

ӨНДІРІСТІК ЖҮЙЕЛЕРДІ ЭКОНОМИКАЛЫҚ-МАТЕМАТИКАЛЫҚ МОДЕЛЬДЕУ ЖӘНЕ БОЛЖАУ

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ

УДК 330.14.01:331.101.262

А.Б.Майдырова¹, А.Ш.Бердибекова²

¹Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан;

²Школа гуманитарных и социальных наук Назарбаев университета
(международный партнер — University of Wisconsin-Madison), Астана (aberdibekova@nu.edu.kz)

Вопросы гендерного равенства в человеческом капитале нации

В данной статье предпринята попытка обозначить некоторые тенденции развития гендерного равенства в Республике Казахстан, кроме того, наметить проблемные зоны и показать проективные возможности категории «гендер» и процесса «гендерное равенство». Отмечено, что достижение гендерного равенства и полноценной отдачи от инвестиций в человеческий капитал нации может стать залогом успешного вхождения Казахстана в число тридцати конкурентоспособных стран мира.

Ключевые слова: гендерное равенство, качество жизни, гендер, индекс человеческого развития, равные права мужчин и женщин, человеческий социум, тенденции развития, население.

Введение

На практике в мировой тенденции человеческого развития существует разница в продолжительности жизни, грамотности, образовании и заработках мужчин и женщин. При этом возможности женщин более ограничены по сравнению с возможностями мужчин. Неравноправное положение мужчин и женщин влечет за собой негативные социально-экономические последствия: гендерную асимметрию на рынке труда, феминизацию бедности, проблему «двойной занятости» женщин. Дискриминация по признаку пола проявляется и в принятии семейных решений, неравном доступе к доходам домохозяйства, неравноценном участии в воспитании детей и в получении семейных льгот, бытовом насилии, трафике женщин с целью сексуальной эксплуатации, материнской смертности, короткой продолжительности жизни мужчин, низких индексах здоровья населения в целом.

Итоги исследований по проблеме гендерного равенства зарубежных и отечественных авторов позволяют сделать вывод о том, что до конца она не решена ни в одной из стран мира. Гендерное равенство по-прежнему остается предметом острых общественных дискуссий и целью социальной политики государств, развивающихся по пути демократии и развития прав человека.

Положение усугубляется нарастанием комплекса нерешенных вопросов, связанных с использованием женского потенциала.

Последствия переходного периода усилили гендерное неравенство в политической, экономической и социальной сферах стран постсоветского пространства. В трансформирующемся обществе существует реальная угроза сокращения инвестиций в женский человеческий капитал, так как на уровне отдельных домохозяйств приходит осознание неэффективности таких вложений.

На Саммите Тысячелетия, состоявшемся в сентябре 2000 г., лидеры большинства стран мира приняли декларацию Тысячелетия ООН, одной из восьми целей которой определена поддержка гендерного равенства. В Декларации Тысячелетия неоднократно подчеркивается гендерный характер

структуры общества как основы его социальной организации и тезис о том, что все аспекты человеческого социума, культуры и взаимоотношений являются гендерными.

В Казахстане вопросы гендерного равенства обозначены достаточно остро. Социально-экономическая трансформация казахстанского социума потребовала от государства формирования новой политики, в большей степени учитывающей вектор изменений в международной политике гендерного равенства. Руководство страны активно способствует достижению такого равенства, создает условия для изучения опыта разных стран по решению специфических проблем, устанавливает контакты с национальными, региональными и международными организациями, занимающимися гендерными вопросами.

Социальная реализация граждан страны является одним из неперенных условий для устранения диспропорций в различных сферах жизнедеятельности. Исследования и разработки в этой области важны для Казахстана особенно сейчас, в условиях его вступления в стратегический период инновационного развития и формирования конкурентной среды в рамках мирового экономического пространства. В стране осуществляются структурные преобразования экономики, углубляется механизм эффективного хозяйствования, происходит расширение сферы использования научно-технической информации и новых технологий. Государство осознает необходимость укрепления информационной базы и формирования аналитического потенциала, поставив задачи достижения западных стандартов гендерного равенства и принятия соответствующего международным требованиям законодательства, направленного на борьбу с проявлениями дискриминации.

