вестн. Карагандинского ун-та. Сер. Экономика*. — 2005. — № 3 (39). — С. 23–30.
- 8 *Синк Д.С.* Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: Пер. с англ. — М.: Прогресс, 1989. — 528 с.
- 9 Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2011 г. № 254 «Об утверждении Программы «Производительность-2020».

Т.Б.Қазбеков, А.З.Стыбаева

### Ұлттық экономиканың бәсекеқабілеттілігін еңбек өнімділігін арттыру есебінен жоғарылату

Мақалада негізінен үш топ айшықты мәселелерге көңіл бөлінген. Қазақстанның 2020 жылдарға дейінгі инновациялық даму тұжырымдамасының мазмұны суреттелген. Республиканың экономикалық дамуының жаңа кезеңінің өзекті міндеттері ретінде еңбек өнімділігін арттыру қажеттілігі айрықша көрсетілген. Кәсіпорындарда еңбек өнімділігін зерттеу тәсілдері және оның деңгейінің көрсеткіштері қарастырылған. Кәсіпорынның еңбек әлеуетін барынша тиімді және толық пайдалануды қамтамасыз ету үшін қажет нақты іс-шаралар жасау еңбек өнімділігіне ықпал ететін факторларды жіктеу талап етілетіндігі айтылған. Экономиканың бәсекеқабілеттілігін арттыру құралы ретіндегі инновациялардың «Еңбек өнімділігі – 2020» бағдарламасынан салмақты орын алатындығы туралы қорытынды жасалған.

T.B.Kazbekov, A.Z.Stybayeva

### Improving the competitiveness of national industries economy by increasing productivity

It describes the contents of the Concept of Innovation Development of Kazakhstan till 2020, which identified three main groups of challenges. Emphasizes the particular need to improve productivity as a key task of the new stage of economic development of the country. The methods of the study and the performance level of productivity in the workplace. It is noted that the development of specific measures to ensure a more efficient and complete use of the labor potential of the enterprise require classification of factors affecting productivity. It concludes that innovation as a tool to improve the economy's competitiveness can find a powerful place in the program «Performance 2020».

#### References

- 1 *Kazakstan*, 2013, 3, p. 16–22.
- 2 Zhaktayeva R., Dzekunov B. *Industry*, 2011, № 5 (68), p. 42–46.
- 3 Karenov R.S. *Bulletin Karaganda University: Economics Series*, 2005, 1 (37), p. 52–60.
- 4 Karenov R.S. «*Valihanovskie read-10*»: Proceedings of the international scientific-practical conference Section «Economy industries», Kokshetau: Sh.Ualikhanov Kokshetau State University, 2005, p. 131–137.
- 5 Alexander Petrov *Economic analysis of labor productivity: manual*, Moscow: Economist, 2003, 128 p.
- 6 Karenov R.S. *Reports of NAS RK*. 2005, 2, p. 119–131.
- 7 Karenov R.S. *Bulletin Karaganda University: Economics Series*, 2005, 3 (39), p. 23–30.
- 8 Sink D.S. *Performance management: planning, measurement and evaluation, control and improvement*: Transl. from English, Moscow: Progress, 1989, 528 p.
- 9 *Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated March 14, 2011 № 254 «On approval of the Program» Performance 2020».*