В данной статье предпринята попытка обозначить некоторые тенденции развития гендерного равенства в Республике Казахстан. Кроме того, мы попытаемся наметить проблемные зоны и показать проективные возможности категории «гендер» и процесса «гендерное равенство».

Достижение гендерного равенства и полноценной отдачи от инвестиций в человеческий капитал нации может стать залогом успешного вхождения Казахстана в число тридцати конкурентоспособных стран мира.

Основная часть

Наука на протяжении веков оперировала понятием «пол», подразумевая биологический смысл, и не утруждалась делением общества по статусно-ролевым критериям, тем более что и здесь граница совпадает с половым (биологическим) разграничением. Реалии настоящего времени века — научно-технический, политический, информационный прорывы, повлекшие качественные социальные изменения в планетарном масштабе, привели научную мысль к необходимости анализа общественной жизни с новых позиций. Так, в научном обороте появился термин «гендер», смысл которого вышел уже далеко за рамки слова «пол». Это понятие введено в научный оборот Р.Столпером еще в 1963 г. [1]. Сейчас в него вкладывается широкое значение «системы межличностного взаимодействия, посредством которого создается, подтверждается и воспроизводится представление о мужском и женском как категориях социального порядка» [2].

В настоящее время во всем мире исторически сложившееся доминирование мужчин претерпевает изменения. В промышленно развитых и социально ориентированных странах женщины практически достигли равенства с мужчинами в вопросах своих прав и возможностей.

Устав ООН (1945 г.), предусматривающий «равные права мужчин и женщин», стал первым международным документом, в котором провозглашалось равенство прав и основных свобод всех людей, без дискриминации на основании принадлежности к одному из полов.

Таким образом, положение женщин на современном этапе рассматривается не как синоним «женского вопроса», а в русле достижения гендерного равенства, партнерских отношений между женщинами и мужчинами в интересах развития.

В гендерной статистике представлены данные, где обозначено, что количество мужчин и женщин с 2004 по 2012 гг. представлено следующими цифрами: в 2004 г. из 15074,8 тыс. человек женщин было 7817,9 тыс., мужчин — 7256,9; в 2012 г. из 16909,8 тыс. человек женщин — 8750,9 тыс., мужчин — 8158,9 тыс. То есть за восемь лет процентное соотношение женщин и мужчин не изменилось: 51,8 % — женщин и 48,2 % — мужчин. Есть изменения в продолжительности жизни: с 2004 г. продолжительность у женщин и мужчин выросла на 3,3 года. При этом разрыв в продолжительности жизни в пользу женщин компенсируется разрывом в доходах в пользу мужчин. Заработная плата у женщин составляет 69,6 % от заработной платы мужчин [4; 7].

При отсутствии гендерного неравенства в доступе к образованию в Казахстане существует неравенство между мужчинами и женщинами по ожидаемой продолжительности жизни от рождения и объемам производства ВВП на душу населения (табл. 1).

Таблица 1

Динамика индексов компонентов человеческого развития и ИЧР, без учета и с учетом гендерного фактора по методологии ПРООН в Казахстане в 2004–2010 гг. [5; 140, 158, 4; 8]

Показатель	Г о д ы						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Индекс ожидаемой продолжительности жизни	<u>0,686</u>	<u>0,682</u>	<u>0,687</u>	<u>0,689</u>	<u>0,702</u>	<u>0,727</u>	<u>0,724</u>
	0,679	0,674	0,678	0,684	0,695	0,720	0,717
Индекс доступности образования	<u>0,944</u>	<u>0,947</u>	<u>0,974</u>	<u>0,969</u>	<u>0,965</u>	<u>0,965</u>	<u>0,961</u>
	0,944	0,947	0,974	0,969	0,965	0,965	0,961
Индекс дохода	<u>0,715</u>	<u>0,733</u>	<u>0,765</u>	<u>0,782</u>	<u>0,789</u>	<u>0,790</u>	<u>0,809</u>
	0,704	0,722	0,755	0,774	0,780	0,781	0,801
ИЧР	<u>0,782</u>	<u>0,787</u>	<u>0,808</u>	<u>0,813</u>	<u>0,818</u>	<u>0,827</u>	<u>0,831</u>
	0,776	0,781	0,803	0,809	0,813	0,822	0,827

Примечание. Числитель — без учета гендерного фактора, знаменатель — с учетом.

Достаточно остро в республике стоит вопрос о качестве образования всех детей, независимо от пола, — как залог равных стартовых условий в дальнейшем получении высшего образования, успешной карьеры, независимо от места проживания, материального достатка, национальной принадлежности и состояния здоровья.

Оценивая ситуацию по индикаторам, унифицированным для всех стран, можно отметить, что Казахстан уже ликвидировал к настоящему моменту неравенство между полами на всех уровнях образования: количественное неравенство полов в начальном и среднем образовании отсутствует, нет проблемы доступа девочек ни к одной из ступеней образования. Уровень образования у женщин в Казахстане гораздо выше, чем у мужчин.

Тем не менее высокий уровень образования среди женщин в нашей стране не гарантирует им престижную, перспективную, с приличным уровнем доходов работу, продвижение по службе и не защищает их от высвобождения на рынке труда, а ведь уровень образования — одна из важнейших качественных характеристик населения, являющихся базой для формирования кадрового потенциала страны.

Асимметричное по полу высвобождение кадров — одно из проявлений гендерного неравенства в сфере занятости. Динамика уровня безработицы показывает, что на первых этапах радикальных реформ наибольший удар пришелся по женщинам. Сокращение общей численности занятого населения в начале 90-х годов происходило за счет активного вытеснения женщин из сферы оплачиваемой занятости в домашнее хозяйство либо в стремительно расширяющуюся область нерегулярной занятости труда, самыми распространенными формами которой являются мелкая розничная торговля и челночный бизнес.

Продолжительный период безработицы снижает конкурентоспособность индивида, уменьшает его шансы получить работу вновь. Как следствие, у хронических, «застойных» безработных снижается мотивация к труду, к профессиональному совершенствованию и переподготовке, что может привести к развитию психологической апатии, смене образа жизни на иждивенческий, ориентированный на случайные заработки на фоне падения уровня жизни.

2000-е гг. ознаменовались сначала слабой тенденцией к росту показателя экономической активности населения, а затем его стабилизацией, что было обусловлено экономическим подъемом страны. С вступлением страны в новое тысячелетие ситуация на рынке труда существенно не улучшилась.

По данным на начало 2001 г. среди безработных 2/3 женщины. В 2004 г. в общей численности безработных 658,8 тысячи человек мужчины составляли 281,1 тысячи, женщины — 377,7 тысячи. При этом с высшим образованием — 96,6 тысячи (мужчины — 38,5, женщины — 58,1), со средним профессиональным образованием — 164,2 тысячи (мужчины — 58,7, женщины — 105,4), с начальным профессиональным — 87,2 тысячи (мужчины — 41,1, женщины — 46,1) [6]. В 2012 г. — 474,8 тысячи, из них 286,1 тысячи — женщины, 188,7 тысячи — мужчины [4; 100]. Экономическая актив-

ность женщин традиционно ниже, чем у мужчин, так как уровень долгосрочной безработицы у них выше. При этом женщины предпочитают менее оплачиваемую, но более стабильную занятость в государственных организациях (табл. 2).

Таблица 2

Распределение безработного населения по полу и возрасту в 2012 г.

	Безработные в возрасте 15 лет и старше		
	всего	в том числе	
		женщины	мужчины
	Тысяч человек		
Безработные, всего	474,8	286,1	188,7
в том числе в возрасте, лет:			
15-24	50,0	30,6	19,4
25-54	385,5	236,3	149,2
55-64	39,3	19,2	20,1
	В процентах		
Безработные, всего	100,0	100,0	100,0
в том числе в возрасте, лет:			
15-24	10,5	10,7	10,3
25-54	81,2	82,6	79,1
55-64	8,3	6,7	10,6
Безработные, всего	100,0	60,3	39,7
в том числе в возрасте, лет:			
15-24	100,0	61,2	38,8
25-54	100,0	61,3	38,7
55-64	100,0	48,9	51,1

За годы реформ в Казахстане быстрыми темпами растет новая форма занятости — самостоятельная занятость, часто используемая населением при реализации стратегии выживания. Следует отметить, что в Казахстане, как и на всем пространстве стран СНГ, самозанятость часто сопряжена с работой в неформальном секторе экономики, а следовательно, с частым нарушением трудового законодательства, слабой социальной защищенностью. Среди работающих женщин самостоятельная занятость распространена существенно шире, чем среди мужчин. В 2004 г. самостоятельно обеспечивали себя работой 42,3 % занятых женщин и только 36,8 % — мужчин. Наиболее распространена самостоятельная занятость в сельских регионах.

Одной из важнейших гендерных проблем рынка труда Казахстана является высокий уровень вертикальной сегрегации. Среди руководителей органов власти и управления на всех уровнях, включая руководителей организаций (высший уровень), женщин только 3,5 %, а среди служащих низшего должностного уровня — 76,7 %. Высокий уровень вертикальной сегрегации, сочетающийся с более высоким уровнем образования занятых женщин, указывает не только на неэффективное использование образовательно-профессионального потенциала трудовых ресурсов страны, но и на широкую распространенность в Казахстане традиционных гендерных стереотипов и дискриминацию по признаку пола при приеме на работу и должностном продвижении.

По другому глобальному индикатору показатели гендерного равенства таковы: меньше женщин принимают государственные управленческие решения — 17,8 %; 23,8 % работают в Мажилисе Парламента РК [4; 7]. По доле женщин в Парламенте Казахстан занимает 85-е место среди 128 стран мира. Этот показатель равен лишь 9,6 %, что ниже не только среднего показателя европейских стран (за исключением стран Скандинавии), но и уровня стран Африки к югу от Сахары, стран Азии и Тихоокеанского региона. При явном преобладании женщин — специалистов с высшим и средним образованием и широком представительстве их в государственных органах управления (более 40 %) доля женщин на всех уровнях власти очень невысока — первые руководители составляют всего 9 %. В 1997 г. среди первых руководителей и заместителей в местных государственных органах женщины составляли 24,5 %.

В октябре 1999 г. из 500 претендентов, принявших участие в выборах в Мажилис, было всего 89 женщин (17,8 %). Из них получили депутатский мандат только 8 (или 10,4 % от состава Мажилиса) [7]. В 2000 г. среди первых руководителей доля женщин составляла 9 %; превышала 62 % от числа всех специалистов с высшим или среднеспециальным образованием; занимающих политические должности — 8,4 от 54 % общего числа женщин, состоящих на государственной службе; в Парламенте РК — 11,3 %, из них 13,2 % — в Сенате и 10,4 % — в Мажилисе. Однако даже некоторое увеличение женского представительства в отдельных регионах страны демонстрирует лишь относительный успех. В настоящей ситуации в качестве переходного механизма необходимо введение квотного метода для участия женщин в выборном процессе. За последние годы наметилась тенденция к уменьшению представительства женщин в законодательной ветви власти: если в 1999 г. парламентариями были 10 женщин (три были назначены в Сенат Президентом по квоте, что составляло 11 % от общего числа депутатов), то в 2006 г. сенаторами стали 2, а мажилисменами 8 женщин (9 %). Несмотря на мощный политический потенциал казахстанских женщин (бизнес-сообщество на 60 % состоит из женщин; 1065 докторов наук, более 500 профессоров, около 131 кандидата наук — женщины), электорат (в том числе женский) традиционно голосует за представителей сильного пола [4; 79].

Вызывает тревогу рост смертности среди населения в трудоспособном возрасте по всему классу причин, а также лидерство мужчин по всем пунктам и значительный разрыв между полами: в 2003 г. коэффициент смертности мужчин составил 11,31 на 1000 человек, женщин — 8,31; в 2012 г. коэффициент смертности мужчин составил 9,68 на 1000 человек, женщин — 7,38 [4; 14]. Наметившаяся положительная тенденция объясняется социальной ориентированностью государственной политики.

Несмотря на большую продолжительность жизни женщин, чем мужчин, субъективная оценка здоровья у женщин ниже. По данным Агентства РК по статистике, только 3,7 % женщин оценивают состояние своего здоровья как очень хорошее (у мужчин — 4,9 %), 43,3 % женщин считают свое здоровье хорошим (у мужчин — 51,3 %), а 7,5 % — плохим и очень плохим — 0,5 % (у мужчин — 4 % и 0,3 % соответственно).

Причем женщины существенно чаще, чем мужчины, считают свое здоровье ухудшающимся из года в год: 9,2 % женщин полагают, что за последний год их здоровье стало отчасти хуже (по сравнению с 4,9 % мужчин, придерживающихся того же мнения), а 1 % женщин отметили существенное ухудшение своего здоровья за последний год (среди мужчин такой же ответ дали только 0,5 % респондентов) [6].

Несмотря на предпринимаемые в последние годы меры, здоровье населения, и особенно женщин фертильного возраста, ухудшается, что представляет реальную угрозу для будущих поколений. Индекс здоровья женщин составляет всего 30 %. А в отдельных, особенно в экологически неблагоприятных районах (Восточно-Казахстанская, Акмолинская, Кызылординская, Южно-Казахстанская области) — 20 % и ниже. Около 40 % женщин фертильного возраста (15–49 лет) страдают анемией той или иной степени [14]. Гинекологические заболевания выявляются при осмотрах у 12–20 % девочек-подростков и у 40–60 % женщин детородного возраста.

В качестве индикатора состояния здоровья всех женщин страны можно назвать рост заболеваемости среди беременных. В 90-х годах XX в. показатель заболеваемости анемией среди беременных женщин, находящихся под наблюдением врача, увеличился почти вдвое (с 25,5 % в 1991 г. до 43,2 % в 2008 г. и 49,4 % в 2010 г. В 2012 г. показатель снизился до 35,5 %). Основная причина заболеваемости анемией — недостаточное и несбалансированное питание.

Плохое здоровье матерей и неблагоприятная экологическая обстановка негативно сказываются и на здоровье новорожденных. Данные официальной статистики свидетельствуют о росте доли детей, родившихся больными.

Гендерные проблемы в человеческом капитале нации подтверждает и феминизация бедности. Группу риска в отношении бедности у женщин составляют одинокие матери, женщины-инвалиды, матери, имеющие на содержании детей-инвалидов, и безработные.

Женщины составляют почти 70 % от всех получателей пенсий. Разрыв во вкладах мужчин и женщин в накопительных пенсионных фондах в среднем равен 30 % вследствие низкой, по сравнению с мужчинами, средней заработной платы, неоплачиваемых декретных отпусков, отсутствия пенсионных отчислений в этот период, более раннего, чем у мужчин возраста выхода на пенсию и меньшего стажа работы, требуемого для начисления пенсии. У мужчин риск бедности высок среди безработных, одиноких пенсионеров и инвалидов.

В переходный период в Казахстане появились новые специфичные формы гендерного неравенства, обусловленные ограниченной мобильностью рабочей силы, недостаточной информированностью о рынке труда и влиянием внутреннего разделения труда. Социальное и экономическое положение большинства женщин хуже, чем у мужчин, что говорит о неэффективном использовании человеческого капитала.

В первую очередь отмечена неравномерность в распределении ресурсов между мужчинами и женщинами. Статистические данные по нашей республике свидетельствуют о том, что от гендерного неравенства в первую очередь страдают женщины. Для них затруднен доступ к экономическим, социальным, политическим, властным ресурсам, не созданы полноценные условия для их личностной реализации. Женщинам труднее получить кредит, поскольку многие из них не обладают залоговым имуществом.

Пятая часть населения живет в бедности, среди них преобладают многодетные семьи, одинокие пенсионерки и сельские безработные. Один из двенадцати человек в стране не имеет работы, большинство безработных — женщины.

Более слабые конкурентные позиции женщин проявляются, в первую очередь, в их сконцентрированности в низкооплачиваемых отраслях. Усугубляет бедность работающих женщин неравномерное распределение мужчин и женщин по отраслям экономики и профессиям, а также позициям в должностной иерархии. Высокий уровень образования не гарантирует работающим женщинам-специалистам перспектив должностного роста и достойную оплату труда. На женщин возложена основная часть неоплачиваемой домашней работы и у них остается меньше времени на карьеру, повышение квалификации, самообразование. Наше общество до сих пор не признает экономической ценности домашнего неоплачиваемого труда женщин, в том числе ухода за детьми, а, как известно, неравное распределение домашних обязанностей является одной из форм дискриминации женщин.

В целом экономические права и мужчин и женщин не имеют механизмов реализации в силу отсутствия необходимого правосознания у широких слоев граждан республики. Этот фактор ограничивает возможность появления и рассмотрения исков по нарушению экономических прав.

Выводы

Достижение гендерного равенства и создание условий для развития женщин является важным фактором человеческого развития. Гендерное неравенство замедляет социально-политическое развитие страны, институтов гражданского общества, местного самоуправления. Неэффективное использование потенциала женской половины населения страны, не имеющей равных с мужчинами возможностей в реализации своих жизненных планов и задач, ведет к сохранению напряжения на уровне межличностного общения, институциональных отношений и в целом между гражданами и государством. Неравенство женщин и мужчин также невыгодно государству и обществу в экономическом плане, поскольку оно тормозит развитие человеческого капитала, делает малоэффективными проекты развития экономики, искоренения бедности, сокращения безработицы. Одной из главных задач проводимой в нашей стране гендерной политики является опровержение идеи о том, что биологические различия являются доминирующими в поведении мужчин и женщин.

Стратегия гендерного равенства в Республике Казахстан на данный момент является основополагающим документом, направленным на реализацию гендерной политики государства, инструментом ее реализации и осуществления мониторинга со стороны государства и гражданского общества, важным фактором становления демократии. Современная гендерная политика суверенного Казахстана направлена, прежде всего, на достижение гендерного равенства, в том числе и в экономической сфере: на дальнейшее развитие предпринимательства среди женщин, повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда.

Выполнение этих условий является главным критерием развития гражданского общества с высокой экономической, политической и социальной культурой.

Список литературы

- 1 *Пушкарева Н.Л.* Гендерный подход в исторических исследованиях // Вопросы истории. — 1998. — № 6. — С. 15.
- 2 *Уэст К., Циммерман Д.* Создание гендера // Труды СПбФ ИС РАН. Гендерные тетради. Вып. 1. — СПб., 1997. — С. 97–98.
- 3 Об утверждении Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006–2016 годы // Указ Президента Республики Казахстан от 29 ноября 2005 г. № 1677. // Казахстанская правда. — 2005. — № 333–334.

- 4 Женщины и мужчина Казахстана — 2008–2012 // Стат. сб. — Астана, 2013. — 138 с.
- 5 Отчет о человеческом развитии. Новые технологии для развития человека в Казахстане // UNDP. — 2006. — С 140, 158.
- 6 Статистический ежегодник Казахстана. — Алматы, 2005. — С. 43.
- 7 Медеуов Е.А., Кылышбаева Б.Н. Вопросы гендерного неравенства в Республике Казахстан // Проблемы управления в социальном государстве: Междунар. науч.-практ. конф. — Астана, 2002. — С. 447.

А.Б.Майдырова, А.Ш.Бердібекова

Ұлттың адами қаржысындағы гендер теңдігінің сұрақтары

Мақалада Қазақстан Республикасы гендер теңдігінің дамуының бірнеше үрдістерін белгілеу амалдары құрылды. Сонымен қатар проблемалық аудандарды белгілеу және «гендер» және «гендер теңдігі» санаттарының жобалық мүмкіндіктері көрсетіліп талқыланды. Гендер теңдігі және толыққанды қайтарымның табысы инвестициялардан ұлттың адами қаржысына әлемнің отыз бәсекеге қабілетті елінің санына табысты кірді.

A.B.Maidyrova, A.Sh.Berdibekova

Gender equality in the human capital of the nation

This article attempts to identify some developmental trends of gender equality in the Republic of Kazakhstan. Also, it tries to outline the problem areas and to show the projective opportunities of «gender» category and the process of «gender equality». Achieving gender equality and the full return on investment in human capital of the nation may be the key to successful integration of Kazakhstan into the thirty competitive countries.

References

- 1 Pushkareva N.L. *Historical Questions*, 1998, 6, p. 15.
- 2 West K., Zimmerman D. *The creation of gender. Gender notebooks*, Sankt Petersburg, 1, 1997, p. 97–98.
- 3 *Kazakhstan Today*, 2005, 333–334.
- 4 *Statistical Compendium*. Astana, 2013, p. 138.
- 5 *Human Development Report. New technologies for human development in Kazakhstan*, UNDP, 2006, p. 140, 158.
- 6 *Statistical Compendium of Kazakhstan*. Almaty, 2005, p. 43.
- 7 Medeuov Y.A., Kylyshbayeva B.N. *Management problems in the social state. International Scientific and Practical Conference*, Astana, 2002, p. 447.